



A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

VALOR ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR HUMANO

ANEXOS

SUMÁRIO

A Gali

- 04 Sobre o Relatório
- 05 Mensagem da Diretoria
- 06 Quem Somos
- 07 Propósito, Visão e Princípios
- 08 Nossas Soluções
- 09 Nossa História
- 10 Visão ESG
- 11 Nosso Negócio
- 12 Nossos Números
- 13 Materialidade
- 14 Matriz de Materialidade

Ética, Governança e Transparência

- 16 Comitês
- 17 Organograma
- 18 Política de Gestão Integrada
- 19 Código de Conduta e Ética
- 20 Cadeia de Fornecedores

Geração de Valor Econômico

- 22 Gestão de Riscos e Oportunidades

Geração de Valor Ambiental

- 24 Sustentabilidade
- 25 Campanhas Sustentáveis
- 26 Gestão de Resíduos
- 27 Mudanças Climáticas
- 28 Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE)
- 30 Energia
- 31 Recursos Hídricos

Geração de Valor aos Clientes

- 33 Eficiência e Avaliação do Produto
- 34 Saúde e Segurança de Pessoas
- 35 Indicadores
- 36 Treinamento e Capacitações

Geração de Valor Inovador

- 38 ProGali
- 38 Digitalização de Processos
- 38 Desenvolvimento de Produtos

Geração de Valor Humano

- 40 Diversidade, Inclusão e Equidade
- 41 Quadro Funcional
- 42 Benefícios
- 43 Diversidade e Gênero
- 44 Programa de Estágio

Anexos

- 47 Relações com o Setor
- 48 Planilha GRI
- 53 Créditos



A Gali

Sobre o Relatório

Mensagem da Diretoria

Quem Somos

Propósito, Visão e Princípios

Nossas Soluções

Nossa História

Visão ESG

Nosso Negócio

Nossos Números

Materialidade

Matriz de Materialidade





Sobre o relatório

GRI 2-2, 2-3, 2-14



ÉTICA, GOVERNANÇA E
TRANSPARENCIA

VALOR
ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR
HUMANO

ANEXOS

O Relatório de Sustentabilidade 2023 apresenta nossa jornada e desempenho socioambiental e relacionado à governança da Gali. Ele foi elaborado para dar sequência à nossa jornada de comunicação de resultados com foco em divulgar aos *stakeholders* nossos projetos, estratégias e indicadores de desempenho, abordando o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Para esse relatório, nos embasamos nas normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), em conformidade com a sua versão mais recente (2021) da metodologia. Os dados financeiros foram submetidos a auditoria pela PP&C Auditores Independentes. Os dados de qualidade, segurança e meio ambiente foram submetidos a a auditoria de manutenção de certificação ISO 9.001, 14.001 e 45.001, respectivamente, pelo organismo certificador APCER.

O conteúdo conta com informações e indicadores de nossa base de dados, além de depoimentos das lideranças e uma análise qualitativa e estatística dos dados de atuação da Gali. Ele também faz referência sobre nossos direcionais de acordo ao Pacto Global das Nações Unidas, relacionando Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de maneira transversal com as nossas atividades e estratégias.

Nossa liderança se responsabiliza pela aprovação deste relatório, bem como para a aplicação do pensamento integrado na concepção e estruturação do documento. A estrutura deste relato de sustentabilidade apresenta nossa visão estratégica e os temas materiais na percepção dos públicos de relacionamento – incluindo fornecedores, colaboradores, liderança, clientes, comunidades e órgãos reguladores –, identificados em nosso processo de materialidade.

Como objeto de norteador dos nossos próximos passos, este reporte também guia o caminho dos novos negócios Gali, com o propósito de liderar o movimento por um Brasil protagonista em soluções sustentáveis de energia, entregando o que há de mais eficiente e avançado para cada negócio.

A Gali se disponibiliza para responder a todas as dúvidas e sugestões dos leitores deste relatório pelo e-mail faleconosco@galienergia.com.br.



Canarana
Canarana/MT



Mensagem da diretoria

GRI 2-22

Os pilares da governança ambiental, social e corporativa refletem os princípios da Gali, embasando o planejamento estratégico e a estruturação de nossa organização não só em seu futuro, mas também no dia a dia de cada um de nossos colaboradores. Como diretor de operações, atuo diretamente no apoio à nossa gestão, incentivando o desenvolvimento sustentável de nossos processos, soluções e equipes, liderando a construção diária da transformação energética brasileira.

Em 2022, contamos com novidades fundamentais para nossa evolução. A estruturação de gestores e governança, e a realização de diagnósticos de cultura foram essenciais para compreender as necessidades de nossas equipes, apoiando o planejamento de ações futuras tanto para o âmbito operacional, quanto as lideranças. Nossa participação como empresa signatária do Pacto Global das Nações Unidas e membro do Programa Brasileiro GHG Protocol, ampliou a visão analítica sobre nossos processos e trajetória, sendo cru-

cial para o tratamento e coleta de nossas informações para esse relatório e para estabelecer melhorias ambientais, como a descarbonização.

Objetivamos a construção de uma base sólida para a implementação de um conselho administrativo nos próximos anos. E com isso, no ano de 2023, buscamos dar continuidade aos programas de governança, realizando capacitações de nossas equipes e lideranças, promovendo treinamentos de *benchmarking* e cultura, promovendo campanhas internas e estruturando novas estratégias e avanços para nossos processos.

Com um mercado cada vez mais consciente de suas responsabilidades corporativas, sociais e ambientais, seguimos investindo na promoção de um crescimento sustentável, beneficiando simultaneamente a empresa e a sociedade, como partes de um só todo.

Juntos, fazemos a diferença na transição energética brasileira com soluções sustentáveis



Gabriel Daré
Diretor de Operações



Quem somos

GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-23, 3-3

A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA E
TRANSPARENCIA

VALOR
ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR
HUMANO

ANEXOS

O Brasil possui os recursos necessários para ser líder mundial na produção de energia sustentável.

Com nossos recursos naturais abundantes, avançada capacidade tecnológica, conhecimento intelectual e mão de obra qualificada, temos as bases sólidas para essa liderança.

Para isso, é essencial que trabalhemos juntos e avancemos além do simples consumo consciente de energia, incorporando os princípios de ESG (*Environmental, Social, and Governance*) em nossas ações. Adotar a sustentabilidade de forma ampla, integrando práticas que respeitem os limites da natureza, promovam aspectos sociais e garantam uma governança responsável e transparente.

Com quase 30 anos de atuação no mercado de energia, a Gali é protagonista em produtos e soluções sustentáveis de energia para o Setor Industrial e de Geração. O Time Gali segue transformando alta tecnologia e qualidade certificada em soluções especializadas para seus clientes.

Ao desenvolver soluções inovadoras, promovemos um uso mais inteligente dos nossos recursos naturais em diversas áreas. Comprometemo-nos, portanto, a contribuir ativamente para uma indústria mais sustentável. Apoiaremos nossos clientes utilizando as tecnologias mais avançadas e eficientes, antecipando soluções para construir o futuro energético no Brasil e no mundo, sempre com um foco claro em práticas ambientais responsáveis, inclusão social e governança corporativa.

Juntos, podemos reforçar o Brasil como líder global na produção de energia sustentável, garantindo o futuro para as próximas gerações.



Fábrica Gali
Bauru/SP

Propósito, Visão e Princípios

Propósito

Liderar o movimento do Brasil protagonista em soluções sustentáveis em energia.

Visão

Abrir as portas para a próxima solução em energia sustentável no Brasil.


Movidos por Ideais


Sonhamos Juntos


Na Mesma Página

Princípios


Desbravadores


Sócios do Cliente



ÉTICA, GOVERNANÇA E
TRANSPARENCIA

VALOR
ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR
HUMANO

ANEXOS



Nossas soluções



Instalações

Geração Industrial



Produtos

Cubículos
Eletrocentro
Módulo habitacional
CCM
Quadros elétricos
String box
Skid

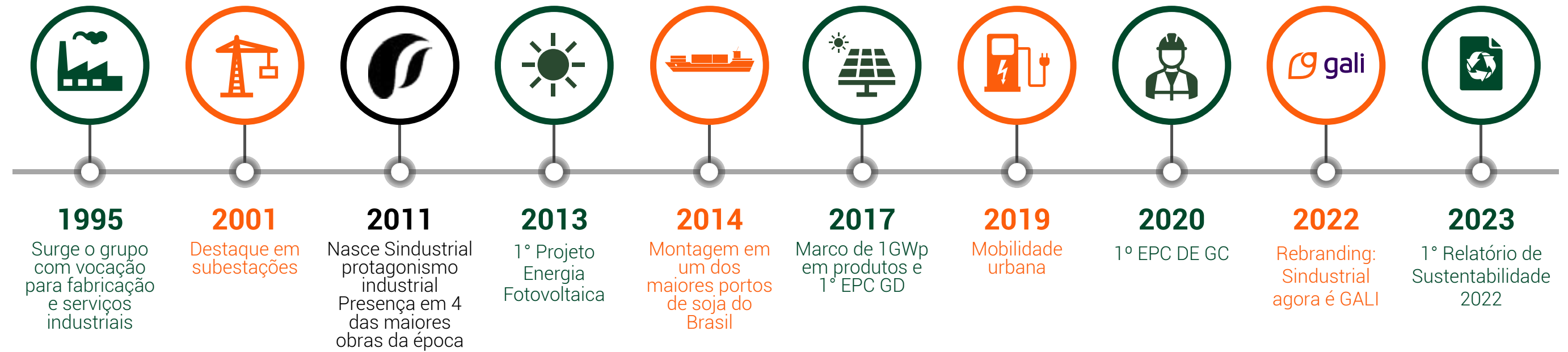


Sistemas de automação e supervisão

SCADA
PPC

Nossa História

GRI 2-1, 2-2





Visão 2022-2027

Nossa ambição é ser uma empresa em que todo nosso portfólio tenha valor agregado e atenda plenamente às necessidades de clientes nos locais em que atuamos, sempre pautados na inovação e sustentabilidade. Para isso, bem como para alcançar um crescimento sólido e estável, nossos focos atuais estão em ampliar e atualizar nossas soluções para outros mercados, como o industrial; equilibrar a relação entre nossa cadeia de produção e as demandas de mercado e clientes; investir em transformação digital e tecnológica, disseminar a cultura Gali em toda nossa cadeia de valor.

Estamos atentos à necessidade de entregar com velocidade e precisão inovações que correspondam às necessidades de nossos clientes. Nossa agenda de inovação é pautada por pesquisas de tendências, acompanhamento de mudanças de hábitos e estudos atualizados sobre a transição energética mundial.

Como parte desse trabalho, aprofundamos constantemente o olhar sobre nosso portfólio, buscando combinar a preferência de nossos clientes a resultados concretos e mensuráveis. Nosso objetivo é ampliar a contribuição de inovações aos resultados da Gali e alocar recursos de forma mais efetiva em projetos que concretizem nossa visão de negócio.

Engajada no combate às alterações climáticas – resultantes do aumento da concentração de Gases de Efeito Estufa (GEE) na atmosfera – a Gali vem buscando seu propósito de agir para acelerar a transição à economia neutra em carbono. Alinhada aos preceitos do Acordo de Paris, firmado em 2015 por nações de todo o mundo, atuamos, em nossa própria Jornada ESG, para limitar o aquecimento global a 1,5°C.

Esse compromisso se reflete em nossa estratégia ESG e metas revisadas periodicamente para serem atingidas entre 2027 e 2030, e nas demais diretrizes corporativas que abordam o tema, aplicáveis a todas as áreas de negócio.

Nossa jornada ESG se orienta nos seguintes direcionais estratégicos:

- Descarbonização: inovações que mantenham nosso negócio com baixa emissão de GEE;
- Expansão: em energias renováveis;
- Engajamento: de nossa cadeia de valor;
- Ações: de conservação ambiental para impactarmos as comunidades;
- Compensação: de emissões residuais.



Nosso negócio



Nossos números em 2023



3831,486T

de redução de CO₂ no escopo 1



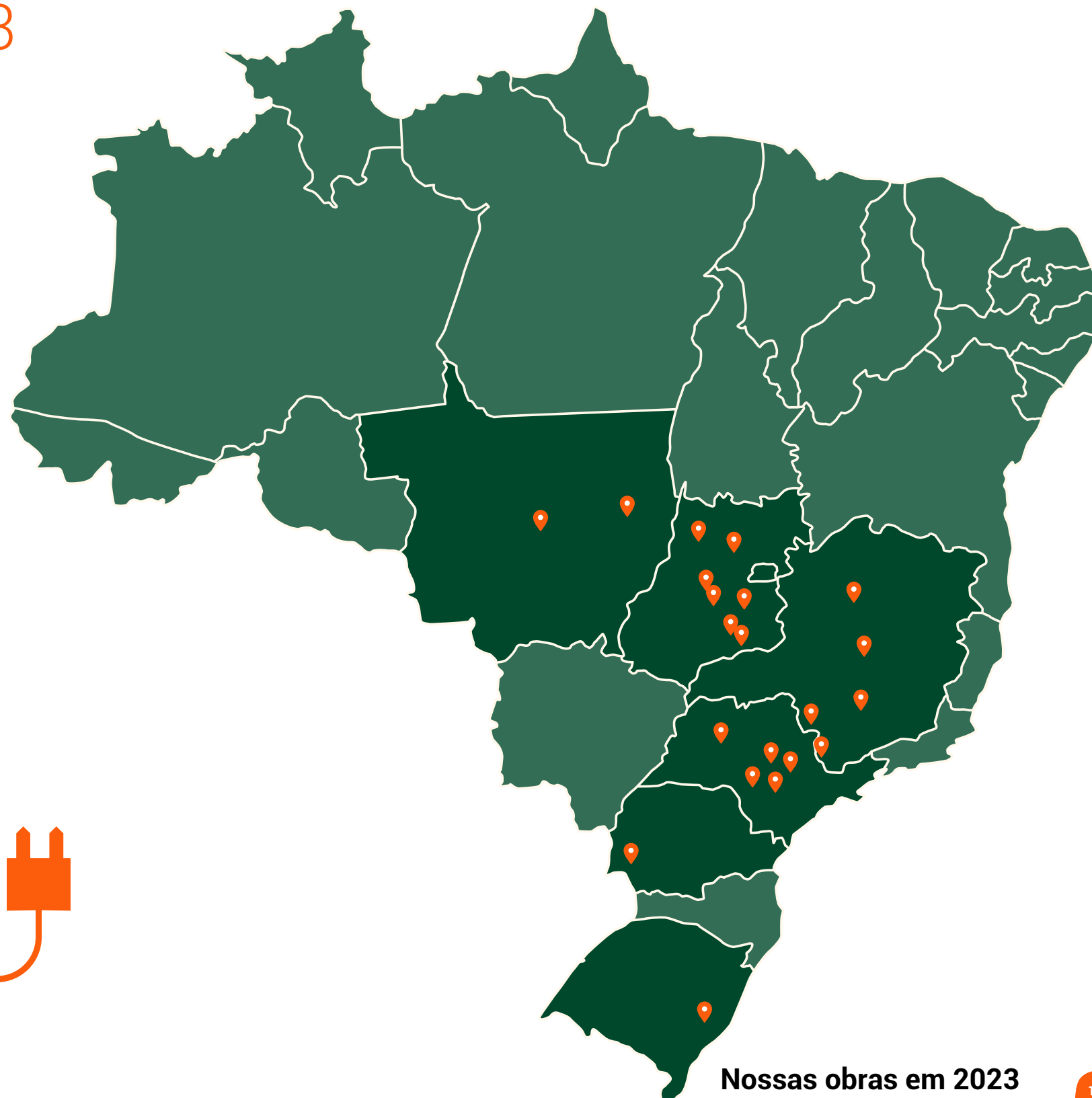
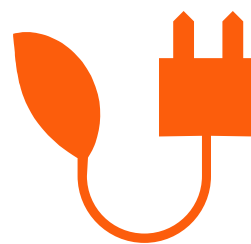
97,76%

de reciclagem dos resíduos gerado

Construção de

895,5 MW

de energia limpa



Nossas obras em 2023

Materialidade

GRI 3-1

A materialidade da Gali foi desenvolvida em 2023, em linha com as normas GRI e engajamento de *stakeholders*, utilizando a metodologia de Dupla Materialidade, com o objetivo de identificar os temas mais importantes que podem afetar nossos negócios e/ou que são afetados por nossa atuação.

Para a identificação e priorização de *stakeholders* seguimos metodologia global, que considera critérios de Influência (capacidade do stakeholder influenciar a tomada de decisão, desde aspectos operacionais até estratégicos); Dependência (nível de dependência entre *stakeholders* e nossa empresa) e Tensão (nível de atenção que precisamos dedicar ao relacionamento e como a empresa pode ser afetada por eles em termos financeiros e de imagem).

Para a avaliação dos temas prioritários pelos *stakeholders*, processamos e filtramos as conclusões das iniciativas de engajamento com esses públicos, a fim de avaliar a prioridade e a satisfação que as partes interessadas expressam sobre os temas. Como signatários do Pacto Global da ONU, também consideramos nesse processo os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e os 10 Princípios do Pacto Global.

Iniciativas específicas de engajamento dos stakeholders GRI 2-29

Promovemos análises de documentos setoriais, estudos, e políticas corporativas internas, como os resultados de pesquisas de clima interno. Em seguida, levantamos perspectivas de impacto

socioambiental e financeiro, bem como sobre a relevância dos temas para os públicos através de questionário virtual encaminhado a todos os colaboradores Gali; representantes do poder público na esfera municipal; prestadores de serviços e fornecedores de materiais; amostra de clientes, organizações não governamentais (ONG's), lideranças comunitárias e proprietários e cidadãos locais.

Variáveis analisadas

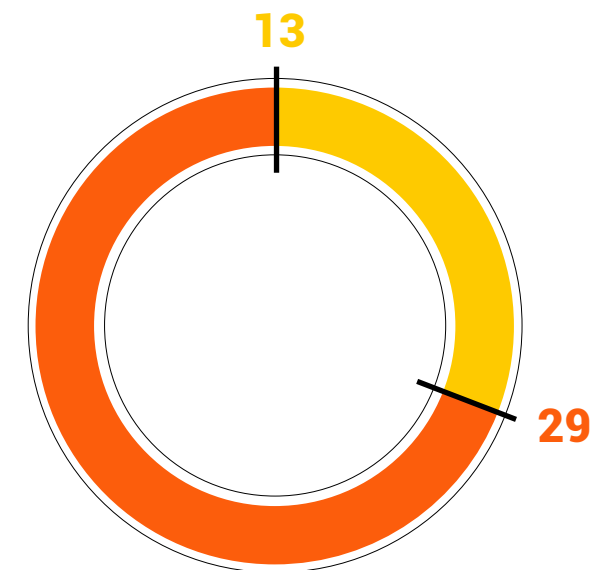
- Impacto socioambiental: impactos sociais e ambientais do negócio, bem como os investimentos internos e externos e avaliação de riscos.
- Impacto financeiro: riscos e vias de impactos financeiros no negócio (avaliação de probabilidade e magnitude).
- Relevância para os *stakeholders*: descrição agnóstica (positivos e negativos), investigação da percepção de impacto (relevância), além da avaliação consolidada ponderada por peso (impacto, urgência e aplicação).

Para a avaliação dos temas prioritários pela empresa, avaliamos o posicionamento estratégico da empresa sobre os temas, bem como aplicamos uma abordagem que nos permite identificar e avaliar os impactos que causamos e sofremos, identificando assim as áreas de maior risco e oportunidade, bem como as áreas que precisam de mais atenção frente ao meio ambiente, a

sociedade e a economia.

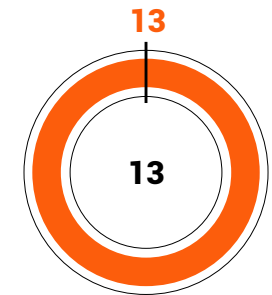
Engajamento com stakeholders GRI 2-29

Em 2023, foram analisados os resultados de escuta de quarenta e duas (42) iniciativas de engajamento. Todas as iniciativas abrangeram os temas financeiros, ambientais, sociais e de governança, sendo 13 entrevistas com gestores e lideranças da Gali, 2 com parceiros de investimentos e instituições financeiras e 10 com colaboradores e 17 participações na consulta on-line; nas quais avaliou-se a probabilidade dos riscos associados aos impactos.

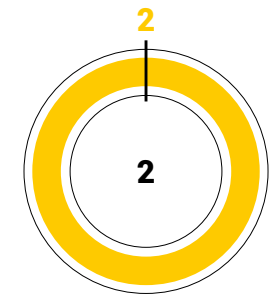


- Avaliação presencial
- Pesquisa on-line

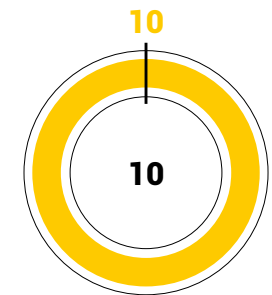
Gestores e lideranças



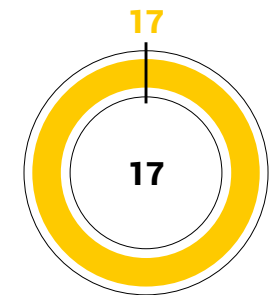
Parceiros de investimentos e instituições financeiras



Colaboradores



Consulta on-line



Matriz de Materialidade

GRI 3-1, 3-2

Definição dos temas, análise e ponderação

Mapeamos os principais tópicos financeiros, sociais, ambientais e de governança, considerando impacto e relevância. O resultado encontrado foi evidenciado em gráfico, de maneira que é possível identificar a relevância, criticidade e magnitude.

Por fim, 5 temas materiais foram definidos: 3 com relevância muito alta – qualidade e segurança do produto; desempenho financeiro; tecnologia e inovação – e 2 com relevância alta – ética, transparência e governança; gestão ambiental.

Os temas materiais levantados no processo de materialidade são, mais do que a base para nosso Relatório de Sustentabilidade, parte da nossa estratégia de sustentabilidade. A Matriz de Materialidade nos traz subsídios para atualização dessa estratégia sempre alinhada às expectativas de nossos públicos de interesse, sendo assim, mais efetiva.

	Ética, Transparência e Governança	Tecnologia e Inovação	Economia e Desempenho Financeiro	Qualidade e Segurança do Produto	Gestão Ambiental
Cientes	●	●	●	●	●
Nossas pessoas	●	●	●	●	●
Fornecedores	●	●	●	●	●
Órgãos do governo/ reguladores	●	●	●	●	●
Mercado financeiro	●	●	●	●	●
Parceiros/sócios	●	●	●	●	●
Prestadores de serviços	●	●	●	●	●
CEO e diretoria	●	●	●	●	●
Sociedade civil e comunidade	●	●	●	●	●

LEGENDA

- prioridade muito alta (8 a 10)
- prioridade alta (6 a 7)
- prioridade média (3 a 5)

Ética, Governança e Transparência

GRI 2-1, 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-17

Comitês

Organograma

Política de Gestão Integrada

Código de Conduta e Ética

Cadeia de Fornecedores

Carlos Eduardo Segamarchi (Manufatura), **Eder de Andrade** (Tecnologia da Informação), **Patricia Batista** (Pessoas e Cultura), **Cristina Werner** (Controladoria), **Cristiane Cucato** (Sistema de Gestão Integrada), **Gilson Luis Eggert** (Projetos e Automação) e **Gabriel Daré** (Diretoria de Operações)





Comitês

GRI 2-13

A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

VALOR ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR HUMANO

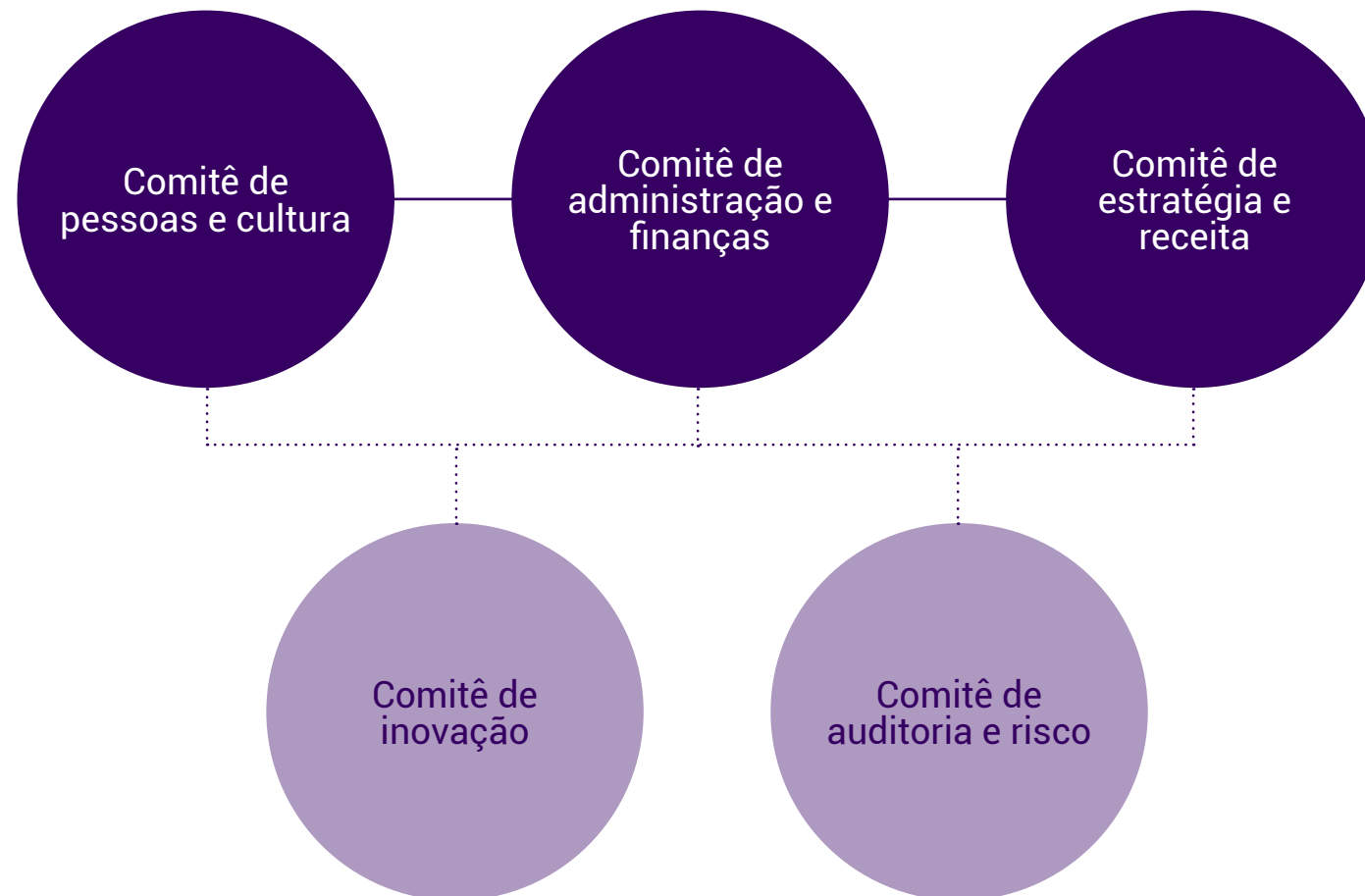
ANEXOS

A Gali é coordenada por uma equipe executiva de treze integrantes das áreas: *marketing*, sistema de gestão integrado, comercial, jurídico, controladoria, engenharia de projetos de industriais, engenharia de projetos de obras, recursos humanos, *supply chain*, fábrica, obras, tecnologia de informação e *field service*. Todos os gestores são liderados pelo diretor fundador Bias Daré e diretor acionista Gabriel Daré.

A alta liderança e os gestores se reúnem mensalmente para discutir os riscos e estratégias da gestão das atividades, principalmente no que se refere ao cumprimento das normas legais, estatutárias e regulatórias, através de padrões, políticas e procedimentos internos. Com o objetivo de atender de forma perene e responsável às estratégias da Gali e monitorar o

grau de efetividade dos controles, foram criados comitês multidisciplinares para administrar as pautas de inovação, lições aprendidas, gestão de mudanças e segurança do trabalho, os quais monitoram a qualidade dos resultados e relatam os avanços à diretoria.

Comitês estratégicos



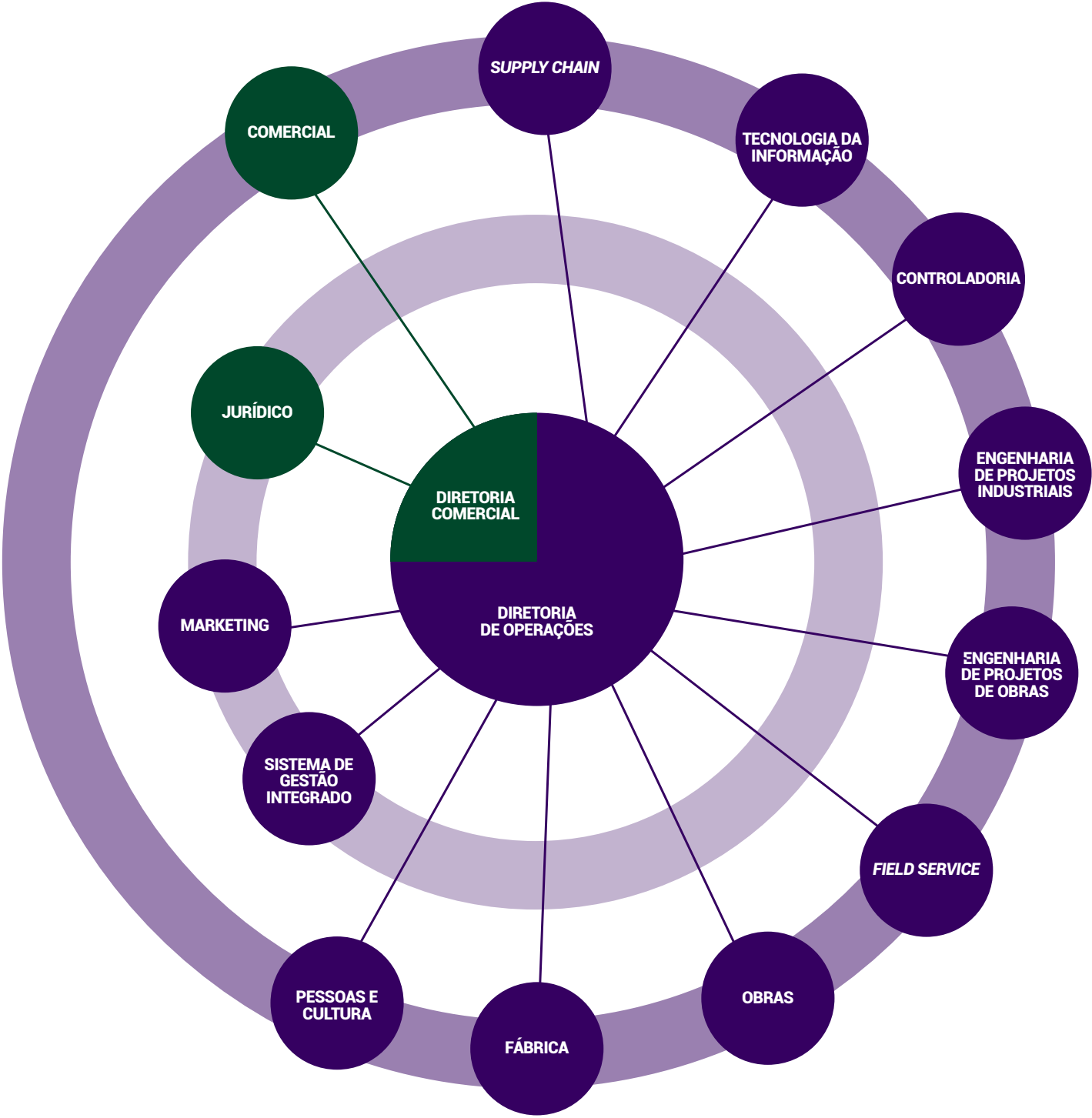
Comitês táticos

Comitê de gestão de mudanças
Estabelece uma sistemática para abertura, documentação, avaliação, aprovação, acompanhamento e implementação das mudanças definitivas ou temporárias significativas a qualidade ou segurança do produto alinhado com todos os setores da empresa. Temos um representante de cada área, onde mensalmente temos reuniões para debater os temas.

Comitê NR 12 e NR 17
Visa a análise crítica do mapeamento de risco de máquinas e equipamentos, onde atuamos na busca pela melhoria e adequação em atendimento a NR 12, além de priorizar as condições de trabalho que permitam a adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, de modo a proporcionar conforto, segurança, saúde e desempenho eficiente no trabalho, para segurança de nossos colaboradores (NR17).

Comitê de lições aprendidas
Objetiva avaliar em time multifuncional os desvios evidenciados nos produtos e processos executados durante uma proposta., auxiliando que não ocorra a reincidência de um desvio e não se torne uma Não Conformidade.

Organograma





Política de Gestão Integrada

GRI 3-3

A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA
E TRANSPARENCIA

VALOR
ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR
HUMANO

ANEXOS

É compromisso da Gali a gestão da qualidade, segurança, saúde ocupacional, atendimento a legislação aplicável e proteção ao meio ambiente no desempenho de suas atividades. Desta forma busca melhorar continuamente seus processos, produtos e serviços fomentando novos olhares e perspectivas sempre, com a finalidade de atender a expectativa de seus clientes, acionistas e colaboradores.



Guilherme Lima
Setor de Montagem



Código de Conduta e Ética

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26; 205; 205-1; 205-3; 206; 206-1, 306

É dever intrínseco de todos, observar, seguir e proteger os direitos humanos de todas as pessoas, e a Gali não se esquivava dessa obrigação, em seus negócios e em suas relações deve prezar pela segurança e proteção de direitos humanos de suas pessoas.

Assim, criamos o **Código de Conduta e Ética**, principal referência de nossos colaboradores e *stakeholders*, onde consolida regras e normas de atuação consciente, íntegra e transparente. Nosso código possui como premissa o dever de assegurar e garantir que suas atividades e processos sejam conduzidos de maneira responsável e em total respeito aos direitos humanos e preceitos legais, em especial, aos previstos na Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, e na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, os quais norteiam toda cadeia de valor da Gali.

Os colaboradores e parceiros da Gali são orientados a exercer suas atividades com lealdade, dedicação, honestidade, cooperação, transparência, responsabilidade e zelo, sem preconceitos de

origem, raça, sexo, cor, idade, condição social ou quaisquer outras formas de discriminação.

Por acreditar que a comunicação é o que permite que processos e relações sejam aprimorados, buscamos manter nossos canais de diálogo sempre abertos a todos, independentemente de serem colaboradores ou parceiros.

Dúvidas, sugestões e solicitações de aprovações relacionadas à conduta ética no ambiente corporativo devem ser encaminhadas através de formulário impresso localizados nas dependências da Gali, pessoalmente ao departamento de Recursos Humanos ou superior hierárquico, por meio de envio de e-mail para o destinatário **etica@galienergia.com.br** ou ainda, de maneira anônima, no site da Gali, na opção **Canal de Ética**.

Independentemente da opção escolhida pelo denunciante, o reporte é extremamente confidencial e seguro caso o usuário não deseje informar seus dados, garantindo imparcialidade na gestão do assunto, além do sigilo e preservação da identidade do denunciante. A mensagem será analisada minuciosamente pelo

Comitê e as medidas cabíveis serão tomadas.

O tema de ética e direitos humanos consta de nossa análise de impactos potenciais e reais e em nossas práticas de integridade e nos procedimentos de gestão de riscos da Gali. Mantemos uma política corporativa dedicada ao assunto e observamos, tanto em operações próprias como em nossos fornecedores, os riscos associados a trabalho análogo à escravidão, degradante ou infantil.

Realizamos, em 2023, avaliações periódicas sobre riscos relacionados à conduta antiética, corrupção, controle de exportações e/ou importações, lavagem de dinheiro ou violação de direitos humanos em 100% de nossas operações, e estamos atentos a riscos como o descumprimento da Lei Anticorrupção brasileira ou normas correlatas e das diretrizes de nossa integridade.

Em 2023, não houve processo judicial relacionado à corrupção movidos contra a Gali ou nossos empregados ou rescisão de contratos com parceiros de negócios. Também não houve ações judiciais por concorrência desleal ou monopólio.



Cadeia de Fornecedores

GRI 2-6, 308-1, 308-2

A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA
E TRANSPARENCIA

VALOR
ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR
HUMANO

ANEXOS

A Gali avalia e monitora continuamente sua cadeia de fornecimento para estar em conformidade com o Código de Ética e demais políticas, que estabelecem diretrizes para proteção dos direitos humanos, meio ambiente e demais aspectos de responsabilidade socioambiental.

Para se obter um crescimento sustentável tendo como base o ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) e 11 (Cidades e comunidades sustentáveis), dependemos fundamentalmente de uma conduta ética em nossas operações e no relacionamento com nossos *stakeholders*.

Nossa cadeia de fornecedores é altamente relevante, tanto no seu impacto direto para o negócio, quanto no impacto e influência que a Gali gera em sua cadeia de valor. Seguem algumas boas práticas adotadas:

- Valorização de fornecedor local;
- Desenvolvimento dos fornecedores;
- Relacionamento com prestadores de serviços (treinamento e conscientização sobre aspectos de segurança e meio ambiente, com o objetivo de

garantir que eles executem as atividades de forma segura, dentro das normas vigentes);

- Comunicação periódica com fornecedores sobre aspectos de sustentabilidade, melhoria contínua e boas práticas de gestão, com o intuito de comunicar e estimular que eles adotem a agenda ESG.

Requisitos mais aprofundados são aplicados aos provedores dos 35 tipos de materiais críticos. Na base da Gali, atualmente existem fornecedores cadastrados, aos quais são responsáveis pelo fornecimento de materiais considerados críticos e abrangem riscos de conformidade, operacionais, financeiros, reputacionais e/ou socioambientais envolvidos na contratação. 21% de nossos fornecedores homologados estão passando pelo processo de retroalimentação de documentos para reavaliação e homologação, que deverá ser concluída antes do próximo fornecimento de material crítico. Essa análise relaciona os seguintes critérios:

- Registro no Cadastro Nacional de Condenações Cíveis por Ato de Improbidade Administrativa e Inelegibilidade;

- Associação ao trabalho escravo;
- Registro no Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas e/ou no Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP);
- Existência de processos judiciais ligados a violações ambientais;
- Regularidade perante os órgãos ambientais (quando necessário);
- Repercussão negativa, em veículos de comunicação, relacionada a questões socioambientais ou de governança e de direitos humanos.

Dos parceiros avaliados em aspectos sociais e ambientais, dois foram identificados como causadores de impactos negativos significativos reais e potenciais, com os quais foi necessário estabelecer planos de melhoria no ano de 2023.

Além da análise de requisitos obrigatórios, todas as atividades executadas dentro das instalações da Gali ou em nossas obras, passam pela avaliação prévia das áreas de saúde e segurança e ambiental para verificação de riscos atrelados, sendo submetidos a análise documentais específicas.

Os fornecedores tomam ciência dos documentos de apresentação obrigatória para a prestação ou fornecimento ainda no processo de negociação e, caso não as aceitem, a contratação não é efetuada. O fornecedor também passa por monitoramento de desempenho a cada fornecimento, podendo ser acompanhado pelo **Índice de Qualidade de Fornecedor (IQF)** e, caso não atinja os níveis acordados em algum aspecto avaliado, ajustes de conduta são previstos em planos de ação desenvolvidos pela Gali em conjunto com as contratadas. Caso a execução do plano não se mostre efetiva, pode haver rescisão contratual. Sempre que o fornecedor atinge a quantidade mínima de pontos tolerável em seu IQF, acontece o bloqueio do cadastro, ficando impedido de fornecer a Gali.

Entre os itens monitorados no IQF Gali, estão:

- Atendimento a especificação solicitada;
- Qualidade do produto;
- Qualidade da embalagem;
- Prazo de atendimento;
- Itens fiscais presentes na Nota Fiscal;
- Performance do produto na linha de operação.



A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA E
TRANSPARENCIA

VALOR
ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR
HUMANO

ANEXOS

Geração de Valor Econômico

GRI 201-1, 201-2

Gestão de Riscos e Oportunidades

UFV - Hélio Valgas
Várzea de Palma/MG





Riscos e Oportunidades

O ano de 2023 começou com um cenário muito desafiador em termos macroeconômicos, tanto no contexto global quanto no brasileiro. A crescente inflação em escala global, o movimento de elevação de juros nas principais economias mundiais, e a consequente perspectiva de baixo crescimento econômico, somaram-se a um cenário local de troca de governo, pressão inflacionária, e as questões históricas que permeiam as discussões de equilíbrio das contas públicas no Brasil.

Nesse contexto, a Gali seguiu seu planejamento estratégico, focado em 6 pilares, sendo eles:

- 1) Mercado e clientes;
- 2) Produtos e Serviços;
- 3) Excelência Operacional;
- 4) Comercial, Administração e Finanças ;
- 5) Tecnologia da Informação e Inovação; e
- 6) Pessoas, Governança e Meio Ambiente.

Gestão de Risco GRI 2-6

Com base nas Diretrizes de Gestão de Risco, que orientam nossas atividades diárias e contribuem para a evolução sustentável de nossos resultados financeiros e rentabilidade, mantemos nossa matriz de riscos atualizada. Essa matriz é monitorada em todos os níveis pela equipe de gestores e Diretoria. A revisão da matriz ocorre anualmente e é submetida à aprovação da Diretoria. No mapeamento de oportunidades e riscos, utilizamos referências específicas.

Riscos de Nível ALTO: Os riscos considerados INTOLERÁVEIS requerem uma análise detalhada das causas-raiz. É necessário implementar com urgência um plano de ações ou projetos mitigatórios, determinando o risco residual e realizando o monitoramento contínuo até que todos os fatores de risco sejam erradicados ou diminuídos a Nível MÉDIO ou BAIXO. Recomenda-se que as informações acerca do risco sejam reportadas mensalmente para o time de Gestores.

Riscos de Nível MÉDIO: Os riscos considerados MODERADOS receberão um direcionamento do time de Gestores e Diretoria. Dependendo da diretriz, o dono do risco deverá realizar análise ou auditoria do processo para identificar e implementar ações de melhoria, visando a mudança do Nível de Risco para BAIXO (VERDE), com reportes mensais ao time de Gestores e Diretoria, até que a mudança do Nível de Risco seja efetivada. Em sequência, deve ser realizado o monitoramento contínuo das tendências do risco e reportar ao time de Gestores e Diretoria somente quando houver alguma mudança relevante.

Riscos de Nível BAIXO: Para os riscos considerados TOLERÁVEIS, o dono deverá coordenar junto ao gestor responsável uma análise das possíveis melhorias a serem implementadas ao processo. Caso existam, esses refinamentos deverão ser incorporados aos procedimentos e à rotina de trabalho. O Gestor do Risco deverá reportar ao equipe de Gestores sobre possíveis mudanças nas tendências do risco.

Os riscos consolidados são agrupados em quatro categorias:



Estratégicos: referem-se às decisões tomadas pela Diretoria que podem ocasionar perdas financeiras significativas.



Operacionais: estão ligados à possibilidade de perdas (de produção, ativos, clientes, receitas) resultantes de falhas, deficiências ou inadequações, bem como de fatores táticos.



Financeiros: englobam riscos de mercado, associados à exposição dos nossos resultados financeiros e fluxos de caixa à volatilidade dos preços, inflação e energia, e/ou de crédito, relacionados à capacidade das contrapartes de cumprir obrigações financeiras



De informação: surgem da perda, uso indevido, acesso ou divulgação não autorizada de informações ou dados pessoais de partes interessadas, internas ou externas, podendo ameaçar os negócios.

Geração de Valor Ambiental

GRI 2-22, 3-3, 203-2

- Sustentabilidade
- Campanhas Sustentáveis
- Gestão de Resíduos
- Mudanças Climáticas
- Inventário de Gases de Efeito Estufa
- Energia
- Recursos Hídricos

Mangueira (Mangifera indica)
Localizada na entrada do estacionamento de nossa matriz



Sustentabilidade

Pacto Global

A Gali é signatária do Pacto Global desde 2022 e está engajada na dinamização de esforços para o alcance dos ODS e de suas metas, acelerando o progresso mundial rumo ao desenvolvimento sustentável.

Todos os ODS merecem atenção, principalmente, aqueles cujos impactos estão diretamente conectados com os desafios da sustentabilidade na transição energética ganham ênfase na Gali. Concentramos esforços no ODS 9 "Indústria, Inovação e Infraestrutura", no ODS 12 "Consumo e produção responsáveis" e no ODS 13 "Ação contra mudança global do clima", ampliando **Impactos Positivos** nestes movimentos.

Vale destacar que nossos esforços refletem indiretamente em, praticamente, todos os 17 ODS, mostrando que nossa estratégia e visão de negócio está conectada com a realidade brasileira de maneira transversal.

A Gali se engajou, no ano de 2023, ao **Movimento Ambição Net Zero**, que está vinculado ao ODS 13. O pilar de destaque deste movimento é o acelerador climático, vinculado ao compromisso de descarbonização do escopo 3, estratégias financeiras climáticas e desenvolvimento de soluções de baixo carbono.

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



Responsabilidade em modernizar a infraestrutura das nossas obras e garantir soluções sustentáveis, inclusivas, com maior eficiência, tecnologias limpas e ambientalmente corretas é um compromisso Gali.

12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Responsabilidade na gestão sustentável, minimização de impactos negativos sobre a saúde humana e o meio ambiente, além do ATERRO ZERO de resíduos, priorizando a redução, reciclagem e reuso é um compromisso Gali.

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



Responsabilidade em melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima, além de integrar medidas de descarbonização em nossa cadeia de valor é um compromisso Gali.

Campanhas Sustentáveis

A implementação de ações e campanhas internas de sustentabilidade, alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, é essencial para promover um desenvolvimento corporativo responsável e sustentável. A seguir, estão alguns exemplos de ações e campanhas que foram desenvolvidas no ano de 2023:

Janeiro Emergências e Kit ambiental

Nosso time busca apresentar soluções mitigadores de eventos não previstos, com os materiais inertes apropriados que evitam danos ambientais e de segurança.

Fevereiro Indicadores

Divulgamos todos os monitoramentos do sistema de gestão integrado e ESG mensais com objetivo da transparência e conscientização dos colaboradores, e sempre, a melhoria contínua.

Março Dia da Água

O time Gali enfatiza sobre o uso racional e consciente deste recurso natural finito. São apresentadas aplicações caseiras e no meio corporativo de economia e reuso, facilmente reproduzidas. Na matriz há captação de água da chuva dos telhados que vão para o reservatório, e depois disponibilizada para usos que não precisem de água potável como descargas e torneiras do pátio para lavagem e jardins.

Abril Planeta Terra e CO₂

Consumo consciente e 3Rs: nosso objetivo é conscientizar o volume de bens e serviços comprados frente a geração de resíduos e exploração excessiva dos recursos naturais.

Maio Biodiversidade

Nosso propósito é lembrar que o ser humano não está sozinho no dia a dia. Existe uma fauna e uma flora imensa que fazem parte do ciclo da vida e que se equilibrados são os meios pelo qual a humanidade estará sempre em progresso. E assim, o olhar de gerar o menor impacto com os controles associados, é a garantia de boa condição de vida de todos os seres vivos.

Junho Dia do MEIO AMBIENTE

Nosso objetivo é a conscientização sobre a geração de resíduos e os impactos diretos e indiretos causados, como: esgotamento de recursos naturais, problemas de drenagem urbana, poluição dos rios e mares, erosões, aquecimento global e destruição de habitats.

Julho PGRS (Plano de Gestão de Resíduos Sólidos)

Conscientizamos sobre a separação e destinação correta de todos os resíduos gerados, aliados ao nosso objetivo dos 3Rs básicos (Reduzir, Reutilizar e Reciclar). Ainda demonstra que existe uma rede de parceiros que são capazes de estarem na mesma página que a Gali, e que quanto menor for a geração dos resíduos, menor o impacto ao meio ambiente.

Agosto LAIA (Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais)

Apresentamos aos colaboradores como cada atividade pode impactar o meio ambiente, as causas e consequências desse impacto, bem como podem ser controlados nas ações do dia a dia de trabalho.

Setembro Dia da Árvore

Apresentamos o papel fundamental da flora, com o símbolo da árvore, na descarbonização do planeta.

Outubro Temas da Agenda 2030, Pacto Global da ONU, ODS e ESG

Relembramos cada ODS no pacto global junto aos colaboradores para se engajarem á estratégia da empresa, adaptando as ações diárias Aos nossos objetivos ESG.

Novembro e Dezembro Galimais PACTO GLOBAL e jornada ESG

Apresentamos a toda a empresa a jornada ESG junto à estratégia Gali até 2027, com objetivos e metas.

Política de meio ambiente: A Gali incorpora o Pacto Global das Nações Unidas e compromete-se assegurar o menor grau de impacto ambiental de seus produtos, processos produtivos e serviços, buscando atender a legislação ambiental vigente e aplicável; a melhoria contínua através do estabelecimento de objetivos e metas ambientais; atuar de forma preventiva, visando à proteção do meio ambiente no qual está inserido; processos e produtos ecoeficientes, preservando os recursos naturais. A Gali tem o compromisso de criar valor partilhado longo prazo com o cliente e a sociedade, com um ambiente sustentável e preservado para as gerações futuras.



Mudanças Climáticas

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, GRI 203-2

A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA E
TRANSPARENCIA

VALOR
ECONÔMICO

VALOR
AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR
HUMANO

ANEXOS

A agenda climática 2030 - ONU está vinculada ao nosso portfólio, uma vez que queremos liderar a transição energética e apoiar a sociedade no uso de energia renovável. Buscamos as melhores oportunidades para firmar parcerias, investindo em mercados que valorizam a menor pegada de carbono com o potencial de reduzir as emissões dos clientes.

Embora o compromisso de redução de Gases de Efeito Estufa (GEE) seja voluntário, estamos comprometidos e adotamos medidas para limitar nossas emissões e tornar nossos produtos mais competitivos.

Esse movimento está diretamente ligado ao **Movimento Net Zero** - ONU, o qual estamos engajados, relacionando a melhoria contínua do nosso processo, fortalecendo a economia circular, a eficiência energética e otimização logística.



Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Anualmente, mensuramos nossas emissões de GEE com o objetivo de avaliar o impacto das nossas operações, bem como estruturar estratégias e metas de redução baseadas na ciência.

Nosso inventário em 2023 abordou os três escopos, relatando as emissões dos seguintes limites operacionais:

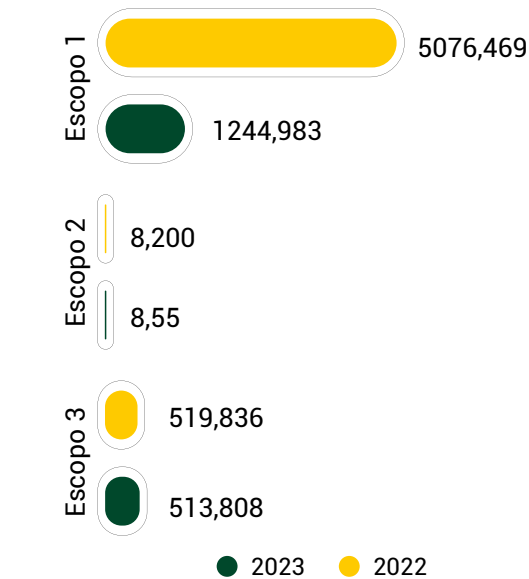
- **Escopo 1**
Combustão móvel;
Combustão estacionária;
Emissões fugitivas;
- **Escopo 2**
Aquisição de energia elétrica (SIN);
- **Escopo 3**
Transporte e distribuição (*upstream*);
Resíduos gerados nas operações;
Deslocamento de funcionários (emissões casa-trabalho);
Transporte e distribuição (*downstream*).

Resumo das emissões totais em toneladas 2023

GEE	2022			2023		
	ESCOPO 1	ESCOPO 2	ESCOPO 3	ESCOPO 1	ESCOPO 2	ESCOPO 3
CO2	4516,420	8,200	413,576	1062,990	8,555	137,729
CH4	10,136	0	74,312	4,060	0	1,708
N2O	65,985	0	6,095	18,285	0	9,540
CO ₂ biogênico	483,927	0	25,853	159,648	0	364,831
TOTAL	5076,469	8,200	519,836	1244,983	8,555	513,808

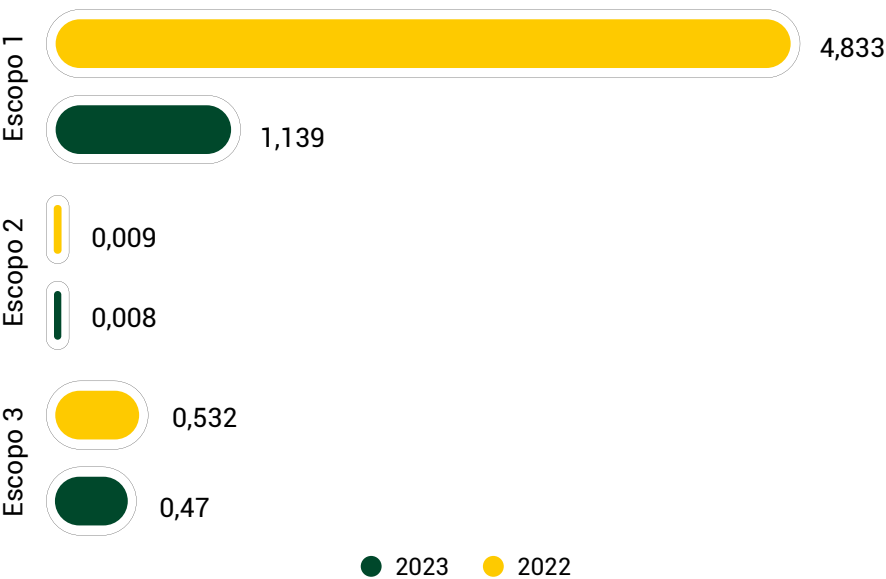
Comparativo 2022-2023

Emissão GEE por escopo



Intensidade das emissões

Emissão GEE por colaborador



Registramos um aumento aproximado de 8 vezes nas emissões do ano de 2022 em relação a 2021, devido a abrangência de nosso mapeamento interno de emissões. Foram inseridas no cálculo todas as atividades operacionais realizadas nas obras de Geração Distribuída e Geração Centralizada de responsabilidade da Gali, sendo justificado também pelo crescimento e atualização da frota móvel e estacionária da Gali para o atendimento das operações e deslocamento de colaboradores. Em tempo, conseguimos atingir nossas metas internas mapeadas na jornada ESG e reduzir em 2,8 vezes nossas emissões em 2023. Devido ao comportamento das fontes renováveis no Brasil, com maior oferta de energia hidráulica em 2022 e aumento da renovabilidade no Sistema Interligado Nacional (SIN), ou seja, diminuição do fator de emissão do GRID no Brasil, o escopo 2 apresentou uma redução de 36,67% e se manteve equilibrado em 2023 em relação ao ano inicial das medições nas emissões de carbono equivalente, sendo o consumo restante neutralizado através do certificado de garantia de aquisição de energia



A Gali mantém ambições elevadas no tema da energia limpa. Em sintonia com os avanços no tema da transição energética para fontes renováveis – com foco na energia solar – e com nossas metas em relação as mudanças climáticas, temos continuamente investido em tecnologias energéticas mais sustentáveis e voltados a redução de emissões de carbono.

Monitoramento energético inteligente

A busca por eficiência constitui eixo fundamental da estratégia de descarbonização. Para isso, a Gali investe em seu sistema próprio de tecnologia de monitoramento e aquisição de dados próprio para garantir geração eficiente de energia das usinas, localmente e remotamente. Neste software as variáveis dos principais equipamentos da planta fotovoltaica ficam disponíveis, apresentando a potência real gerada. É possível escolher visualizar dados diários, semanais ou até mesmo mensais. Independentemente do número de unidades no sistema. Toda essa praticidade traz clareza da economia, do desempenho e do retorno de investimento. Além disso, o suporte rápi-

do e a manutenção preventiva indicados no software garantem o correto funcionamento da usina, com menos tempo de inatividade e exatidão de dados. É um olhar estratégico que impacta positivamente tanto a Gali e seus parceiros, como a sociedade, contribuindo para o alcance das metas de desenvolvimento econômico, social e ambiental.

Nosso consumo

		2022			2023		
Grupo de precursores	Precursor	Escopo 1	Escopo 2	Total	Escopo 1	Escopo 2	Total
Combustíveis não renováveis	Diesel	4.330,44 T CO²		1.810.031,32L	970,37 T CO²		370.376,52 L
	Gasolina	90,55 T CO²		53.772,24 L	261,73 T CO²		124.872,69 L
	Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	27,95 T CO²		953 Kg	8,85 T CO²		3018 kg
Combustíveis renováveis	Etanol	0		27,21 L	0		638,86 L
Energia elétrica adquirida	Sistema Interligado Nacional		8,20 T CO²	195.736,00 KW/h		8,55 T CO²	222.151,00 KW/h
Energia elétrica gerada	Fotovoltaica		0	242.575 kW/dia		0	300 kW/dia

Recursos hídricos

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

A Gali realiza monitoramento constante do consumo de água, onde o reaproveitamento e reuso da água são fundamentais nesta estratégia. Estabelecemos metas de reaproveitamento de água pluvial de 40% e atuamos de diferentes formas para promover o seu melhor uso:

- LAIA (Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais);
- Reuso de água da chuva nos vasos sanitários, na limpeza de áreas externas e nos jardins;
- Campanhas de conscientização;
- Dispositivos economizadores;
- Outorgas – requisitos legais.

Durante 2023, um total de 14.171,8 m³ de água foram captados pela Gali para a realização das suas atividades operacionais. O aumento de consumo de água em 2023 comparado a 2022 se justifica pelo aumento do número de colaboradores

Gali, bem como de nossas operações. Além disso, mesmo com as atividades de reaproveitamento de água pluvial em andamento nos anos anteriores, somente iniciamos o monitoramento efetivo deste volume em 2023.

A principal estratégia Gali para seguir evoluindo nas métricas é o aumento da capilaridade das medições e gestão do consumo ecoeficiente hídrico nas unidades de atuação, ou seja, medir cada vez mais e melhor os processos e suas etapas. Além disso, em cada área de atuação da Gali há, previamente ao início das atividades, um olhar operacional interno relacionado às nossas rotinas e atividades e um olhar externo, ambiental, vinculado às características das bacias hidrográficas onde cada empreendimento será inserido e aos múltiplos usos da água existentes em cada região.

	Consumo da concessionária	Reaproveitamento de água pluvial	Consumo de terceiros	Consumo de água subterrânea
2023	942,00 m³	426,00 m³	590,97 m³	12.212,9 m³
2022	880,00 m³	Monitoramento iniciado em 2023	64,68 m³	Não houve



André Júnior
SGL - preenchendo a placa de controle do consumo de água

Descarte de água

A Gali tem o objetivo de padronizar o monitoramento e atendimento de requisitos legais aplicáveis na conformidade de emissão de efluentes. A natureza dos efluentes gerados na Gali é orgânica, ou seja, a composição é caracterizada principalmente por proteínas e gorduras, bem como por detergentes biodegradáveis utilizados em processos de higienização. Todo o volume de efluentes gerados em nossa matriz é direcionado ao tratamento de efluentes público, de responsabilidade de Prefeitura Municipal de Bauru. Em nossas atividades operacionais externas, priorizamos o tratamento através de biodigestores quando não há atendimento do tratamento público no local. Em 2023, foram destinados ao tratamento anaeróbico 163 m³ de efluentes domésticos. Assim, a Gali consegue atuar de maneira mais proativa na mitigação de possíveis impactos ambientais e na promoção de uma convivência harmônica com o meio ambiente.

Geração de Valor aos Clientes

Eficiência e Avaliação do Produto
Saúde e Segurança de Pessoas
Indicadores
Treinamento e Capacitação



Emraport
Subestação, instalação de
cabos e linhas de transmissão





Eficiência e avaliação do produto

A missão da Gali é entregar o que há de mais avançado, inovador e eficiente para cada negócio, seguindo alinhada com os princípios da economia circular, que impulsionam a transformação energética e apoiam a descarbonização do setor de energia. Para isso, monitoramos e difundimos as melhores práticas operacionais em todas as nossas áreas de atuação para garantirmos operações seguras tanto para nosso cliente, quanto para nossas pessoas.

Os produtos Gali são homologados nas concessionárias de energia. Seguimos os padrões e normas exigidos, além das NBRs e realizamos ensaios de desempenho e segurança em laboratórios credenciados ao Inmetro, sendo:

- Nível de isolamento;
- Elevação de temperatura e medição de resistência dos circuitos;
- Corrente de crista nominal e corrente suportável nominal de curta duração;
- Capacidade de estabelecimento e interrupção dos dispositivos de manobra;
- Operação satisfatória dos dispositivos de manobra das partes removíveis;
- Proteção de pessoas contra acesso às partes perigosas e proteção do equipamento contra

penetração de objetos sólidos estranho (grau IP). Também adotamos em nossa cadeia de valor práticas como reinserção de resíduos dos processos como matérias-primas, programas de recuperação de materiais no fim do ciclo de vida de produtos através da logística reversa e planos de troca, além de cumprir com as exigências legais. Essa iniciativa visa melhorar ainda mais a qualidade dos nossos produtos, aprimorar a eficiência energética do nosso processo e ampliar oportunidades de negócio com melhor rentabilidade.

Qualidade de fabricação

Formalizamos nosso compromisso com a qualidade por meio da implementação de normas que padronizam todos os processos, garantindo um padrão de excelência na fabricação de produtos Gali, com avaliações de desempenho monitoradas regularmente. Dos requisitos avaliados, contemplamos:

- gestão e controle de projetos;
- inspeção fotográfica e visual;
- calibração de máquinas e equipamentos;
- fiação e componentes elétricos;
- acoplamentos e torques mecânicos;

- isolamento Ω ;
- ensaios de tensão;
- pintura;
- medidas de proteção;
- dimensionamento;
- automação: comunicação e parametrização.

Todos os ensaios e medições se fundamentam nas Normas ISO 9001, nas Normativas Brasileiras (NBRs) de Baixa Tensão e Média Tensão – NBRIEC 61439-1, NBRIEC 62271-200, e nos padrões de segurança contra incêndio.

Após os ensaios usando como métrica o dobro das tensões nominais é elaborado o Relatório de Inspeção e Teste (RIT), disponível para consulta pelo cliente e pelos colaboradores.

Montagem e transporte

Nossas operações garantem que os procedimentos de instalação, operação, manutenção e transporte dos produtos Gali atendam sempre nossos requisitos de excelência e medidas preventivas, seguindo manuais de instruções que referenciam cada projeto específico.

São procedimentos orientativos:

- Técnicas de amarração;
- Tipos de transporte: guindaste ou empilhadeira;
- Tipos de descarga;
- Recebimento do material;
- Recomendações de armazenamento;
- Embalagem.

Field Service

A Gali prioriza a excelência aos clientes no acionamento pós-vendas. Nosso processo de acionamento de garantias, reparos e serviços adicionais são controlados pelo software ProGali disponível aos nossos parceiros de negócios, através de formulário onde o solicitante informa detalhadamente quais são as diretrizes de sua solicitação, podendo assim ser suporte em garantia, reparos ou outros. Após o término do preenchimento de todas as informações, o formulário será enviado a equipe técnica gerando um número de ticket do atendimento ao solicitante interno ou externo. Nosso prazo é de 24h para o primeiro contato com o solicitante. Sempre são anexados os relatórios de ocorrência, manutenção ou quaisquer registros que evidenciem a situação no decorrer da tratativa.



Saúde e segurança de pessoas

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

O sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) da Gali apresenta instrumentos com diretrizes para prevenir e reduzir acidentes, incidentes e perdas, bem como as responsabilidades quanto à gestão de riscos relacionados à preservação humana, do patrimônio, da produção, do meio ambiente e da comunidade. Contamos com indicadores, comitês de trabalho (Comitê NR 12 e NR 17) e procedimentos para investigar, mitigar e prevenir acidentes, bem como para engajar colaboradores no assunto.

Também fazem parte deste sistema de gestão o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Programa de Conservação Auditiva (PCA), o Programa de Ergonomia, o Programa de Proteção Respiratória (PPR), a Gestão de Informações dos Requisitos Legais e outras rotinas e ferramentas. Nossos resultados são discutidos periodicamente entre as lideranças e áreas técnicas e no comitê NR 12 e NR 17, gerando um acompanhamento dos indicadores e evoluções.

Durante a integração de novos colaboradores, todos são orientados sobre a obrigatoriedade de relatar acidentes, incidentes e desvios críticos que presenciarem, bem como informar ao gestor imediato ou à Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) quaisquer não conformidades identificadas,

havendo, também, a liberdade de propor melhorias.

A CIPA é formada por colaboradores eleitos e indicados que participam, mensalmente, de reuniões com a liderança, com o objetivo de conhecer os riscos à segurança e adotar medidas de controle e prevenção de acidentes e incidentes. Neste grupo, os integrantes possuem autonomia para sugerir melhorias e intervir em processos quando algum risco é identificado.

Na Gali, todos os colaboradores e prestadores de serviço diretamente vinculados ao nosso portfólio são abrangidos pelo sistema de gestão de SST, ainda que seus locais de trabalho sejam controlados por clientes. Os nossos fornecedores são homologados conforme normas corporativas que preveem análise reputacional e o atendimento à legislação trabalhista, sendo que os contratos possuem cláusulas relacionadas à manutenção da segurança e da saúde dos trabalhadores.

Os serviços médicos e de saúde oferecidos aos nossos colaboradores é realizado por meio da disponibilização de um pacote de benefícios que inclui ações em torno da saúde da gestante e de recém-nascidos, campanhas de vacinação, mudanças de hábitos de vida, saúde bucal, entre outros. Além disso, a Gali realiza campanhas de prevenção relativas a doenças sexualmente transmissíveis, tabagismo, alcoolismo, doenças mentais e autoimunes.



Cleber de Carvalho
Setor Pintura

Nossas referências

- ISO 45.001 – Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional;
- Lei 6.514 de 22 de dezembro de 1943, Capítulo V da CLT (revisado em 1977) – Normas Regulamentadoras;
- Portaria nº 3214 de 08 de junho de 1978 – Normas Regulamentadoras;
- Legislações Federais, Estaduais e Municipais;
- Plano de Atendimento a Emergência (PAE) - Instruções técnicas do corpo de bombeiros;
- Convenções e Acordos Coletivos.

GRI 403-9

- Taxa de gravidade;
- Taxa de fatalidades;
- Taxa de doenças ocupacionais;
- Taxa de acidentes de trajeto;



Mauricio Constantino
Setor Barramento

3



Treinamentos e capacitações

GRI 2-24, 205-2, GRI 306, GRI 404-1, 404-2, 410-1

Durante 2023, a Gali ofereceu um total de 2440 horas de treinamento, capacitando colaboradores para garantir operações seguras. As temáticas abordadas estão organizadas em 3 classificações:

Capacitações Iniciais

- Treinamento para recém-admitidos, com regras gerais e de caráter de ambientação (código de conduta e ética);
- Treinamento no Local de Trabalho, sobre os padrões operacionais sequenciais, após a evolução do conhecimento do colaborador no posto de trabalho;
- Treinamento de Percepção de Riscos, voltado para o comportamento seguro;
- Treinamento de Integração para Prestadores de Serviços, Visitantes. Regras de Segurança e Saúde para partes interessadas;
- Formação específica, como a capacitação para CIPA, membro de brigada de emergência, eletricidade (NR10), movimentação de cargas (NR11), máquinas e equipamentos (NR12), segurança em obras (NR18), produtos químicos (NR20), espaço confinado (NR33), altura (NR35).

Capacitação Periódicas

- Treinamento no Local de Trabalho, com regras específicas para a segurança e saúde no trabalho, baseado nos padrões operacionais.
- Reciclagens das capacitações iniciais conforme previsto na legislação.
- Plano de atendimento a emergências, incluindo os exercícios simulados.
- Gali Mais.

Capacitações Eventuais

- Treinamentos e capacitações previstos em campanhas como a SIPAT, com temas conforme a proposta de trabalho anual.
- Treinamentos e capacitações sobre eventos específicos como novas medidas de controle e uso de EPIs.

Ainda, temos os treinamentos mapeados nos planos de desenvolvimento de cada colaborador, sendo providos pela Gali para o desenvolvimento de temas que somam conhecimentos técnicos na carreira do colaborador.

Gali Mais

Sendo um dos valores Gali “proporcionar aprendizado contínuo aos nossos colaboradores” e visando a perenidade dos negócios em um mundo em constante evolução, em 2023 criamos o GALI MAIS. Consiste em um programa de capacitação, treinamento e assistência interno, onde, periodicamente, os colaboradores são convidados a apresentar seus conhecimentos em sua área de atuação dentro da Gali, criando uma cultura de educação corporativa entre todos. Neste ano os temas compartilhados abordaram:

- segurança do trabalho;
- qualidade;
- produtividade.



A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA E
TRANSPARENCIA

VALOR
ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTES

VALOR
INOVADOR

VALOR
HUMANO

ANEXOS

Geração de Valor Inovador

GRI 3-3, 203-1

ProGali
Digitalização de Processos
Desenvolvimento de Produtos





Programas

A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA E
TRANSPARENCIAVALOR
ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTESVALOR
INOVADORVALOR
HUMANO

ANEXOS

A inovação e o fomento a novas tecnologias é um tema material dentro da Gali, que sustenta a essência da nossa cadeia de valor - desbravadores e tem como pilares a digitalização, desenvolvimento e velocidade de mercado. Fortalecemos a cultura da inovação através do Comitê de Estratégia e Receita, Pessoas e Cultura, Administração e Finanças onde lideramos e incentivamos a mudança organizacional, promovemos talentos interno, potencializamos oportunidades e, principalmente, criamos valores que norteiam o time Gali diariamente. Nosso objetivo é introduzir com sucesso no mercado nossas inovações de maneira disruptiva, gerando melhorias substanciais e abrindo novos horizontes onde atuamos.

• ProGali

Em 2023 o time Gali criou o software ProGali. Nossa inovação garante controle e digitalização dos processos, além de estar à disposição de todos os colaboradores, terceiros e clientes. O software é uma ferramenta para suprir necessidade de controles específicos:

- OBRAS e FÁBRICA: Relatório diário abrangendo indicadores de progresso, planejamento, execução,

fotos em tempo real, controle de pessoas, clima, equipamentos e máquinas e etapas de mobilização e desmobilização;

- Materiais: Listagem de materiais conforme as categorias do projeto, controles de quantidade, tipologia, prazos, status da compra/entrega, estoque e responsáveis;
- Paper: controle de planos de ações com responsáveis e prazos, impactos e evidências;
- Seguros: controle de apólices, condicionantes, vigência, custos e endosso;
- Documentos: Biblioteca de documentos desde a concepção do contrato com o cliente, responsabilidades e responsáveis, projetos, aprovações e recusas, contratos com terceiros, controle de bens de terceiros, planejamento financeiro;
- Pós-Vendas: acionamento de garantias, formulários, controle do chamado aberto, prazos, histórico de informações e documentos de ocorrências, Acompanhamento do custo para cada chamado.

• Digitalização de Processos

Visando solucionar as dificuldades do dia a dia, implementamos plataformas digitais de gestão e indicadores. Destacamos a nova plataforma

e-procurement, responsável pela digitalização dos processos de supply chain (IBID); a plataforma de gestão de viagens, finanças e reembolso (PAYTRACK); e a plataforma de assinaturas eletrônicas (D4SIGN), que integra as normas legais dentro de todos os nossos processos.

• Desenvolvimento de produtos

Com relação ao ecossistema de fabricação, nosso objetivo é potencializar as atualizações de concepção de produto frente as evoluções do mercado de atuação Gali, integrando a transformação digital através da Inteligência Artificial (IA) a cada processo de fabricação.

Priorizamos habilitar tecnicamente nossos produtos para que atendam as normativas de todas as concessionárias de energia brasileira, investindo em tecnologias e produtos que acelerem as homologações.

Geração de Valor Humano

GRI 2-30, 2-7

Diversidade, Inclusão e Equidade

Quadro Funcional

Benefícios

Diversidade e Gênero

Programa de Estágio



Joel da Silva (Serviços Gerais)
e Alesxya Soares da Silva
(Comunicação e Marketing)





Diversidade, Inclusão e Equidade

GRI 306, 401-1, 405-1, 406-1, 410-1

A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

VALOR ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR HUMANO

ANEXOS

A Gali trabalha para construir e promover uma cultura forte e integrada em nossas atividades, que são marcadas pela diversidade brasileira de costumes, hábitos, talentos e competências. Dessa forma, garantimos um ambiente de trabalho inclusivo e justo para todos.

Nossos colaboradores são respaldados na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), além de serem vinculados ao sindicato da construção civil da região do Brasil em que estão atuando. Em nossa matriz localizada na cidade de Bauru/SP, temos a fábrica e os colaboradores estão vinculados ao sindicato dos metalúrgicos de Bauru.

A Gali está atenta a impactos potenciais e reais do negócio sobre as condições de trabalho dos

colaboradores, como saúde e segurança, atração e retenção de talentos além da diversidade e equidade. Contamos com políticas, como a de Direitos Humanos incluída em nosso Código de Conduta e Ética, para reforçar os nossos compromissos inegociáveis com o bem-estar e a proteção de direitos das pessoas. O Código de Conduta e Ética apresenta as diretrizes de conduta e comportamento e contribui para um ambiente de trabalho saudável e propício ao desenvolvimento do capital humano, sendo todos os nossos colaboradores, parceiros de negócios e prestadores de serviços orientados e treinados sobre nossas condutas. No ano de 2023 o comitê de Ética apurou e tratou todas as denúncias recebidas através do Canal de Ética.



Isabela Senci e Maria Vitória Barbosa
Setor de Montagem

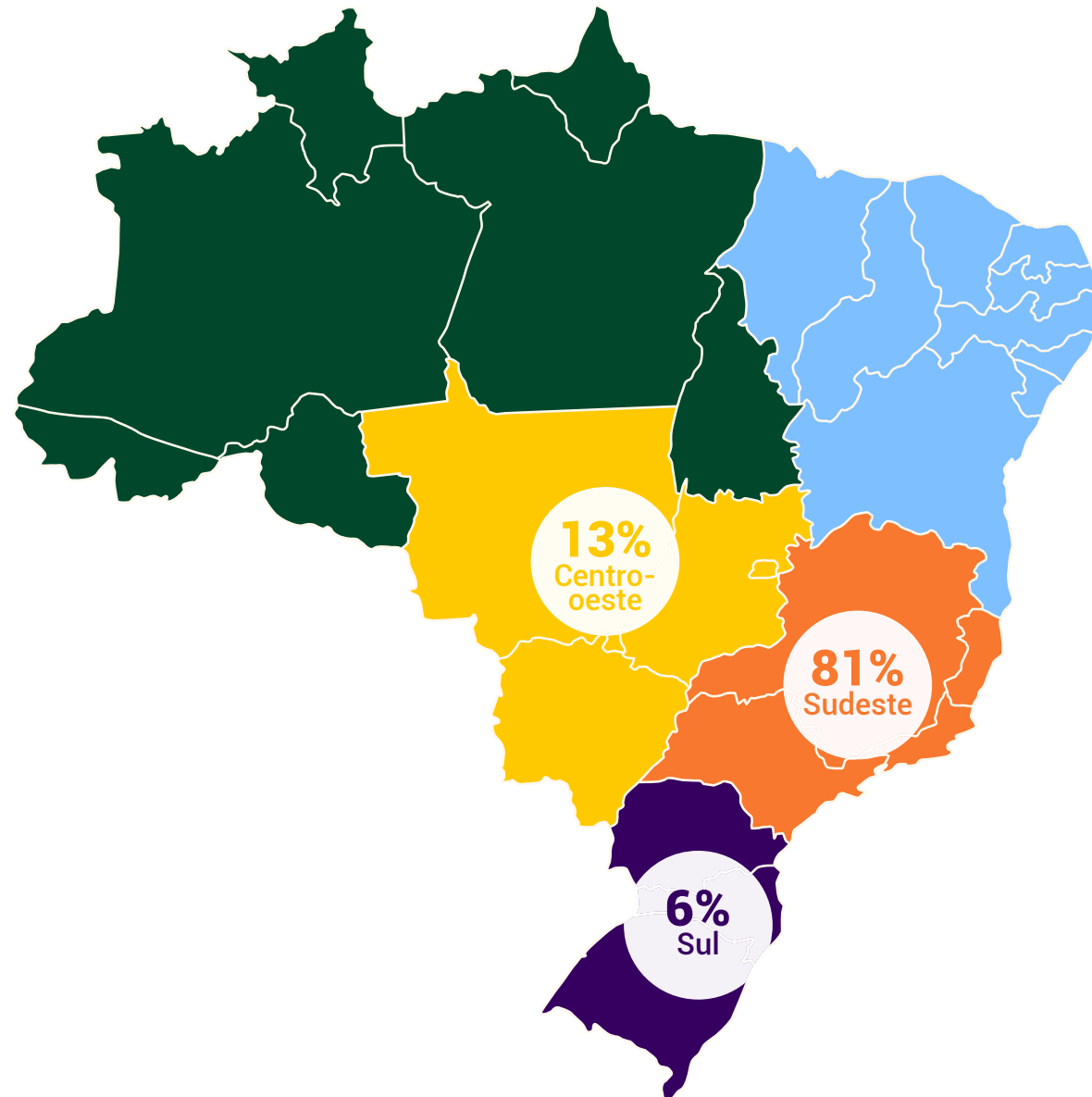


Quadro funcional

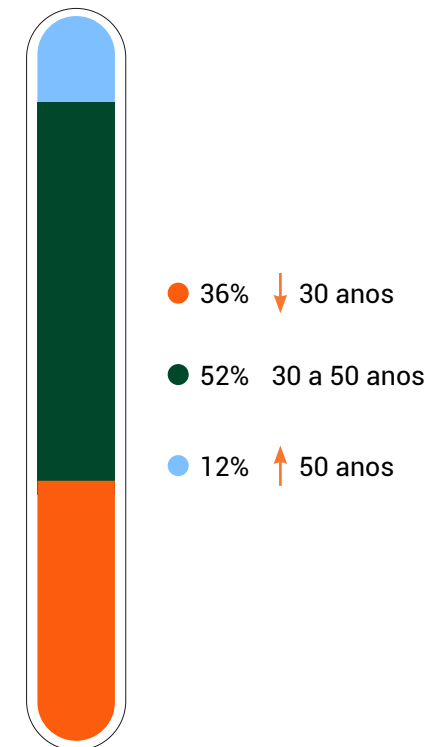
GRI 2-7

As pessoas são o cerne das atividades e do sucesso da Gali, contribuindo para uma atuação mais eficiente, enriquecida e engajada. No ano de 2023, iniciamos com 989 colaboradores e finalizamos com 765. Nossos números, além de estatísticas, representam o compromisso de cada colaborador que contribui diariamente para o avanço e a excelência das nossas atividades.

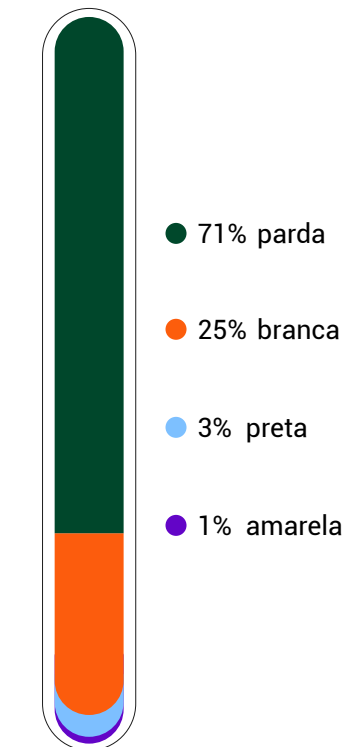
Nossos colaboradores por região do Brasil



Nossos colaboradores por faixa etária

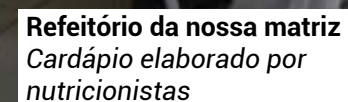


Nossos colaboradores por raça



Nossos colaboradores por gênero





Diversidade e Gênero

GRI 401-3

Licença Maternidade/Paternidade

Além dos benefícios mencionados, é fundamental destacar o compromisso da Gali com o apoio e a promoção da igualdade de gênero e o apoio à família. Reconhecemos a importância crucial em apoiar os colaboradores neste período e fortalecer o vínculo familiar e o desenvolvimento saudável das crianças. Em 2023, 24 colaboradores homens tiveram direito a usufruir da licença paternidade, enquanto

7 colaboradoras mulheres tiveram direito à licença maternidade. Apoiamos os colaboradores elegíveis à licença, refletindo o compromisso mútuo entre vida profissional e pessoal. Esse dado evidencia nosso compromisso em apoiar a transição suave dos colaboradores de volta ao ambiente de trabalho e promover uma cultura organizacional que valoriza a família e a equidade de gênero.

Licença Maternidade/Paternidade 2023	Homens	Mulheres
Total de empregados que tiveram direito a usufruir da licença maternidade/paternidade	24	7
Total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	24	7
Total de empregados que retornaram ao trabalho, no período de relatório, após o término da licença maternidade/paternidade	12	1
Total de empregados que retornaram ao trabalho após a licença maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno do trabalho	8	1



Leticia Mendes de Arruda
Gestão de Pessoas e Cultura

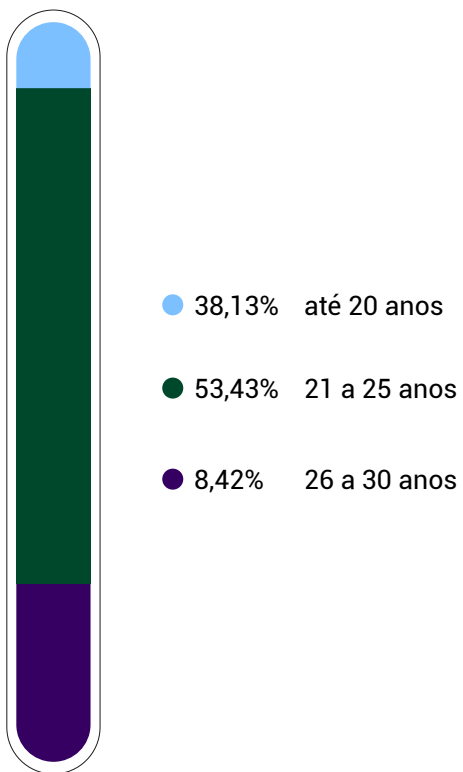


Programa de Estágio Gali

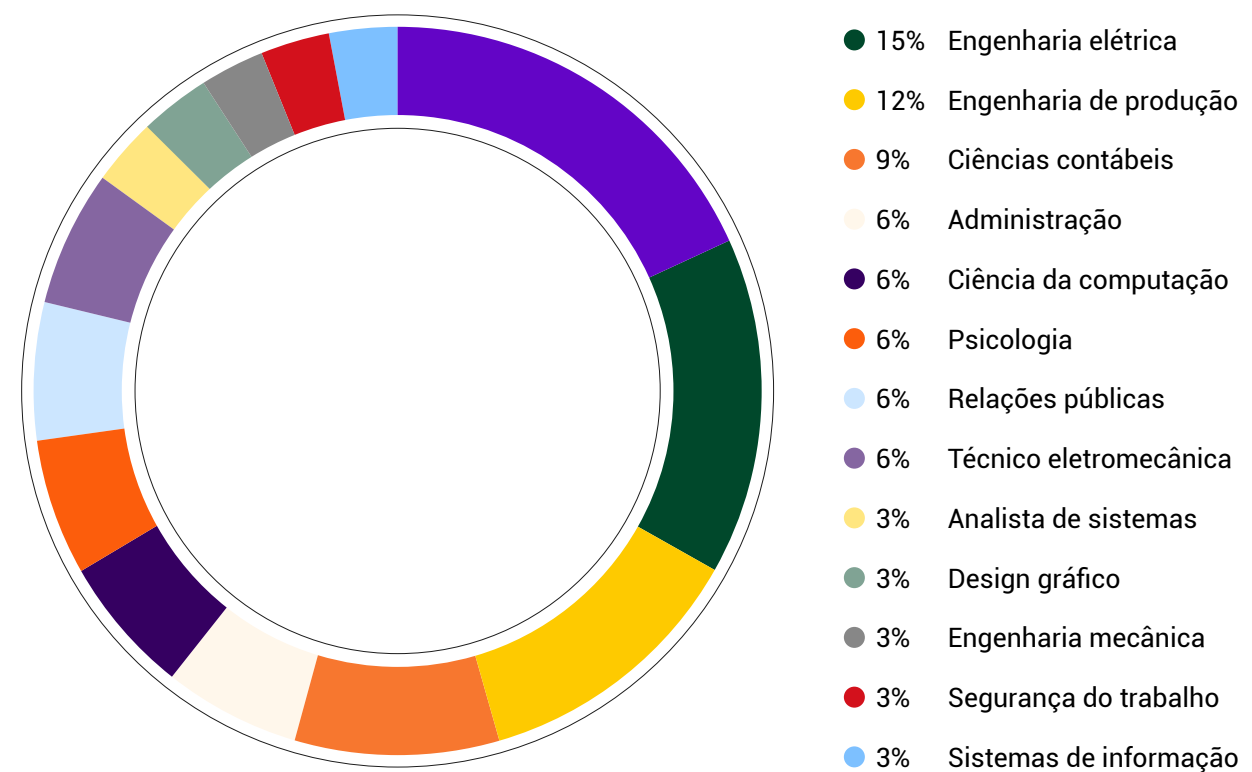
O Programa de Estágio da Gali tem foco claro no desenvolvimento profissional e pessoal dos estagiários, sendo ofertado oportunidades únicas de aprendizado e crescimento. No entanto, apesar dos esforços, enfrentamos um desafio significativo com uma retenção de talentos de apenas 21%. Reconhecemos a importância de analisar profundamente essa questão para

entender suas causas e implementar medidas corretivas eficazes. Nosso compromisso com a excelência nos impulsiona a buscar constantemente melhorias em nosso Programa de Estágio, garantindo que ele seja verdadeiramente uma porta de entrada para o sucesso profissional e uma experiência enriquecedora para todos os participantes.

Retenção de talentos por faixa etária



Retenção de talentos por curso superior



Retenção de talentos por gênero



A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA E
TRANSPARENCIA

VALOR
ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR
HUMANO

ANEXOS



Programa de Estágio Gali

A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA E
TRANSPARENCIAVALOR
ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR
HUMANO

ANEXOS



Meu projeto de estágio foca na realização de cálculos para a automação da lista e quantidade de materiais que são utilizados em nossas obras, na área de elétrica. Esse projeto foi desenvolvido para trazer mais agilidade para novos contratos e a elaboração de orçamentos, otimizando o primeiro contato com possíveis clientes. Assim, diminuimos o desperdício de materiais e resíduos, evitamos retrabalhos melhoramos a definição relação entre custo, importância e tempo dos materiais.

Aqui a gente realmente aprende e desenvolve nosso projeto de estágio com base no que vemos todos os dias na sala de aula. E ainda complementamos com toda a experiência de pessoas altamente qualificadas que encontramos na Gali. Nesse processo, o apoio da equipe está sendo fantástico, todo mundo se ajuda, passa conhecimento, ensina de verdade.

Kiara Tonus

Projetos - Estudante de Eng. Elétrica



Me senti parte da empresa desde o primeiro dia, fui recebido com muito acolhimento por toda a equipe. Ao longo do estágio, tive a oportunidade de aprender e desenvolver diversas habilidades, atuando em diversos projetos desafiadores e relevantes para a empresa. Além disso, pude ter uma visão mais ampla de como funciona a empresa e como os diferentes departamentos se integram para alcançar objetivos em comum. Um dos aspectos mais marcantes do meu estágio foi a oportunidade de trabalhar com profissionais experientes e dispostos a compartilhar seus conhecimentos, meus supervisores e colegas de equipe me proporcionaram um ambiente de aprendizado constante e me incentivaram a sempre buscar o meu melhor. Essa experiência foi fundamental para o meu desenvolvimento, não só para a minha carreira futura, mas também para minha vida.

André Júnior

SGI - Estudante de Eng. Civil



Em meu projeto usamos planilhas para a automatização de gráficos e indicadores de eficácia, qualidade de produção, refação, mão de obra, custos e tempo de produção de nossa fábrica. Com isso, temos acesso a informações realistas de custo e desempenho da equipe, possibilitando decisões de melhorias embasadas em dados concretos e levando maior agilidade e assertividade nos prazos de entrega aos nossos clientes.

Nunca havia atuado nessa área e descobri que gosto bastante, estou desenvolvendo muitas coisas aqui que ainda não tinha tido contato durante as aulas. Aprendi muito sobre como lidar com outras pessoas, pois tenho contato com vários membros de várias equipes em meu dia a dia. Gosto muito da compreensão que todos tem com a gente, me acolheram e permitiram conciliar meu estágio e a minha vida pessoal.

Larissa Fortunato

PCP - Estudante de Eng. de Produção



A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA E
TRANSPARENCIA

VALOR
ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR
HUMANO

ANEXOS

Anexos

GRI 2-3, 2-7

Relações com o Setor
Planilha GRI
Créditos

Monte Sião
Guaxupé/MG





Relações com o setor

GRI 2-28

Filiação em associações, entidades das quais participamos:

- Ciesp - Centro das Indústrias São Paulo
- Sistema S - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai); Serviço Social do Comércio (Sesc); Serviço Social da Indústria (Sesi); Serviço Nacional de Aprendizagem do Comércio (Senac); Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar); Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop); e Serviço Social de Transporte (Sest).



Marcos da Silva e Rodrigo Lisboa
Setor de Montagem

A GALI

ÉTICA, GOVERNANÇA E
TRANSPARENCIAVALOR
ECONÔMICO

VALOR AMBIENTAL

VALOR AOS
CLIENTES

VALOR INOVADOR

VALOR
HUMANO

ANEXOS

NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
GRI 2:CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-15 Conflitos de interesse	19			
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	15			
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	15			
	2-18 Avaliação de desempenho do principal órgão de governança	A diretoria delibera sobre a avaliação formal de desempenho próprio e da gestão executiva. Com base na avaliação realizada, a diretoria observa as melhorias necessárias para o aprimoramento das suas obrigações.			
	2-19 Políticas de remuneração		Requisito A, B	Restrições de confidencialidade	A Gali não reporta esses dados por serem estratégicos.
	2-20 Processo para determinar a remuneração		Requisito A, B	Restrições de confidencialidade	A Gali não reporta esses dados por serem estratégicos.
	2-21 Índice de remuneração total anual		Requisito A, B	Restrições de confidencialidade	A Gali não reporta esses dados por serem estratégicos.
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 23			
	2-23 Compromisso da política	6, 19			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	19, 36 Código de conduta ética			
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	19 Código de conduta ética			
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	19 Código de conduta ética			
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	Não houve casos de multas e sanções aplicadas. Também não houve registro de casos de não conformidade com leis e regulamentos durante o período coberto pelo relato.			
	2-28 Filiações em associações	47			
GRI 3: Temas Materiais 2021	2-29 Abordagem ao engajamento do stakeholder	13			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	39, 46			

Temas materiais

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	13, 14	
	3-2 Lista de temas materiais	14	
DESEMPENHO ECONÔMICO			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	21	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	21	
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às mudanças climáticas	21	

50

51

NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
GRI 403: Saúde e Segurança do trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	34			
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	34			
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	34			
GRI 403: Saúde e Segurança do trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	34			
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	34			
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente ligados às relações comerciais	34			
	403-8 Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho	34			
	403-9 Acidentes de trabalho	35			
	403-10 Doenças relacionadas com o trabalho	34			
	410-1 Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	36, 40			
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	36			
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	36			
	404-3 Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e desenvolvimento de carreira		Requisito A	Informação indisponível/incompleta	Indicador em elaboração no ano de 2024
INOVAÇÃO E TECNOLOGIA					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	37			
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	37			
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	23, 27			



Rua Aparecida, nº 9-28 - Vila Rodrigues
Bauru/SP - Brasil
CEP 17020-210
Tel.: +55 (14) 3366-5200
faleconosco@galienergia.com.br
galienergia.com.br

Créditos:

Diretoria

Bias Augusto Daré Junior
Gabriel Daré

Gestão do SGI

Cristiane de Paula Cucato

Coordenação do projeto

Larissa Baptistuci Piacenza

Reporte GRI e Materialidade

Larissa Baptistuci Piacenza

Áreas de suporte que atuaram no subsídio de informações:

Comercial

Carlos Eduardo Lima Gonçalves

Controladoria

Cristina Werner
Erica Alcantara

Cultura e Pessoas

Aline Alvares Lopes
Arthur Soares
Isabel Cristina Benedetti Camoioço
Karina Leite
Letícia Mendes de Arruda

Field Service

João Victor Neto do Prado

Projetos

Tulio Mazeto

Supply Chain

Atílio Sementille

Tecnologia e Informação

Éder de Andrade

Sistema de Gestão Integrado (SGI)

André Esteves Miranda Junior
Jonathan Mesquita Ferreira
Marcio Luciano de Almeida
Roberta Lança
Samira Garla
Thais Guilhem
Thomas Parra

Comunicação e Marketing

Alesxya Soares Silva
Liliana Zayas Barbosa
Mary Ellen Machado

Fotografia

Banco de imagens Gali

Auditoria Externa

APCER

<https://www.apcer.com.br>

PP&C

<https://www.ppc.com.br/>

© Copyright

Todos os direitos reservados. É proibida a reprodução total ou parcial deste arquivo sem devida autorização da GALI Ltda.

9 gali