

# Relatório de Sustentabilidade 2024



# Su má rio

Sobre o relatório.....	2
Mensagem da diretoria.....	4
Mensagem do líder ESG.....	5

## 1. Sobre a Gali

Quem somos.....	7
Linha do tempo.....	8
Propósito, visão e princípios.....	9
Modelo de negócio.....	10
Nossos números.....	11
Materialidade.....	12
Matriz de materialidade.....	13

## 2. Ambiental

Mudanças climáticas.....	15
Resíduos.....	18
Água.....	21
Biodiversidade.....	23
Inovação orientada para a sustentabilidade.....	24
Qualidade, segurança e transparência de produtos.....	25

## 3. Social

Desenvolvimento social.....	28
Ações realizadas em 2024.....	29
Diversidade e inclusão.....	30
Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores.....	31
Capacitações.....	35
Saúde, bem-estar e segurança.....	36

## 4. Governança

Cadeia de fornecedores sustentável.....	40
Estrutura de governança.....	42
Organograma.....	43
Política de gestão integrada.....	44
Direitos humanos.....	45
Gestão de riscos.....	46
Impacto econômico-financeiro.....	47
Privacidade e segurança de dados.....	48

## 7. Anexos

Conformidade legal.....	50
Relações com o setor.....	50
Índice GRI.....	51



### Guia de navegação do relatório

Clique no item do sumário para ser redirecionado à página correspondente. Além disso, o relatório apresenta ícones interativos que facilitam a navegação e tornam o acesso mais prático.



Conteúdo interativo



Sumário



Retornar/avançar

## Sobre o relatório

GRI 2-2 | 2-3 | 2-14

Nosso 3º Relatório Anual de Sustentabilidade abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, em conformidade com as Normas da *Global Reporting Initiative* (GRI) nos aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês), sem verificação externa, seguindo boas práticas de relatos globais e setoriais.

A Gali Energia, empresa de capital fechado, preserva a confidencialidade de relatórios de demonstrações financeiras e outros dados sensíveis, aplicando as melhores práticas contábeis e padrões de governança corporativa em sua elaboração.





Gabriel Daré, Diretor de Operações

## Palavra da Diretoria

O ano de 2024 foi de avanços sólidos e estruturantes para a Gali. Em um cenário macroeconômico desafiador, com pressões inflacionárias, oscilações cambiais e incertezas políticas globais, mantivemos o foco na execução disciplinada da nossa estratégia e demos passos importantes na construção do futuro que almejamos. Seguimos firmes em nossa vocação de fornecer soluções para o segmento de energia — unindo produtos e serviços com inteligência e flexibilidade. Consolidamos essa visão em nosso plano estratégico, reafirmando a relevância da nossa estrutura fabril e da prestação de serviços como pilares fundamentais. Atuamos com excelência na identificação e entrega das soluções mais adequadas, por meio da engenharia, da inovação e do comprometimento. A governança corporativa avançou com força em 2024, preparando o terreno para a estruturação do nosso Conselho Consultivo até 2027. Nosso grande objetivo para 2027 segue na diversificação e retomada de outros mercados além da geração. No campo da engenharia e operação, conquistamos marcos relevantes: aumentamos nossa capacidade fabril, otimizamos o layout da fábrica, com ganhos claros em produtividade e prazos. Nossos produtos avançaram em certificações e homologações, com destaque para a linha Galipact, homologada em 95% de todas as concessionárias do Brasil. A

área comercial passou por grandes investimentos em pessoas, com a chegada de novos líderes e equipes, alinhando-se ao nosso novo momento para atender não apenas a demanda do mercado solar, como também os novos segmentos que passamos a mirar com mais vigor: sucroalcooleiro, metroferroviário, óleo & gás e mineração. Seguimos evoluindo em nossos pilares internos. Fortalecemos nossa cultura com ações sobre propósito e atributos, estruturamos nosso canal de denúncias, formalizamos políticas essenciais e avançamos na automação e digitalização de processos. O resultado de todo esse movimento se reflete nos números. Encerramos o ano com uma margem operacional com crescimento significativo frente a 2023, reflexo direto dos esforços em controle de custos e eficiência produtiva. A geração de caixa foi positiva, reforçando nossa solidez financeira. Ao olhar para 2025, somos realistas quanto aos desafios, mas confiantes nas escolhas que fizemos. Entramos em uma nova fase de diversificação e maturidade, com estrutura, estratégia e cultura mais robustas. E, acima de tudo, com um time comprometido em fazer da Gali uma empresa cada vez mais preparada para o futuro da energia. A todos os colaboradores, parceiros e clientes, nosso agradecimento por caminharem conosco neste ciclo de crescimento e transformação.



## Mensagem Líder ESG

Na Gali, sustentabilidade não é apenas um valor. É uma prática diária que orienta nossas decisões e ações. Em 2024, reforçamos nosso compromisso com o meio ambiente por meio de iniciativas concretas, conduzidas com dedicação por toda a equipe. Seguimos firmes na construção de um futuro mais equilibrado, adotando soluções responsáveis que respeitam o planeta e impulsionam um crescimento verdadeiramente sustentável.

**Eder Andrade**, Gestor SGI

# Sobre a Gali

- Quem somos
- Linha do tempo
- Propósito, visão e princípios
- Modelo de negócio
- Nossos números
- Materialidade
- Matriz de materialidade

# Quem somos

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6 | 2-23 | 3-3

A Gali é uma empresa de capital fechado, 100% brasileira, protagonista no setor elétrico, com foco em soluções sustentáveis para os mais variados segmentos de energia, como a geração, transmissão e industrial.

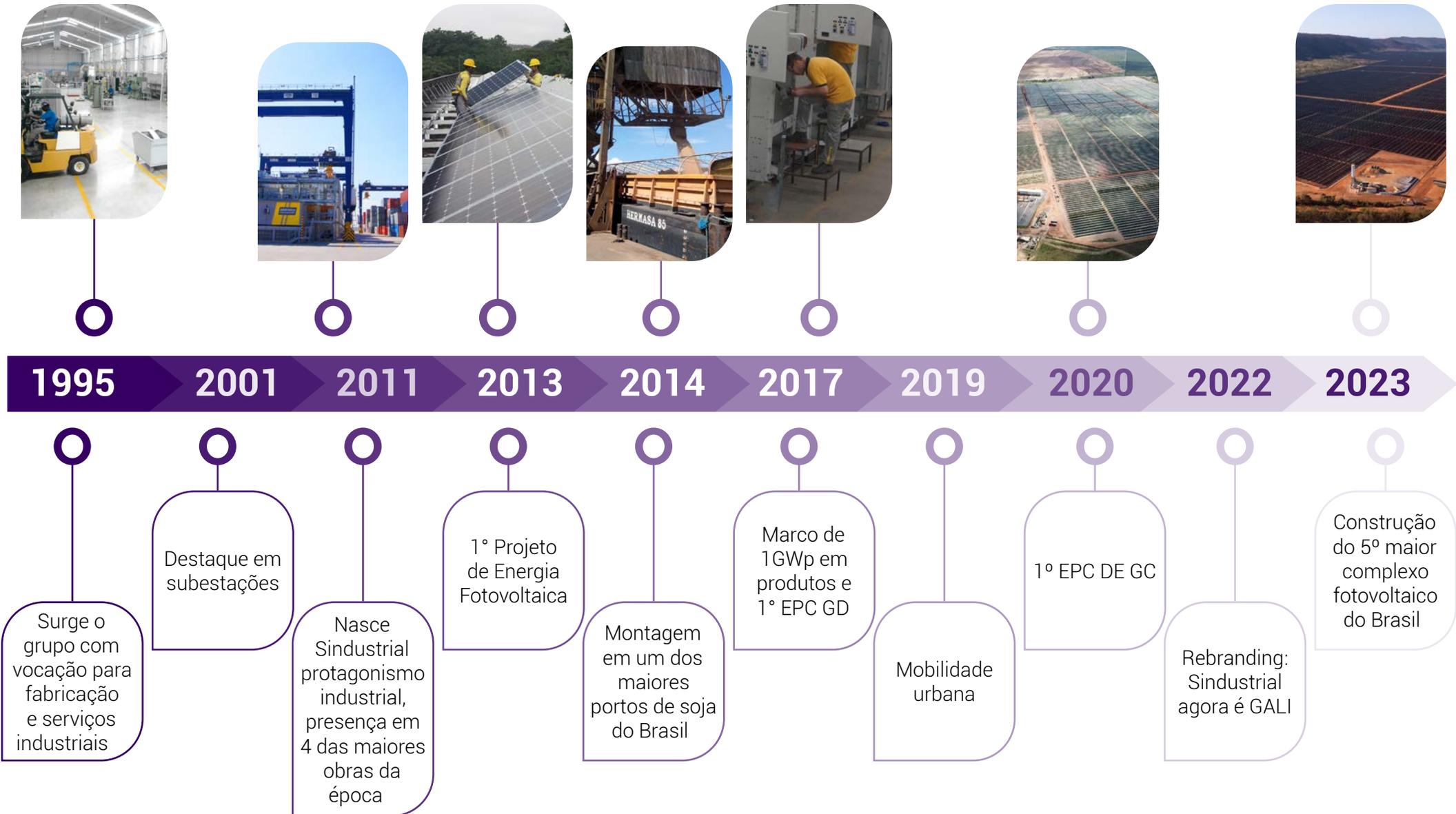
Fundada em 1995 em Bauru, São Paulo, a Gali tem como ideal o fornecimento de soluções que vão da fabricação de produtos como serviços de construção e montagem, engenharia e automação para o mercado de energia brasileiro. Com sua consolidação e crescimento no setor elétrico, hoje a Gali continua suas atividades com o propósito de oferecer soluções sustentáveis de energia, conta com uma fábrica de produtos elétricos e mantém serviços em seu portfólio.

Adotamos os princípios de ESG em nossas atividades, para integrar práticas sustentáveis que respeitem nosso compromisso com o meio ambiente, promovam o desenvolvimento social e garantam uma governança corporativa ética e transparente. A construção da liderança global do Brasil com soluções de energia sustentável, tem na Gali, uma aliada para um futuro melhor.



# Linha do tempo

GRI 2-1 | 2-2



# Propósito, visão e princípios

## Propósito

Liderar o movimento do Brasil protagonista em soluções sustentáveis em energia.

## Visão

Abrir as portas para a próxima solução em energia sustentável no Brasil.



# Nosso modelo de negócio

Nossa atuação se fundamenta nos aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa, somados ao financeiro (ESG+F - *Environmental, social and governance + financial*). Desenvolvemos nossa estratégia e modelo de negócios com base na convicção de que o setor elétrico tem um papel crucial no enfrentamento das mudanças climáticas e na promoção de oportunidades de desenvolvimento econômico, social e ambiental. A descarbonização da economia representa uma excelente chance para gerar renda, criar empregos e contribuir para a preservação do planeta, além de melhorar a saúde da população. Pactuamos com a transição para uma economia neutra em carbono até 2050, tecnologicamente viável, economicamente sustentável e socialmente indispensável. Enxergamos um potencial na eletricidade para ajudar a enfrentar o desafio climático, devido à sua capacidade de

incorporar energia renovável em diversos processos produtivos e competir com outras fontes de geração. Existem oportunidades de expandir essa solução para setores onde o uso da eletricidade ainda é limitado. Isso exige uma infraestrutura que seja eficiente, inteligente e adaptável, capaz de incorporar fontes de energia renovável e atender a novos desafios relacionados à eficiência, segurança, conectividade, digitalização e gestão da demanda. Esse é o objetivo de nossas operações.

Por fim, os pilares de crescimento do nosso modelo de negócios são:

- Diversificação de atuação em outros segmentos do mercado de energia
- Melhoria de tecnologia, qualidade e prazo de nossas soluções
- Melhorar nossa sustentabilidade do negócio com cultura e governança.



## Nossos números em 2024



**1274**  
fornecedores

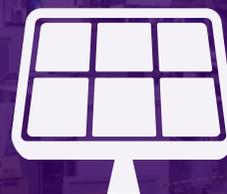
**573**  
colaboradores

**176,8 MWp**  
entregues pela Gali em 2024



**100%**  
de reciclabilidade de resíduos sólidos da nossa fábrica

**100%**  
energia limpa a partir de outubro/24



Capacidade de geração solar própria  
**106,4 kW**



**334**  
produtos fabricados em 2024



**807 m3**  
de reaproveitamento de água pluvial



**32 T**  
de sequestro de CO<sub>2</sub> da atmosfera por ano (2.130 espécies nativas)

# Materialidade

GRI 3-1, 3-2, 3-3, 2-14, 2-29

A dupla materialidade da Gali é realizada anualmente analisando os impactos socioambientais gerados pelas atividades da empresa, referidos como materialidade de impacto, e as questões socioambientais que afetam diretamente as nossas operações, conhecidas como materialidade financeira.

Em 2024, foram realizadas análises de documentos internos, como o mapa de riscos, políticas corporativas internas e os resultados de pesquisas de clima internos, e documentos externos, incluindo os principais padrões e ratings. O processo de consulta de *stakeholders* se deu partir de entrevistas individuais com lideranças e especialistas externos, consultas online e reuniões de trabalho com a participação de especialistas internos para avaliar os impactos socioambientais.

Para identificar e priorizar os *stakeholders*, adotamos a metodologia que leva em conta critérios como Influência (a capacidade do stakeholder de afetar a tomada de decisões, tanto em aspectos operacionais quanto estratégicos), Dependência (o nível de dependência

entre os *stakeholders* e nossa empresa) e Tensão (o grau de atenção necessário para gerenciar o relacionamento e como a empresa pode ser impactada financeiramente e em sua reputação).

Na avaliação dos temas prioritários levantados pelos *stakeholders*, processamos e filtramos as conclusões obtidas nas iniciativas de engajamento com esses grupos, buscando compreender a prioridade e a satisfação que as partes interessadas manifestam em relação a esses assuntos.

A materialidade de impacto socioambiental levou em conta critérios

como probabilidade e severidade, que incluem aspectos de intensidade, extensão e reversibilidade, além de considerar a materialidade financeira e a magnitude dos impactos.

Para a avaliação dos temas prioritários, analisamos a posição estratégica da empresa em relação a esses assuntos e utilizamos uma abordagem que nos possibilita identificar e avaliar os impactos que geramos e enfrentamos. Isso nos ajuda a reconhecer as áreas de maior risco e oportunidade, além de destacar aquelas que demandam mais atenção em relação ao meio ambiente,

à sociedade e à economia. Todo o processo e temas materiais foram supervisionados pela diretoria operacional.

Em 2024, foram analisados os resultados de escuta de 32 iniciativas de engajamento.

Todas as consultas foram online, sendo 12 iniciativas de gestores e lideranças da Gali, 04 de parceiros de investimentos e instituições financeiras, 12 de colaboradores e 04 envolvendo clientes, cooperativas, fornecedores e prestadores de serviços e institutos culturais. Nessas consultas avaliou-se a probabilidade dos riscos associados aos impactos.

## Públicos participantes:



Colaboradores



Prestadores de serviços



Fornecedores



Mercado financeiro



Clientes



Institutos culturais



Alta direção

# Matriz de materialidade



**Temas materiais**

	Mudanças climáticas	Gestão de resíduos	Saúde e segurança do trabalho	Governança corporativa e transparência	Inovação e sustentabilidade	Gestão de riscos e compliance	Direitos humanos
Clientes	●	●	●	●	●	●	●
Nossas pessoas	●	●	●	●	●	●	●
Fornecedores	●	●	●	●	●	●	●
Institutos culturais	●	●	●	●	●	●	●
Mercado financeiro	●	●	●	●	●	●	●
Parceiros de investimentos	●	●	●	●	●	●	●
Prestadores de serviços	●	●	●	●	●	●	●
Alta direção	●	●	●	●	●	●	●

**LEGENDA**

- extremamente relevante
- relevante
- pouco relevante

**Temas prioritários**



**Temas ambientais**

- Mudanças climáticas;
- Gestão de resíduos.



**Temas sociais**

- Saúde e segurança do trabalho;
- Direitos humanos.



**Temas de governança**

- Governança corporativa e transparência;
- Gestão de risco e compliance;
- Inovação e sustentabilidade.

**Temas a monitorar**



Cadeia de suprimentos sustentável;



Diversidade, equidade e inclusão.

# 2 Ambiental

- Mudanças climáticas
- Resíduos
- Água
- Biodiversidade
- Inovação e tecnologia orientada para a sustentabilidade
- Qualidade, segurança e transparência de produtos



# Mudanças climáticas

GRI 3-3 | GRI 302-1 | 302-2 | 302-3 | 302-4 | 302-5 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 | 305-6 | 305-7

A crescente urgência em torno das mudanças climáticas tem levado governos, organismos internacionais, instituições científicas, ONGs e empresas a se unirem em busca de soluções colaborativas. Nesse contexto, o time Gali se envolve ativamente em discussões e está comprometido em analisar e acompanhar os impactos ambientais para a sociedade, o meio ambiente e seus negócios.

É fundamental unir forças com outros agentes para promover uma transição climática eficaz e desenvolver um plano de adaptação abrangente, que leve em conta as particularidades e demandas do nosso país. Com o objetivo de avançar nesse aspecto, fortalecemos nossas parcerias com fornecedores e empresas que buscam soluções de descarbonização voltadas para os desafios específicos do Brasil.

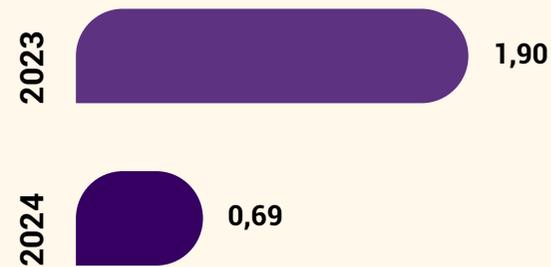
## Inventário interno

A Gali se dedica a realizar um diagnóstico preciso de sua pegada de carbono, visando assegurar a criação de um plano sólido de descarbonização.

O inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) é elaborado com base na metodologia *GHG Protocol*, usando ferramenta de cálculo para balanço de emissões de GEE, e divulgado anualmente em nosso site, promovendo transparência sobre o tema.

As métricas usadas para avaliar nosso desempenho climático consideram os impactos e oportunidades, sendo constantemente reavaliados. Nosso indicador chave em 2024 foi a pegada de carbono de cada colaborador Gali durante suas atividades laborais, uma vez que abrange todo o nosso portfólio de serviços.

## Indicador GEE/Colaborador



## Estratégias

Cientes da importância de incorporar práticas sustentáveis em nossas operações, adotamos uma postura ativa no monitoramento das emissões para identificar os riscos que as mudanças climáticas podem trazer para os negócios, bem como as estratégias para lidar com esses desafios.

A gestão de riscos da Gali visa antecipar e minimizar possíveis impactos negativos através de um processo es-

truturado de identificação, sob a responsabilidade de gerentes e diretores, que estabelecem o foco estratégico e os investimentos necessários para o ano corrente, bem como projetos e iniciativas. Essa estratégia possibilita uma avaliação aprofundada das emissões de GEE, destacando os principais responsáveis e identificando oportunidades de redução através de comparações com o mercado e colaborações estratégicas. O processo inclui o monitoramento constante das normas ambientais e a

análise de possíveis impactos regulatórios nas atividades operacionais.

Para 2024-2025, a Gali manteve como horizonte de tempo ações até 2050. Os principais riscos para o nosso negócio que estão associados a esse período são a vulnerabilidade e o aumento esperado na intensidade e frequência de eventos climáticos extremos, que podem causar perdas significativas de bens duráveis, além de alterações e novas regulamentações. Para mitigar esses impactos, a estratégia de longo prazo inclui investimentos em inovação e no desenvolvimento de produtos sustentáveis, além da implementação de práticas operacionais que reduzam os danos ao meio ambiente. O foco está no desenvolvimento de produtos com baixa emissão de carbono desde a fase de projeto até a entrega ao cliente. Nosso time também dá prioridade à rastreabilidade e à ecoeficiência em toda a cadeia de valor, incentivando os fornecedores a adotarem práticas sustentáveis e inovadoras.

## Iniciativas implementadas



### Energia renovável

Para contribuir na redução das causas das mudanças climáticas e avançar rumo a uma economia de baixo carbono, é fundamental investir em energias renováveis. A Gali substituiu todos os painéis solares que abastecem sua fábrica em Bauru-SP por modelos mais novos e potentes, otimizando a eficiência energética da operação e inseriu 304 novos painéis para aumentar sua potência total, que atingiu 106,4kW de potência.



### Mercado livre de energia

Adquirimos, desde outubro/2024, energia eólica do mercado livre, garantindo que 100% da demanda energética da fábrica seja suprida por fontes renováveis certificadas. Isso reforça nosso compromisso com o uso de energia limpa e sustentável e zera as emissões de escopo 2 a partir de 2025.



### Frota de veículos movidos a etanol

Iniciamos a transição da nossa frota de veículos priorizando apenas o uso do Etanol nos abastecimentos, a fim de reduzirmos nossas emissões de escopo 1.

# Nossas métricas

Em 2024, as emissões diminuíram ainda mais, totalizando 649,694 toneladas, uma redução de 63,2% em relação a 2023. Essa tendência demonstra nosso esforço expressivo na mitigação das emissões de nossa cadeia de valor. A redução expressiva das emissões diretas (Escopo 1), deve-se, principalmente, por mudanças nos processos que envolvem combustíveis fósseis, pois priorizamos o abastecimento de nossa frota com etanol.

Nosso escopo 2 teve melhorias a partir de outubro de 2024, quando atingimos a meta de 100% energia renovável atendendo nossas atividades da matriz.

O escopo 3 apresenta um indicativo de redução devido às nossas práticas sustentáveis na cadeia de suprimentos e na otimização dos processos logísticos.

## Emissões de gases de efeito estufa (t)

Emissões por escopo	2023	2024
Escopo 1	1244,983	495,316
Escopo 2	8,555	7,72
Escopo 3	513,808	146,661
<b>TOTAL CO<sup>2</sup></b>	<b>1767,346</b>	<b>649,697</b>

## Emissões totais (t)

Emissões	2023			2024		
	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
GEE						
CO2	1062	8,555	137,729	482,976	7,717	124,351
CH4	4,06	0	1,708	0,100	0	0,74
N2O	18,285	0	9,54	0,036	0	0,006
HFCs	0	0	0	0	0	0
PFCs	0	0	0	0	0	0
SF6	0	0	0	0	0	0
NF3	0	0	0	0	0	0
CO2 biogênico	159,983	0	364,831	12,402	0	21,564
<b>Total</b>	<b>1244,983</b>	<b>8,555</b>	<b>513,808</b>	<b>495,316</b>	<b>7,717</b>	<b>146,661</b>

Neste intervalo de contabilização (2023 -2024) do nosso consumo energético alcançamos, em média, 75% de redução do consumo de diesel em relação a 2023, respectivamente. Obtivemos também a redução de 33% em relação a 2023 no consumo de gasolina. Concomitantemente, o aumento no consumo de etanol representa nosso esforço contínuo para a priorização de combustíveis renováveis, contribuindo para a redução das emissões de GEE.

Em 2024, nossa produção própria de energia fotovoltaica atingiu 76.558 kWh, reduzindo a dependência de fontes externas. A transição para o Mercado Livre de Energia representa um passo estratégico para garantir a utilização de fontes renováveis e reduzir os impactos ambientais das operações. Ao aderir a esse modelo, conseguimos negociar diretamente a compra de energia, assegurando que nossa demanda seja suprida exclusivamente por energia eólica.

Além disso, garantimos a rastreabilidade da origem sustentável da eletricidade por meio do I-REC (*International*

### Consumo energético

Grupo de precursores	Precursor	2023			2024		
		Escopo 1	Escopo 2	Total	Escopo 1	Escopo 2	Total
Combustíveis não renováveis	Diesel	970,37 T CO <sup>2</sup>		370.376,52 L	290,43 T CO <sup>2</sup>		169.016,93 L
	Gasolina	261,73 T CO <sup>2</sup>		124.872,69 L	174,90 T CO <sup>2</sup>		112.358,3 L
	Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	8,85 T CO <sup>2</sup>		3018 kg	24,01 T CO <sup>2</sup>		7.928,0 kg
Combustíveis renováveis	Etanol	0		638,86 L	0,13 T CO <sup>2</sup>		8.942,45 L
Energia elétrica adquirida	Sistema Interligado Nacional		8,55 T CO <sup>2</sup>	222.151,00 kWh		7,72 T CO <sup>2</sup>	265.463,77 kWh
	I-REC		0	0		0	62.364,35 kWh
Energia elétrica gerada	Fotovoltaica		0	300 kW/dia		0	76.558 kWh

*Renewable Energy Certificate*), um sistema globalmente reconhecido que certifica a geração de energia renovável. Essa iniciativa não apenas reforça nosso compromisso com a descarbonização, mas

também contribui para a conformidade com metas de sustentabilidade e ESG, agregando valor à nossa operação e fortalecendo nossa imagem no mercado.

Com essa estratégia, garantimos

uma energia limpa, previsível e economicamente viável, reduzindo nossa pegada de carbono e alinhando nossas operações às melhores práticas globais de sustentabilidade.

# Resíduos

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

A Gali realiza o acompanhamento da geração e destino dos seus resíduos, promovendo a redução de sua produção desde a fonte.

O crescimento de nossas atividades apresentou desafios consideráveis, aumentando a necessidade de maior eficiência. Progredimos nos temas de logística reversa e no fortalecimento das colaborações com cooperativas de reciclagem e parceiros de reaproveitamento de materiais para ganho energético, potencializando nossas estratégias de economia circular.

Nossos resíduos gerados são recolhidos por empresas externas especializadas, assegurando a eficácia no gerenciamento dos resíduos. Essa colaboração abrange desde o agendamento das coletas até a obtenção da documentação necessária para a

destinação adequada, garantindo que todo o procedimento esteja em conformidade legal.

O monitoramento dos dados referentes aos resíduos é realizado por meio de pesagem sob responsabilidade do destinatário e é feita separadamente para cada tipo de material após o processo de segregação. Essas informações são registradas, enviadas para nosso time de gestão ambiental, possibilitando um acompanhamento diário de toda a destinação efetuada e o monitoramento de indicadores. Esse processo não apenas facilita o controle das atividades, mas também contribui para a avaliação e a melhoria contínua das práticas de gestão de resíduos, permitindo identificar áreas que podem ser otimizadas e promovendo ações mais eficazes em direção à sustentabilidade.

## Iniciativas implementadas



### Projeto aterro zero

Priorizamos tecnologias de destinação que evitem aterros. Nossos resíduos recebem tratamentos de coprocessamento com aproveitamento energético, incineração de resíduos Classe I, reciclagem e reutilização.



### Projeto ciclo de vida

Como alavanca da melhoria contínua de nosso processo produtivo, iniciamos em 2023 o mapeamento do ciclo de vida dos produtos Gali durante a fabricação. Nosso foco é reduzir perdas associadas à geração de resíduos e energia. Esperamos concluir esse projeto em 2026.



### Reciclagem de painéis solares

Painéis fotovoltaicos que apresentam defeitos ou danificações durante o processo de construção e montagem de nossas UFVs também são destinados à reciclagem dos materiais sólidos.

# Nossas métricas

GRI 306-3 | 306-4 | 306-5

O volume total de resíduos destinados aumentou entre 2023 e 2024, de 88,06 toneladas para 399,51 toneladas, impactado pelo crescimento de nossa operação fabril, melhoria na gestão de resíduos e mudanças em nossas estratégias de destinação. A adoção do coprocessamento como alternativa sustentável cresceu 2023, sendo adotado como destinação padrão e exclusiva para os resíduos perigosos gerados pela Gali em 2024.

## Marco Gali em 2024: 100% de reciclabilidade

Atingir o marco de 100% de reciclabilidade de resíduos foi um objetivo ambicioso traçado, mas essencial para promover a sustentabilidade e a economia circular. Investimos em infraestrutura, educação e conscientização, selecionamos nossos parceiros e atingimos nossa meta com enorme satisfação em 2024. Os resíduos sólidos gerados durante a produção fabril e em nossas obras têm como destinação final a reciclagem e o coprocessamento com reaproveitamento energético, garantindo o desvio de aterros sanitários e lixões irregulares. A alegria de alcançar essa meta é compartilhada por toda a equipe, que pode celebrar o impacto positivo gerado, não só para o meio ambiente, mas também para a imagem da empresa no mercado. O orgulho de ser uma referência em sustentabilidade fortalece o senso de pertencimento dos colaboradores e aumenta o engajamento interno, pois todos sabem que estão contribuindo para algo maior, que transcende o sucesso econômico e promove um futuro mais saudável.

## Resíduos sólidos

Classificação	2023		2024	
	Desviados do descarte (GRI 306-4)	Destinados à disposição final (GRI 306-5) Aterro	Desviados do descarte (GRI 306-4)	Destinados à disposição final (GRI 306-5) Aterro
Perigosos	7,17 T	2 T	10,39 T	0
Não perigosos	309,34 T	3,1 T	399,28 T	0
<b>Total</b>	<b>316,51 T</b>	<b>5,1 T</b>	<b>409,67 T</b>	<b>0</b>

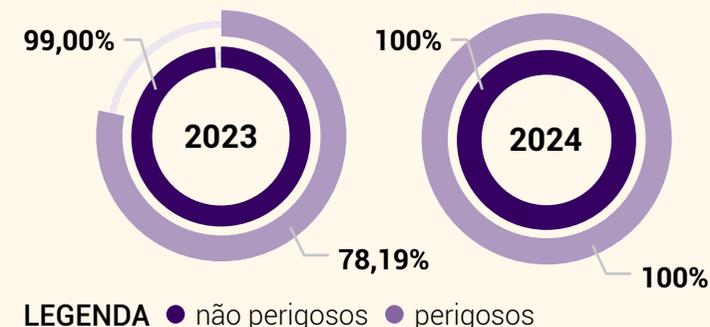
## Resíduos enviados à destinação final, por composição em toneladas métricas – GRI 306-5

Composição	2023	2024
<b>PERIGOSOS</b>	<b>7,17 T</b>	<b>10,39 T</b>
Coprocessamento	0,8 T	10,39 T
Refino	3,9 T	0
Logística reversa	2,47 T	0
<b>NÃO PERIGOSOS</b>	<b>309,34 T</b>	<b>399,28 T</b>
Coprocessamento	1,8 T	0,62 T
Reciclagem	307,54 T	398,61 T
<b>TOTAL</b>	<b>316,51 T</b>	<b>399,28 T</b>

## Resíduos por categoria – GRI 306-3

	2023	2024
Perigosos	9,17 T	10,39 T
Não perigosos	312,44 T	399,28 T

## Índice de reciclabilidade da Matriz



# Água

GRI 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

A gestão da água é um dos maiores desafios da sustentabilidade no século XXI. Em um contexto de crescente de escassez e degradação dos recursos hídricos, é crucial adotar soluções que garantam o uso eficiente, o tratamento adequado e a preservação dos ecossistemas aquáticos.

A sustentabilidade e o uso responsável da água são prioridades integradas às nossas operações. A Gali avalia e trata previamente os riscos associados à disponibilidade desse recurso evitando impactos ambientais, sociais ou econômicos.

Nossa estratégia para minimizar e garantir a gestão eficiente dos recursos hídricos destaca a adoção de sistemas de captação de água da chuva para reutilização em processos internos, a instalação de equipamentos de baixo consumo nos setores administrativos, além do monitoramento do consumo médio por colaborador.

Também promovemos programas de conscientização, incentivando o uso racional da água e a participação ativa em iniciativas de preservação dos ecossistemas aquáticos locais. Essas práticas reforçam o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente.

Além de adotarmos boas práticas de gestão eficiente da água, também nos preocupamos com a promoção da saúde e segurança das populações

no contexto de seu uso. A água é um meio essencial para a vida, mas, quando mal gerida ou contaminada, pode ser um vetor de proliferação de doenças. Nesse sentido, a Gali tem investido em ações preventivas para minimizar os impactos nocivos da água na saúde, tanto dentro das suas instalações quanto nas comunidades ao seu redor. A empresa realiza a destinação ambientalmente correta de águas residuais, garantindo que não haja contaminação nos efluentes lançados no ambiente. Também promovemos campanhas de conscientização sobre a importância do acesso à água potável e da proteção contra doenças transmitidas pela água.

No contexto de mudanças climáticas focamos nas medidas de adaptação com foco na prevenção de riscos associados a eventos climáticos extremos, como secas e enchentes, que podem afetar a qualidade da água e, consequentemente, a saúde pública. Essas ações visam não só a preservação dos recursos hídricos, mas também a proteção da saúde das populações, criando um ciclo de responsabilidade e cuidado com o meio ambiente e com as nossas pessoas.

A sinergia entre a gestão responsável da água e a geração de energia sustentável coloca a Gali na vanguarda de um modelo de negócios que equilibra eficiência econômica e impacto ambiental positivo.

## Iniciativas implementadas



### Reaproveitamento pluvial

Em nossa fábrica possuímos sistemas para reaproveitamento de água. Coletamos água da chuva para serem utilizadas em tarefas como a limpeza do piso, irrigação de áreas verdes e nas descargas dos banheiros.



### Dia da água

Anualmente promovemos uma campanha interna integrando todas as temáticas que envolvem os recursos hídricos: saúde e acessibilidade à água potável; preservação das nascentes e recursos hídricos; eventos climáticos extremos; doenças e pontos de proliferação; e consumo consciente. Nossos colaboradores são protagonistas dessa ação.

# Nossas métricas

GRI 303-3 | 303-4 | 303-5

Em 2024, nosso consumo total de água alcançou 18.834,2 m<sup>3</sup>, sendo composto por diversas fontes de abastecimento, incluindo água da concessionária, reaproveitamento de água pluvial, água de terceiros e água subterrânea. Dentre esse total, 1.507 m<sup>3</sup> foram provenientes da concessionária, enquanto 807 m<sup>3</sup> foram originados do reaproveitamento de água pluvial, refletindo um esforço significativo para reduzir a dependência de fontes externas e promover práticas mais sustentáveis.

O consumo de água de terceiros foi de 16.516,4 m<sup>3</sup>, apresentando um crescimento considerável em comparação aos anos anteriores. Esse aumento está relacionado a uma maior demanda em determinados períodos de nossa operação, e estamos avaliando

alternativas para reduzir essa dependência externa no futuro, seja por meio de maior eficiência no uso da água ou intensificação do reaproveitamento de fontes alternativas.

Esses dados evidenciam o progresso da empresa em reduzir seu impacto ambiental, e estamos comprometidos em continuar a monitorar, otimizar e buscar alternativas para um uso mais eficiente da água.

Nosso objetivo é integrar soluções sustentáveis em todas as operações da empresa, com foco na redução de consumo de recursos naturais e na promoção de práticas mais eficientes de gestão hídrica. Seguiremos investindo em tecnologias e processos que favoreçam a reciclagem de água e a sustentabilidade em nossas operações, contribuindo para um futuro mais verde e equilibrado.



## Consumo de água

ANO	Consumo da concessionária	Reaproveitamento de água pluvial	Consumo de terceiros	Consumo de água subterrânea
2024	1507 m <sup>3</sup>	807 m <sup>3</sup>	16.516,4 m <sup>3</sup>	2.778,5 m <sup>3</sup>
2023	942,00 m <sup>3</sup>	426,00 m <sup>3</sup>	590,97 m <sup>3</sup>	12.212,9 m <sup>3</sup>

# Biodiversidade

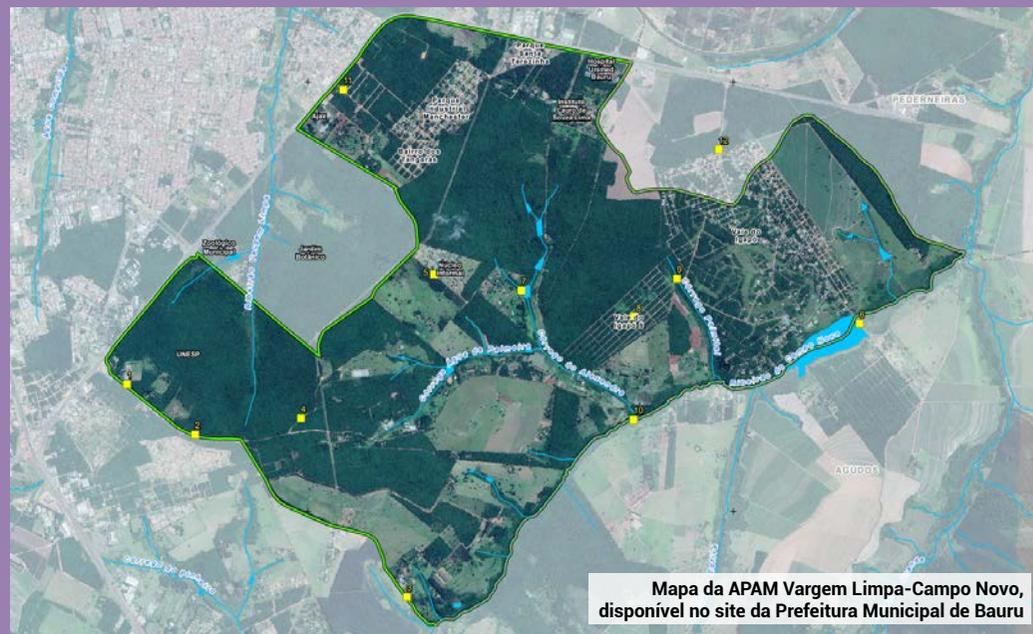
O tema da biodiversidade está estritamente relacionado às mudanças climáticas. Reconhecemos que é crucial integrar práticas sustentáveis junto aos habitats locais e a fauna e flora existentes. Assim, a Gali se envolve em ações que promovem a conservação, restauração e regeneração da natureza de maneira integrada.

A perda de biodiversidade que o Brasil enfrenta demanda atenção e ações urgentes. Apenas reduzir os impactos negativos não é mais suficiente; é necessário inovar com iniciativas de economia regenerativa. Isso envolve a busca por matérias-primas que não impactem a biodiversidade e que assegurem a sustentabilidade a longo prazo dos negócios. É fundamental adotar práticas que restauram ecossistemas e promovam um equilíbrio entre desenvolvimento econômico e preservação ambiental.

Para fortalecer nossas iniciativas, implementamos processos internos que permitem a coleta de dados detalhados sobre cada local de atuação, reunindo informações qualitativas e quantitativas sobre áreas de atuação, recursos hídricos, consumo de energia, emissões e resíduos. Isso nos permite avaliar continuamente o impacto de nossas ações e otimizar nossas práticas.

Essas ações refletem nosso compromisso contínuo com a biodiversidade e nossa responsabilidade de agir proativamente na preservação da natureza para as gerações futuras. Continuaremos a trabalhar em soluções inovadoras e regenerativas que alinhem a sustentabilidade dos nossos negócios com a proteção e restauração dos ecossistemas que sustentam a vida no planeta.

## Iniciativa implementada



### Ampliação de APP e regeneração

Desde 2021, realizamos o monitoramento de mais de 2.000 indivíduos arbóreos nativos plantados na Área de Proteção Ambiental Municipal Vargem Limpa - Campo Novo, unidade de conservação municipal em Bauru, com o objetivo de contribuir para a preservação da biodiversidade local e aumentar a faixa de Área de Preservação Permanente para além dos 30 metros solicitados pela legislação federal. Essa área visa proteger a qualidade ambiental e conservar a vegetação nativa de Bauru, além de melhorar a qualidade de vida da população e proteger os ecossistemas nela incluídos. Através desse projeto, estamos contribuindo diretamente para a promoção do equilíbrio ecológico e da regeneração ambiental.

# Inovação e tecnologia orientada para a sustentabilidade

GRI 3-3 | 416-1 | 416-2

A atuação da Gali como impulsionadores de inovação de alto valor agregado é fundamentada em três pilares principais: inovação, governança e estratégia. Nosso objetivo é oferecer nossas inovações de forma disruptiva, gerando resultados socioeconômicos sustentáveis para toda a cadeia.

Para apoiar nossas decisões e promover o desenvolvimento de processos em conformidade com os pilares ESG fazemos encontros periódicos com equipe multidisciplinar interna do Comitê de Estratégia e Receita que discute atributos e indicadores norteadores das tomadas de decisões futuras.

## Iniciativas implementadas



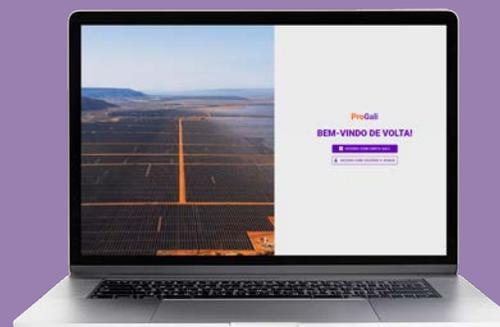
### Mapeamento de Análise de Ciclo de Vida (ACV)

Em 2024 fizemos a ACV do Skid e do Eletrocentro, produtos de fabricação Gali, a fim de inovar o processo produtivo com o mínimo de resíduo gerado. Novos processos foram desenhados para atender a demanda de nosso negócio, focados na eficiência energética, economia circular e endosso de metas de sustentabilidade.



### Galipact

Recebemos a certificação de ensaio de tipo de nosso produto Galipact de 36kV, que é produzido de acordo com a norma ABNT NBR 62271-200.



### ProGali

Disponibilizadas inovações de controles de sistemas incluindo interfaces com clientes na plataforma para as áreas de sistema de gestão integrado (SGI), jurídico e construção e montagem.

# Qualidade, segurança e transparência de produtos

A Gali se compromete a ser transparente com os consumidores em relação às melhores práticas que adota e aos processos de avaliação de segurança e qualidade dos produtos.

A conferência do processo fabril, aliada à avaliação de riscos, assegura a gestão adequada do uso de materiais, substâncias químicas e produtos perigosos, tanto para a saúde humana quanto para o meio ambiente.

## Produtos seguros

Os produtos da Gali são homologados pelas concessionárias brasileiras de energia. Cumprimos os padrões e regulamentos exigidos, além das normas NBR, e realizamos testes de desempenho e segurança em laboratórios credenciados pelo Inmetro, que incluem:

- Nível de isolamento;
- Aumento de temperatura e medição da resistência dos circuitos;
- Corrente de pico nominal e corrente suportável nominal por curto período;
- Capacidade de operação e interrupção dos dispositivos de manobra;
- Funcionamento adequado dos dispo-

sitivos de manobra das partes removíveis;

- Proteção das pessoas contra o acesso a partes perigosas e proteção do equipamento contra a entrada de objetos sólidos estranhos (grau IP).

## Nível de qualidade

Estabelecemos nosso compromisso com a qualidade através da implementação de normas que padronizam todos os processos, assegurando um alto padrão na fabricação dos produtos

Gali, com avaliações de desempenho monitoradas de forma contínua. Entre os requisitos avaliados, incluímos:

- Gestão e controle de projetos;
- Inspeção fotográfica e visual;
- Calibração de máquinas e equipamentos;
- Fiação e componentes elétricos;
- Acoplamentos e torques mecânicos;
- Isolação  $\Omega$ ;



- Ensaios de tensão;
- Pintura;
- Medidas de proteção;
- Dimensionamento;
- Automação: comunicação e parametrização.

Todos os testes e medições são realizados em conformidade com as Normas ISO 9001, as Normativas Brasileiras (NBRs) de Baixa Tensão e Média Tensão – como NBRIEC 61439-1 e NBRIEC 62271-200 – e os padrões de segurança contra incêndio. Após a realização dos ensaios, utilizando como referência o dobro das tensões nominais, é elaborado o Relatório de Inspeção e Teste (RIT), que fica disponível para consulta tanto para os clientes quanto para os colaboradores.

Em 2024, registramos um total de 331 desvios de qualidade em nossa fábrica, distribuídos da seguinte forma: 91 no setor de dobra, 64 em projetos mecânicos, 44 na montagem mecânica e 47 na supervisão. Para nossa equipe, a identificação desses desvios reflete um compromisso rigoroso com a excelência na fabricação, permitindo aprimorar continuamente nossos processos e garantir a máxima qualidade dos produtos.

### Fabricação e transporte

Nossas operações asseguram que os processos de instalação, operação, manutenção e transporte dos produtos Gali sempre atendam aos nossos padrões de excelência e às medidas preventivas, conforme os manuais de



instruções que se referem a cada projeto específico.

Os procedimentos orientativos incluem:

- Técnicas de amarração;
- Modalidades de transporte: guindaste ou empilhadeira;
- Métodos de descarga;
- Recebimento do material;
- Recomendações para armazenamento;
- Embalagem.

### Satisfação do consumidor

A Gali prioriza a excelência no atendimento aos clientes durante o acionamento pós-vendas. Nosso processo de solicitação de garantias, reparos e serviços adicionais é gerenciado pelo

software ProGali, disponível para nossos parceiros de negócios. Por meio de um formulário, o solicitante fornece detalhes sobre as diretrizes de sua solicitação, que pode abranger suporte em garantia, reparos ou outros serviços.

Após o preenchimento completo das informações, o formulário é enviado à equipe técnica, gerando um número de ticket para o atendimento, seja para solicitantes internos ou externos. Comprometemo-nos a fazer o primeiro contato com o solicitante em até 24 horas. Além disso, sempre anexamos relatórios de ocorrência, manutenção ou qualquer registro relevante que documente a situação durante o processo de atendimento.



# 3 Social

- Desenvolvimento social
- Ações realizadas em 2024
- Diversidade e inclusão
- Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores
- Capacitações
- Saúde, bem-estar e segurança



# Desenvolvimento social

GRI 203-1

Reconhecendo que cada indivíduo possui a capacidade de transformar o ambiente em que vive e com o objetivo de ajudar a diminuir a desigualdade social através da formação profissional e do incentivo ao empreendedorismo entre jovens e adultos, a Gali gera anualmente oportunidades e conteúdo educativo por meio de suas campanhas sociais.

As atividades são executadas na matriz e nas operações de atuação Gali, envolvendo a implementação de projetos próprios, palestras com profissionais, doações de produtos para instituições locais e o patrocínio de iniciativas. Os temas tratados nas campanhas são predefinidos com base em um planejamento estratégico alinhado aos valores corporativos, às necessidades da comunidade e às principais datas comemorativas ou causas relevantes. Esse planejamento é geralmente estruturado anualmente, considerando temas como sustentabilidade, inclusão, saúde, segurança e educação. A definição dos temas envolve a participação de diferentes áreas da empresa, garantindo que as ações sejam coerentes com a identidade organizacional e tenham impacto positivo. Além disso, são estabelecidos cronogramas, metas e indicadores para medir a efetividade das campanhas e possibilitar ajustes conforme necessário.



Marco Antonio Pereira Junior  
Obras-Campo - UFV Irecê

# Ações realizadas em 2024

Em 2024, a Gali reafirmou seu compromisso com a sustentabilidade ao promover um calendário de ações internas voltadas ao fortalecimento da cultura corporativa, ao cuidado com as pessoas e à eficiência dos processos. Valorizamos o protagonismo dos nossos

colaboradores e investimos em iniciativas que promovem ambientes mais seguros, integrados e responsáveis. Cada campanha e ação interna, reflete nosso propósito de evoluir de forma consciente, impulsionando impactos positivos aos nossos colaboradores.



**Clique nos meses para conferir as ações**

# Diversidade e inclusão

GRI 2-28 | 2-30 | 406-1

A Gali vem desenvolvendo estratégias para expandir iniciativas de diversidade e inclusão, alinhando-as às necessidades dos nossos colaboradores, da comunidade e de todo o ecossistema que nos relacionamos.

Nos empenhamos em desenvolver e fomentar uma cultura sólida e coesa em nossas operações, refletindo a diversidade dos costumes, hábitos, talentos e habilidades brasileiros. Assim, asseguramos um ambiente de trabalho que é inclusivo e equitativo para todos.

Toda a abordagem estratégica em diversidade e inclusão é fundamentada em dados, com indicadores que orientam a tomada de decisões. Com as informações coletadas, a equipe de diversidade e inclusão, em colaboração com outras áreas, cria estratégias e projetos focados no acolhimento, na conscientização e no desenvolvimento de líderes e colaboradores.

Nossos colaboradores estão amparados pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e são associados ao sindicato da construção civil da região onde atuam. Na nossa sede em Bauru/SP, nossos funcionários estão afiliados ao sindicato dos metalúrgicos da cidade. Implementamos políticas, como a de Direitos Humanos, que fazem parte do nosso Código de Conduta e Ética, para reforçar nosso compromisso inabalável com o bem-estar e a proteção dos direitos das pessoas.

O Código de Conduta e Ética estabelece diretrizes de comportamento que ajudam a criar um ambiente de trabalho saudável e favorável ao desenvolvimento do capital humano. Todos os nossos colaboradores, parceiros comerciais e prestadores de serviços são orientados e treinados sobre nossas normas. Em 2024, o comitê de Ética avaliou e tratou todas as denúncias recebidas pelo Canal de Ética.

## Iniciativas implementadas



### Gali para todos

Em 2024 iniciamos o Programa Gali para todos, trabalhando a sensibilização de inclusão à diversidade na empresa e, em 2025, seguiremos com o programa em formato de encontros com os colaboradores com deficiências ou reabilitados, com o objetivo de criar um ambiente seguro para debater a inserção nas rotinas da empresa, garantindo que esses colaboradores tenham as mesmas condições laborais que os demais.



Gali para  
TODOS



CAFÉ com a  
diretoria

### Café com a diretoria

Apresentar a empresa pela visão do Diretor, destacando a perspectiva de quem construiu. Nosso objetivo é acolher e integrar os colaboradores com a diretoria, reforçando o senso de pertencimento, promovendo um ambiente de diálogo, colaboração e sensação de igualdade.



# Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores

GRI 2-7 | 401-1 | 401-2 | 401-3 | 405-1

Para se desenvolver de maneira responsável e inclusiva, o time Gali aborda as relações humanas com comprometimento, criando vínculos e enfrentando os novos desafios que assegurem um ambiente de segurança psicológica e experiências enriquecedoras. Assim, buscamos que todos tenham a oportunidade de crescer em suas carreiras.

As iniciativas de desenvolvimento direcionadas aos colaboradores incluem cursos técnicos de capacitação, uma ampla programação de eventos de conscientização e treinamentos periódicos internos e externos ao ambiente de trabalho diário. Além disso, frequentemente são disponibilizadas vagas afirmativas, o que ajuda a atrair novos talentos diversos e a garantir uma boa representatividade. Em 2024, foram abertas mais de 208 oportunidades, sendo 86 para públicos prioritários.



Antonio dos Santos e Franciele Galvão  
Setor de corte

### Nosso time

As equipes continuam a se expandir, compostas por pessoas dedicadas e essenciais para o sucesso da empresa. Ao final de 2024, a Gali contava com 573 colaboradores, representando uma redução de 25% em comparação a 2023.

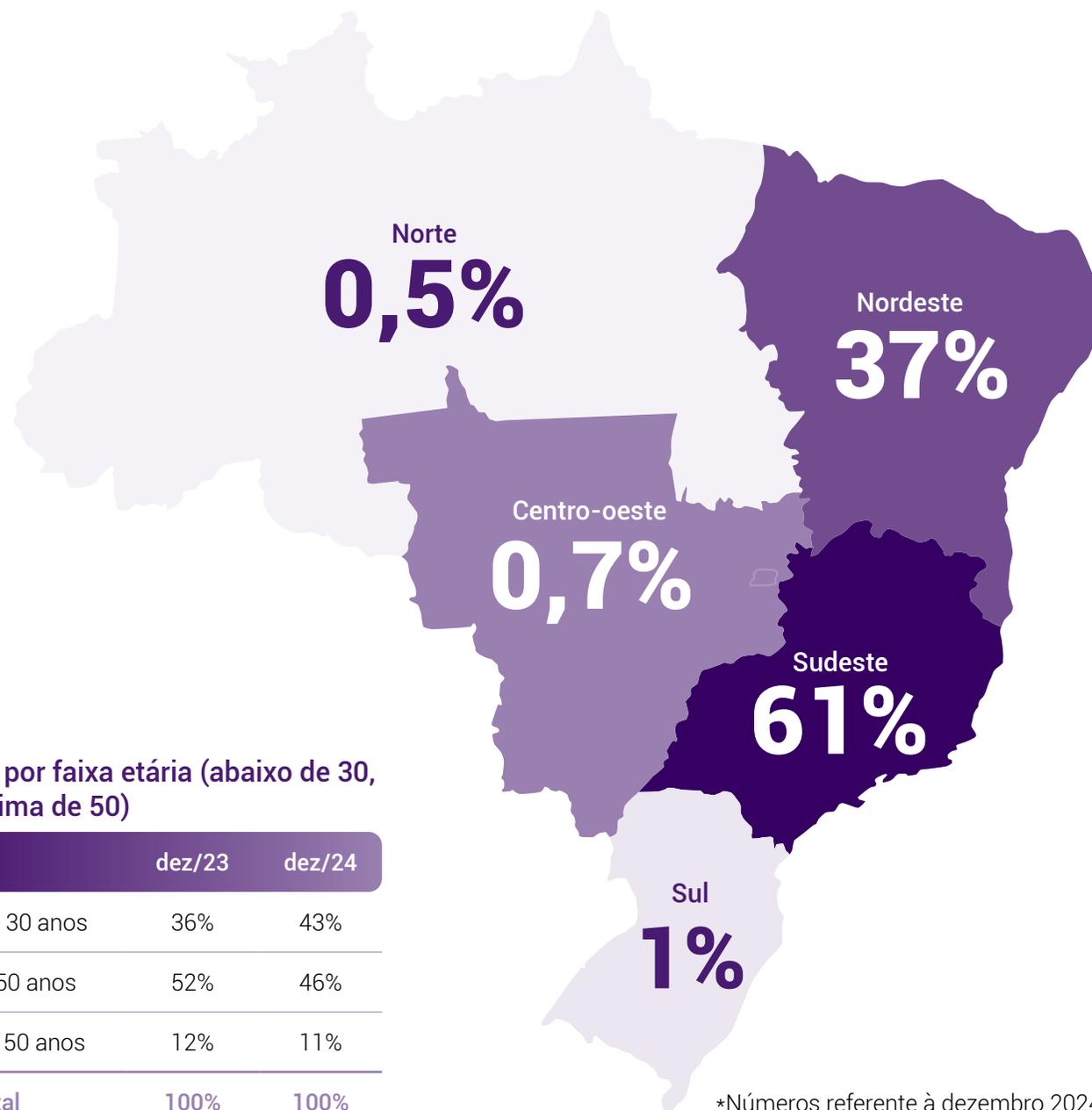
### Diversidade na Gali 2023-2024 (pretos, pardos, brancos, amarelos, indígenas, não declarados)

	dez/23	dez/24
Amarela	1%	1%
Branca	25%	33%
Indígena	0%	0%
Parda	71%	58%
Preta	3%	9%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### Percentual por gênero (homens e mulheres)

	dez/23	dez/24
Feminino	12%	18%
Masculino	88%	82%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### Percentual de colaboradores por região do Brasil



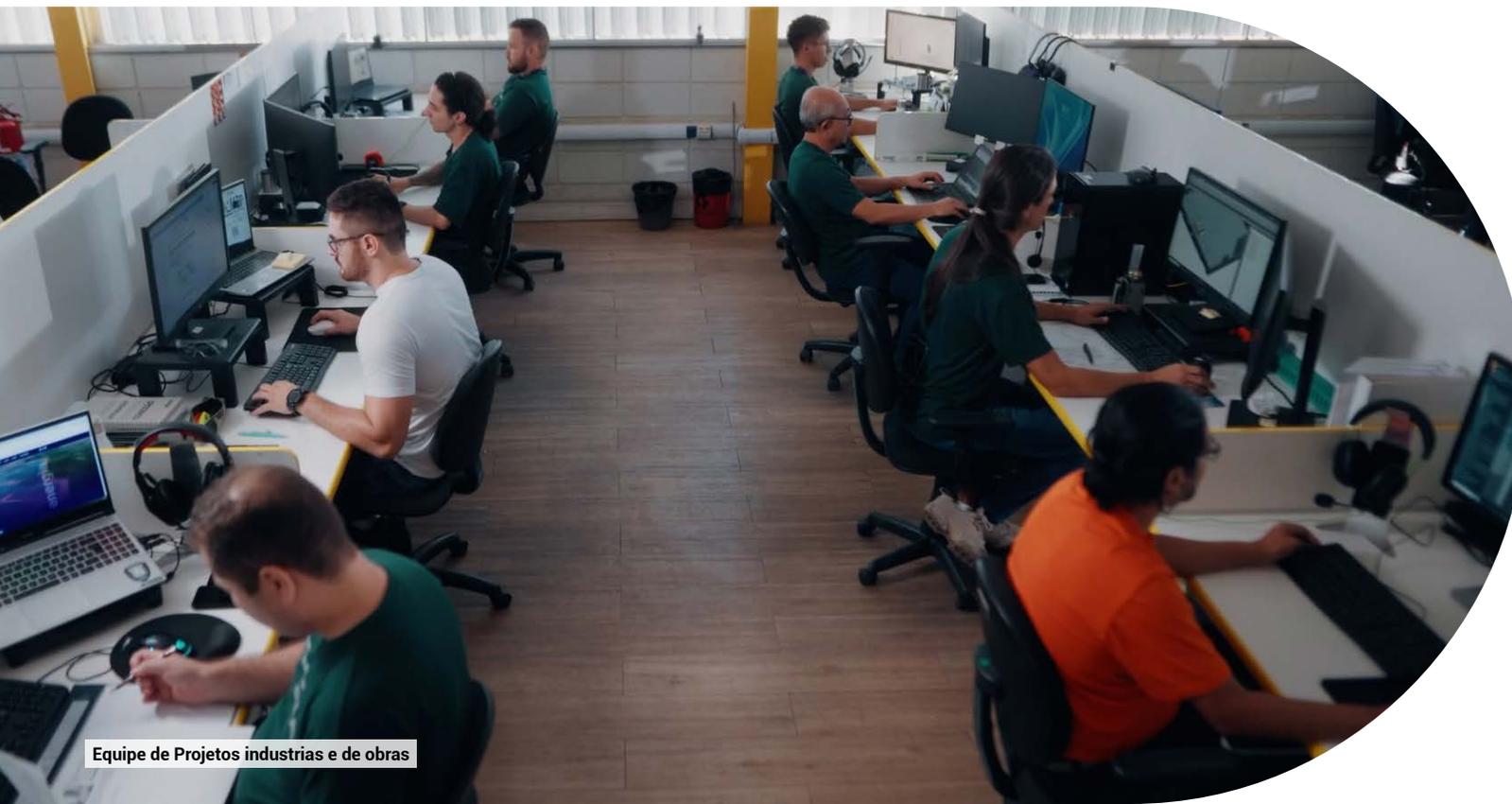
### Percentual por faixa etária (abaixo de 30, 30 e 50, acima de 50)

	dez/23	dez/24
Abaixo de 30 anos	36%	43%
De 30 a 50 anos	52%	46%
Acima de 50 anos	12%	11%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

\*Números referente à dezembro 2024

### Percentual licença maternidade/paternidade (homens e mulheres)

Parâmetros	2023		2024	
	Paternidade	Maternidade	Paternidade	Maternidade
Total de empregados que tiveram direito a usufruir da licença maternidade/ paternidade	24	7	5	1
Total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	24	7	5	1
Total de empregados que retornaram ao trabalho, no período de relatório, após o término da licença maternidade/paternidade	12	1	5	1
Total de empregados que retornaram ao trabalho após a licença maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno do trabalho	8	1	5	1



Equipe de Projetos industriais e de obras

Esses profissionais são fundamentais para movimentar a energia do nosso país, e é graças ao seu talento, comprometimento e trabalho em equipe que a Gali consegue atingir suas metas e se manter em uma posição de destaque no mercado.

#### Nossos benefícios

Em nossa busca constante por práticas sustentáveis e pelo bem-estar integral de nossa equipe, é importante destacar os benefícios oferecidos aos colaboradores, tanto no trabalho presencial quanto em home office. Esses

benefícios visam não apenas o bem-estar individual, mas também a criação de um ambiente de trabalho inclusivo, sustentável e responsável. Ao investir no desenvolvimento e no bem-estar de nossa equipe, fortalecemos as bases da sustentabilidade em todas as áreas da empresa.

### Nossos talentos

A gestão de talentos da Gali envolve toda a equipe e é realizada por meio de avaliações de desempenho e *feedbacks* frequentes, permitindo que os profissionais determinem de forma autônoma sua trajetória de desenvolvimento. O ciclo de avaliação periódica é feito pelo gestor direto e é finalizado com uma conversa de *feedback* entre a liderança e o colaborador, formalizando sua posição na avaliação de desempenho. Além de oferecer ao colaborador informações sobre seu desempenho e incentivá-lo a refletir, essa conversa também visa orientá-lo sobre perspectivas e oportunidades de carreira.

### Benefícios oferecidos pela Gali

Benefícios	Matriz			Obra
	Empregados	Terceiros	Estagiários/ Aprendizes	Empregados
Almoço/Jantar <sup>1</sup> (Refeitório Próprio)	✓	✓	✓	✓
Auxílio Combustível <sup>2</sup>	✓			
Auxílio Home Office <sup>3</sup>	✓	✓		
Café da Manhã	✓	✓	✓	✓
Café da Tarde <sup>1</sup>	✓	✓	✓	✓
Convênio Farmácia <sup>4</sup>	✓		✓	
Empréstimo Consignado	✓			✓
Plano Médico <sup>4</sup>	✓		✓	✓
Plano Odontológico <sup>4</sup>	✓		✓	✓
Seguro de Vida	✓	✓	✓	✓
Vale Alimentação e Refeição <sup>5</sup>	✓	✓	✓	✓
Vale Gás <sup>6</sup>	✓			
Vale Transporte	✓		✓	

<sup>1</sup> Jantar e Café da tarde oferecidos aos colaboradores contratados para o período noturno;

<sup>2</sup> Auxílio combustível disponibilizado para os colaboradores contratados para o período noturno;

<sup>3</sup> Auxílio Home Office disponibilizado para os colaboradores contratados nesse regime;

<sup>4</sup> Aprendizes contemplados para esses benefícios são exclusivamente os vinculados ao SENAI;

<sup>5</sup> Vale refeição disponibilizado para colaboradores contratados no regime PJ e Home Office;

<sup>6</sup> Vale gás contempla todos os colaboradores, mediante solicitação no DP, com desconto em folha.

# Capacitações

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3 | 410-1

Para fomentar o crescimento dos colaboradores, a Gali investe em iniciativas de aprimoramento de habilidades técnicas, gerenciais e de liderança. Em 2024, oferecemos um total de 243 horas de treinamento.

Os temas tratados estão divididos em três categorias:

## Capacitações Iniciais

- Treinamento para recém-admitidos, com regras gerais e de caráter de ambientação (código de conduta e ética);
- Treinamento no local de trabalho, sobre os padrões operacionais sequenciais, após a evolução do conhecimento do colaborador no posto de trabalho;
- Treinamento de Percepção de Riscos, voltado para o comportamento seguro;
- Treinamento de Integração para prestadores de serviços, visitantes. Regras de segurança e saúde para partes interessadas;
- Formação específica, como a capacitação para CIPA, membro de brigada de emergência, eletricidade (NR10),

movimentação de cargas (NR11), máquinas e equipamentos (NR12), segurança em obras (NR18), produtos químicos (NR20), espaço confinado (NR33), altura (NR35).

## Capacitação Periódicas

- Treinamento no local de trabalho, com regras específicas para a segurança e saúde no trabalho, baseado nos padrões operacionais.
- Reciclagens das capacitações iniciais conforme previsto na legislação.
- Plano de Atendimento a Emergências

(PAE), incluindo os exercícios simulados.

## Capacitações Eventuais

- Treinamentos e capacitações previstos em campanhas como a SIPAT, com temas conforme a proposta de trabalho anual.
- Treinamentos e capacitações sobre eventos específicos como novas medidas de controle e uso de EPIs.
- Treinamentos mapeados nos planos de desenvolvimento de cada colaborador, sendo providos pela Gali para o desenvolvimento de temas que so-

mam conhecimentos técnicos na carreira do colaborador.

Oferecemos aos nossos colaboradores o programa **Gali Mais**: Um programa de formação, treinamento e apoio interno, onde, de forma regular, os colaboradores são incentivados a compartilhar seus conhecimentos em suas respectivas áreas na Gali, promovendo uma cultura de aprendizado corporativo contínuo. Os temas tratados em 2024 foram:

- O novo ProGali;
- Reconhecendo preconceitos.

## Iniciativas implementadas



### “OS 7 HÁBITOS DAS PESSOAS ALTAMENTE EFICAZES”

Imersão para todos os líderes da Gali, visando apresentar os princípios essenciais de eficácia que fundamentam uma vida pessoal e profissional produtiva.

# Saúde, bem-estar e segurança

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10

O sistema de gestão de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) da Gali faz parte do departamento de Sistema de Gestão Integrado (SGI) onde oferece ferramentas multidisciplinares e diretrizes voltadas à prevenção e redução de acidentes, incidentes e danos.

Definimos as responsabilidades relacionadas à gestão de riscos, abrangendo a proteção da saúde humana, do patrimônio, da produção, do meio ambiente e da comunidade. Além dos indicadores, contamos com comitês de trabalho (como os Comitês NR 12 e NR 17) e processos específicos para investigar, mitigar e evitar acidentes, além de promover o engajamento dos colaboradores.

A companhia conta com o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Programa de Conservação Auditiva (PCA), o Programa

de Ergonomia, o Programa de Proteção Respiratória (PPR), a Gestão de Informações sobre os Requisitos Legais, entre outras rotinas e ferramentas para atuação em situações emergenciais, referentes as operações de toda a fábrica e de nossas obras.

Nossa Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) também avalia regularmente os resultados junto às lideranças e áreas técnicas, bem como nos comitês NR 12 e NR 17, garantindo o monitoramento dos indicadores e o progresso das ações. Nosso objetivo é que os resultados esperados possam ser alcançados, com a taxa zero de danos as pessoas e/ou patrimônio.

Todos do time Gali devem estar devidamente treinados para as atividades que irão desempenhar. É estritamente proibido realizar qualquer tarefa com o treinamento vencido ou que não esteja registrado na

## REGRAS DE OURO Saúde e Segurança

- 

**1 COMUNICAÇÃO DE EVENTOS SSO**  
Comunique qualquer ocorrência de saúde e segurança imediatamente.
- 

**2 ANÁLISE DE RISCO**  
Realize a análise de risco antes de iniciar a atividade, exercendo seu direito de recusa se necessário.
- 

**3 EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO (EPI E EPC)**  
Utilize todos os Equipamentos de Proteção exigidos na atividade.
- 

**4 DIREÇÃO DEFENSIVA**
  - Use cinto de segurança.
  - Respeite os limites de velocidade.
  - Se beber, não dirija.
- 

**5 ISOLAMENTO DE ENERGIA ELÉTRICA**  
Certifique-se de que todos os equipamentos estejam desenergizados ou devidamente bloqueados antes de iniciar atividades com eletricidade.
- 

**6 SEGURANÇA NO PROCESSO**  
Opere máquinas e equipamentos com seus devidos check list preenchidos, proteções adequadas e dispositivos de segurança devidamente instalados.
- 

**7 MOVIMENTAÇÃO DE CARGAS**  
Garanta a segurança em atividades com movimentação de cargas.
- 

**8 RESPEITE AS SINALIZAÇÕES**  
Sinalize e/ou isole a área de trabalho quando necessário, exigindo respeito às sinalizações por todos.

carteirinha. Além desses treinamentos específicos, realizamos diariamente o treinamento de Diálogos de Segurança (DDS) com as equipes e a ginástica laboral antes do início das operações.

Os serviços médicos e de saúde para nossos colaboradores são proporcionados através de um pacote de benefícios que são estendidos aos familiares, gestantes e recém-nascidos. Adicionalmente, a Gali conduz campanhas de prevenção relacionadas a doenças sexualmente transmissíveis, tabagismo, alcoolismo, doenças mentais e autoimunes.

Nossos colaboradores e prestadores de serviços estão integrados ao Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), que monitora aqueles que atuam tanto na matriz quanto nas obras. Nossos fornecedores passam por um processo de homologação de acordo com as normas internas e conformidade com a legislação trabalhista. Além disso, os contratos com esses fornecedores contêm cláusulas que garantem a preservação da segurança e saúde dos trabalhadores.



Cleber de Carvalho (Setor Pintura) e  
Ariana de Lima (Setor Solda)

# Nossas métricas

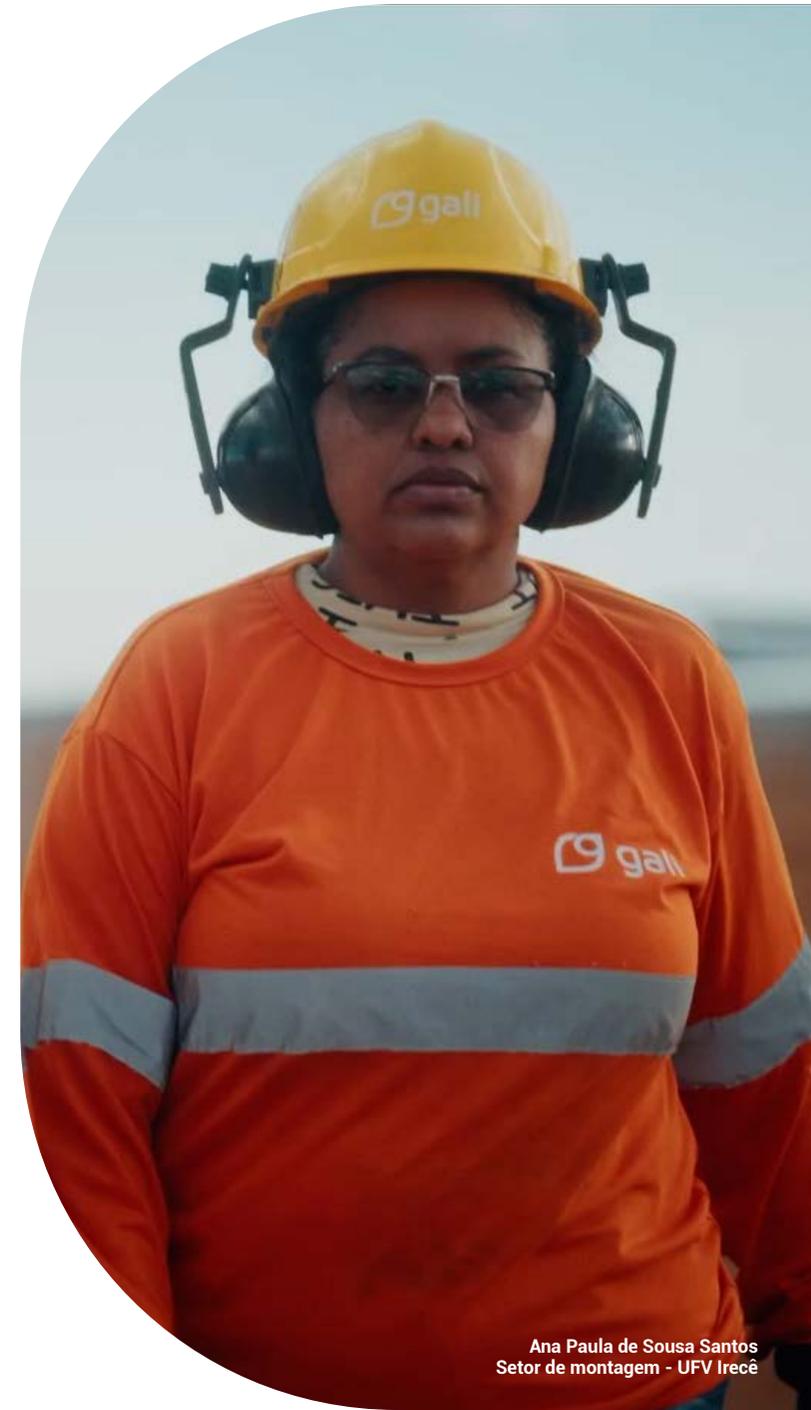
Na Gali, todos os acidentes são registrados em nosso sistema interno de controle no prazo máximo de 24 horas após sua ocorrência. Em seguida, uma comissão de investigação é responsável por coletar as evidências e identificar as causas do incidente, compartilhando essas informações com a liderança. Conforme a gravidade

real ou potencial do evento, um alerta é emitido para toda a empresa, com a finalidade de divulgar os aprendizados decorrentes do incidente.

Em 2024 tivemos 124 consultas médicas e não foram identificadas doenças ocupacionais, óbitos ou casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória entre os colaboradores da Gali.

## Indicadores relacionados à saúde e segurança

	2023	2024
Nº total de horas trabalhadas	4.167.632,33	1.909.424,78
Nº total de acidentes	21	19
Taxa de fatalidade resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0
Taxa de gravidade resultante de lesões relacionadas ao trabalho	57,35	26,19
Taxa de frequência de acidentes com afastamento relacionados ao trabalho	1,92	5,76
Taxa de frequência de acidentes sem afastamento relacionados ao trabalho	3,12	4,19
Taxa de doenças ocupacionais registradas relacionadas ao trabalho	0	0
Taxa de acidentes de trajeto registrados relacionados ao trabalho	0	0



Ana Paula de Sousa Santos  
Setor de montagem - UFV Irecê

# 4 Governança

- Cadeia de fornecedores sustentável
- Estrutura de governança
- Organograma
- Política de gestão integrada
- Direitos humanos
- Gestão de riscos
- Impacto econômico-financeiro
- Privacidade e segurança de dados



# Cadeia de fornecedores sustentável

GRI 308-1 | 308-2

A Gali realiza uma avaliação e monitoramento constante de sua cadeia de suprimentos para garantir que esteja em conformidade com o Código de Ética e outras políticas, que definem diretrizes para a proteção dos direitos humanos, do meio ambiente e de outros aspectos relacionados à responsabilidade socioambiental.

Nossa parceria comercial com os fornecedores tem início com o processo de homologação. As empresas passam por um acompanhamento que avalia aspectos como saúde, segurança, conformidade, responsabilidade social e sustentabilidade. Para garantir o cumprimento das diretrizes, todos os contratos também incluem cláusulas específicas que garantem o cumprimento do Código de Conduta e das normas relacionadas à saúde, segurança e meio ambiente no ambiente de trabalho.

Existe ainda uma fase adicional na

gestão dos fornecedores, que consiste na avaliação de criticidade, realizada para os parceiros que fornecem produtos ou serviços considerados essenciais ou estratégicos. Requisitos mais rigorosos são exigidos de 88 fornecedores de materiais críticos. São eles:

- Certificado ISO 9001;
- Certificado ISO 14001;
- Certificado ISO 45001;
- Alvará de funcionamento;
- Formulário de Autoavaliação;
- Licença ambiental ou certificado de regularidade.

Também avaliamos os critérios estabelecidos para o recebimento de materiais, conforme a aplicabilidade de cada um e seguindo o plano de qualidade de materiais críticos.

No ano de 2024 foram abertas 39 não conformidades provenientes de fornecedores de materiais críticos e 33 de não críticos.

Todos os parceiros foram avaliados

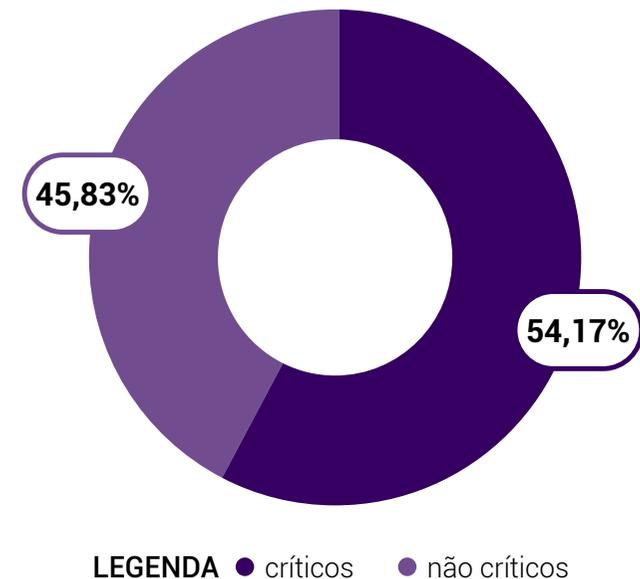
em aspectos sociais e ambientais, dois foram identificados como causadores de impactos negativos significativos reais e potenciais, com os quais foi necessário estabelecer planos de melhoria no ano de 2024.

Apenas 9 fornecedores estão em processo de homologação e 2 estão passando pelo processo de retroalimentação de documentos para reavaliação e

homologação, que deverá ser concluída antes do próximo fornecimento de material crítico.

Não foram encontrados fornecedores ou operações nos quais houvesse violação ou risco significativo de violação dos direitos dos trabalhadores, como liberdade sindical, negociação coletiva, trabalho infantil, trabalho perigoso para jovens, trabalho forçado ou análogo à escravidão.

## Desvios/não conformidade de fornecedores



# Nossas métricas

GRI 308-1 | 308-2

Possuímos um monitoramento contínuo do desempenho do parceiro a cada fornecimento, sendo avaliado pelo Índice de Qualidade de Fornecedor (IQF). Se os níveis acordados não forem atendidos em algum aspecto, são definidos planos de ação em parceria com os fornecedores para corrigir as falhas. Caso esses planos não resultem em melhorias, a rescisão contratual pode ser aplicada. Sempre que o fornecedor alcança a quantidade mínima de pontos permitidos em seu IQF, seu cadastro é bloqueado, impedindo-o de fornecer à Gali.

Itens de monitoramento do IQF Gali:

- Atendimento a especificação solicitada;
- Qualidade do produto;
- Qualidade da embalagem;
- Prazo de atendimento;
- Itens fiscais presentes na Nota Fiscal;
- Performance do produto na linha de operação.

## Boas práticas

Nossa rede de fornecedores desempenha um papel crucial, tanto pelo impacto direto no nosso negócio quanto pela influência que a Gali exerce ao longo de sua cadeia de valor. Por isso, adotamos medidas que valorizem o nosso relacionamento:

- Valorização e desenvolvimento do fornecedor local;
- Interação com prestadores de serviços: treinamento e conscientização sobre questões de segurança e meio ambiente, com o objetivo de assegurar que as atividades sejam realizadas de maneira segura e em conformidade com as normas aplicáveis);
- Manutenção de contato regular com os fornecedores: discutir questões relacionadas à sustentabilidade, aprimoramento constante e boas práticas de gestão, visando promover e incentivar a adoção da agenda ESG por parte deles e em parceria.



Everton Cesar de Oliveira  
Montagem mecânica

# Estrutura de governança

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-16 | 2-17

Ao longo de sua história, a Gali desenvolveu suas atividades baseadas na transparência, governança, responsabilidade e ética. Tem como principal órgão de governança a Diretoria, órgão responsável por avaliar e direcionar sobre temas relacionados à estratégia e aos resultados obtidos nos aspectos econômico, reputacional e de ESG. É ocupada pelos sócios Bias Daré, responsável pela diretoria comercial, e Gabriel Daré, responsável pela diretoria de operações.

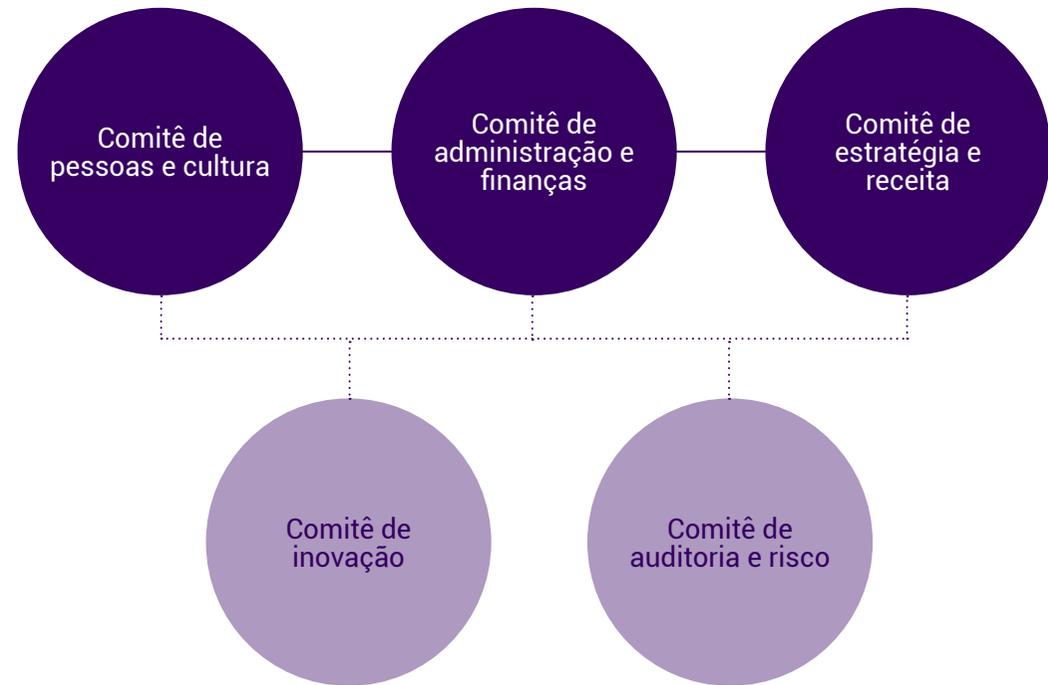
Comitês multidisciplinares assessoram a diretoria, atendendo de maneira constante e responsável às estratégias da Gali alinhados com a visão de longo prazo e conectados ao plano de negócios. Os comitês se baseiam sempre em monitoramentos sistemáticos de tendências, boas práticas, oportunidades e riscos. Esses órgãos valorizam a diversidade de experiências e perspectivas, com o objetivo de expandir a visão interna e enriquecer os debates sobre os temas trabalhados. Em 2025

serão incluídos o Comitê de Inovação e o Comitê de Auditoria e Risco.

O Comitê de Inovação terá a missão de impulsionar a transformação digital e o desenvolvimento de novas soluções, garantindo que a Gali esteja na vanguarda das mudanças tecnológicas e setoriais. Esse comitê será responsável por avaliar tendências emergentes, fomentar a cultura de inovação dentro da empresa e promover a integração de novas tecnologias aos processos operacionais e estratégicos.

Já o Comitê de Auditoria e Risco será um pilar essencial para a governança corporativa, reforçando a transparência e a conformidade regulatória da empresa. Atuará na identificação, análise e mitigação de riscos operacionais, financeiros, ambientais e reputacionais, assegurando a aderência às melhores práticas do mercado. Esse comitê também terá um papel crucial na supervisão dos processos de auditoria interna e externa, garantindo que os controles e políticas da empresa sejam robustos e eficazes.

## Comitês estratégicos

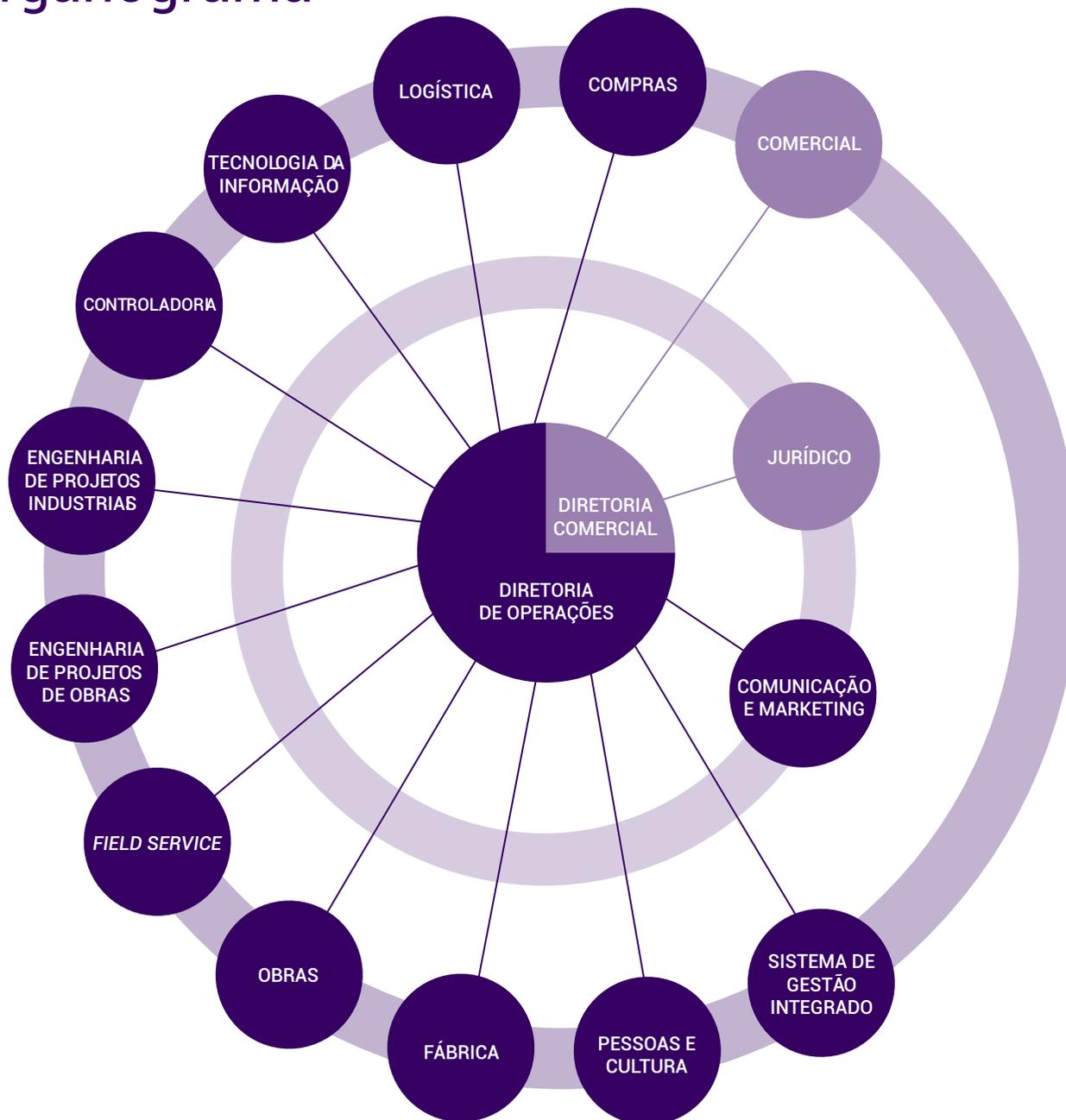


Com a inclusão desses novos comitês, a Gali reafirma seu compromisso com a sustentabilidade, inovação e governança responsável, fortalecendo sua estratégia de longo prazo e promovendo um ambiente corporativo cada vez mais resiliente, ético e orientado para o futuro.

O time de gestão e liderança da Gali

é composto por cinco mulheres e seis homens, responsáveis pelas áreas: comercial, compras, comunicação e marketing, controladoria, engenharia de projetos industriais, engenharia de projetos de obras, fábrica, field service, jurídico, logística, obras, pessoas e cultura, sistema de gestão integrado | SGI e tecnologia da informação.

# Organograma



Assessorando nossos gestores e liderança, a Gali criou os comitês táticos com o objetivo de promover a sustentabilidade em todas as operações da empresa.

## Comitês táticos

### Comitê de gestão de mudanças

Estabelece uma sistemática para abertura, documentação, avaliação, aprovação, acompanhamento e implementação das mudanças definitivas ou temporárias significativas a qualidade ou segurança do produto alinhado com todos os setores da empresa. Temos um representante de cada área, onde mensalmente temos reuniões para debater os temas.

### Comitê NR 12 e NR 17

Visa a análise crítica do mapeamento de risco de máquinas e equipamentos, onde atuamos na busca pela melhoria e adequação em atendimento a NR 12, além de priorizar as condições de trabalho que permitam a adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, de modo a proporcionar conforto, segurança, saúde e desempenho eficiente no trabalho, para segurança de nossos colaboradores (NR17).

### Comitê de lições aprendidas

Objetiva avaliar em time multifuncional os desvios evidenciados nos produtos e processos executados durante uma proposta., auxiliando que não ocorra a reincidência de um desvio e não se torne uma Não Conformidade.

# Política de gestão integrada

GRI 3-3

A Política de Gestão Integrada da Gali reflete o compromisso da empresa com a excelência operacional, a sustentabilidade e a governança responsável. Alinhada à sua visão de longo prazo e ao plano de negócios, essa política estabelece diretrizes para a gestão eficiente da qualidade, segurança, meio ambiente e compliance, garantindo a criação de valor para todas as partes interessadas.

“É compromisso da Gali a gestão da qualidade, segurança, saúde ocupacional e ambiental, assim como, o atendimento à requisitos legais e outros aplicáveis no desempenho de suas atividades, atuando estrategicamente na excelência de seus produtos, processos e serviços, prevenção de lesões e doenças relacionadas ao trabalho e proteção ao meio ambiente. Desta forma busca melhorar continuamente seu sistema de gestão integrado, fomentando novos olhares e perspectivas sempre, com a finalidade de atender a expectativa de seus clientes, colaboradores e acionistas.”

Paulo Henrique Gonçalves (Setor Montagem) e  
Diogo Soares da Silva (Montagem Mecânica)



# Direitos humanos

GRI 2-15 | 2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-27 |  
205 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 206-1

O respeito aos direitos humanos é um princípio essencial para a Gali e a base de suas interações com toda a sua rede de *stakeholders*.

O Código de Conduta aplica-se a todas as pessoas que mantêm algum tipo de relação com a Gali — seja comercial, trabalhista, em parcerias ou outras formas de vínculo. Seu objetivo é estabelecer diretrizes que assegurem que todas as nossas atividades e processos, internos e externos, sejam conduzidos de forma ética, responsável e em pleno respeito aos direitos humanos e à legislação vigente. Entre os temas abordados no Código, destacam-se a proibição expressa do trabalho forçado, infantil ou em condições análogas à escravidão, o combate ao tráfico de pessoas e a promoção da diversidade, entre outros. As diretrizes do Código de Conduta da Gali são apresentadas desde a integração das equipes e reforçadas a cada nova atualização. Todas as equipes, tanto in-

ternas quanto externas, participam de treinamentos obrigatórios sobre o Código de Conduta da Gali.

Os colaboradores e parceiros da Gali devem desempenhar suas funções com cooperação, transparência, responsabilidade, ética e cuidado, sem discriminação por origem, raça, sexo, cor, idade, condição social ou qualquer outra forma de preconceito.

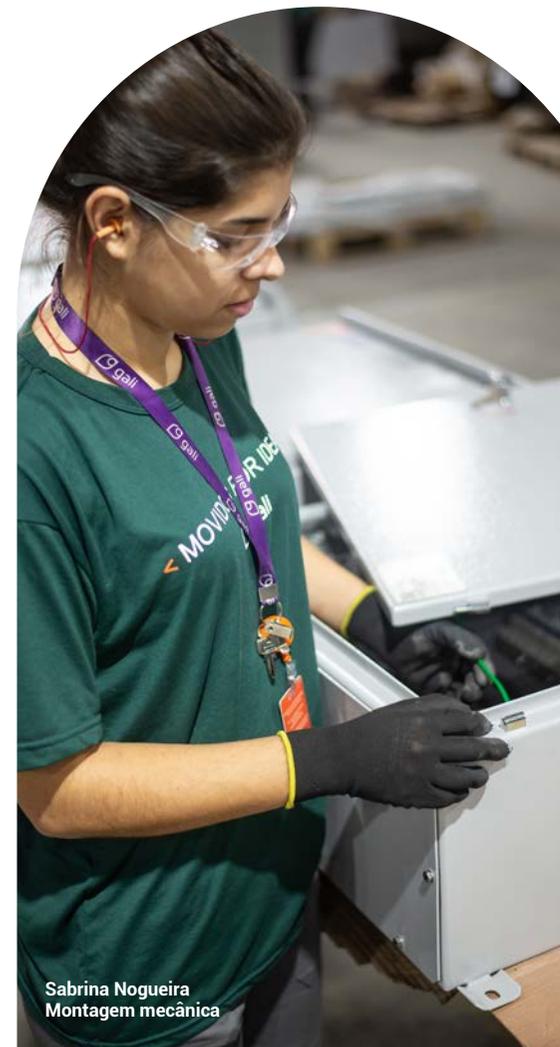
Acreditamos que a comunicação é fundamental para o aprimoramento de processos e relacionamentos, por isso, nos esforçamos para manter nossos canais de diálogo sempre acessíveis a todos, sejam colaboradores ou parceiros.

Sugestões ou pedidos de esclarecimentos relacionados à conduta ética no ambiente corporativo podem ser enviados por meio de comunicação escrita (via formulário), pessoalmente ao departamento de Recursos Humanos ou ao superior hierárquico. Nos meios eletrônicos através do email:

**etica@galienergia.com.br**, ou de forma anônima através do **site da Gali**, na seção Canal de Ética.

Em 2024, realizamos avaliações periódicas sobre riscos relacionados à conduta antiética, corrupção, lavagem de dinheiro e violação de direitos humanos em todas as nossas operações, mantendo 100% de conformidade. Estamos vigilantes quanto a riscos como o não cumprimento da Lei Anticorrupção brasileira e de regulamentações semelhantes, além das diretrizes de integridade estabelecidas. Durante esse período não houve registro de processo judicial ou extrajudicial que desabone a conduta ética empresarial da Gali, de seus colaboradores e/ou corpo diretivo.

O Código de Conduta proíbe contribuições financeiras, doações ou qualquer tipo de apoio a políticos e partidos políticos em nome do Grupo. Em 2024, assim como nos anos anteriores, nenhuma contribuição foi realizada.



Sabrina Nogueira  
Montagem mecânica

# Gestão de riscos

GRI 2-6 | 201-1 | 201-2 | 201-3 | 201-4

Na Gali, a gestão de riscos é uma responsabilidade compartilhada entre todas as áreas da empresa. Esse compromisso coletivo garante a identificação, avaliação, controle e mitigação dos riscos que possam impactar nossas operações, estratégia e sustentabilidade.

Anualmente, realizamos a revisão da Matriz de Riscos e Oportunidades, considerando as tendências internas e externas que influenciam nosso negócio. Esse processo é coordenado pela equipe de Controladoria e submetido à aprovação da Diretoria, assegurando alinhamento estratégico e governança robusta.

O processo prioriza os riscos identificados com base nos níveis de probabilidade e impacto.

Os riscos consolidados em 2024 foram classificados em quatro grupos:

- Riscos Estratégicos;
- Riscos Financeiros;
- Riscos Operacionais;
- Riscos de Compliance e Ética.



Cleber de Carvalho (Setor Pintura), Matheus Fidencio (Projetos), Mari Elizete Sakamoto (Manufatura), Bruno Botin (Montagem Mecânica) e Ariana de Lima (Setor Solda)

# Impacto econômico financeiro

GRI 201-1

Em 2024, registramos um avanço consistente na geração de valor econômico, refletido no crescimento da Receita Operacional Líquida (ROL) em relação ao ano anterior. Esse resultado foi impulsionado, principalmente, pelo segmento de construção e montagem de obras (GC e GD), responsável por 60% do faturamento anual. O desempenho reforça a importância estratégica desse segmento para a sustentabilidade do negócio.

No segmento de venda de produtos, alcançamos o maior faturamento dos últimos anos, com impacto direto na melhoria da margem bruta em comparação a 2023. Esse indicador positivo evidencia o fortalecimento da gestão comercial e a evolução da nossa atuação em soluções com maior valor agregado.

As obras mantiveram alto nível de eficiência no controle de custos, e, mesmo com desafios pontuais relacionados à desmobilização de projetos, apresentaram margens operacionais superiores aos anos anteriores. Esses resultados demonstram a solidez da estrutura operacional e a efetividade dos processos internos de planejamento e execução.

No que se refere à saúde financeira da organização, encerramos o ano com uma dívida líquida equivalente a 0,3 vezes o Patrimônio Líquido — indicador significativamente abaixo do limite estabelecido pela nossa política corporativa. Esse desempenho assegura resiliência financeira, capacidade de reinvestimento e aderência às diretrizes de governança econômica responsável.



Beatriz de Souza (Controladoria)  
e Erica Alcantara (Financeiro)

# Privacidade e segurança de dados

GRI 2-27 | 418-1

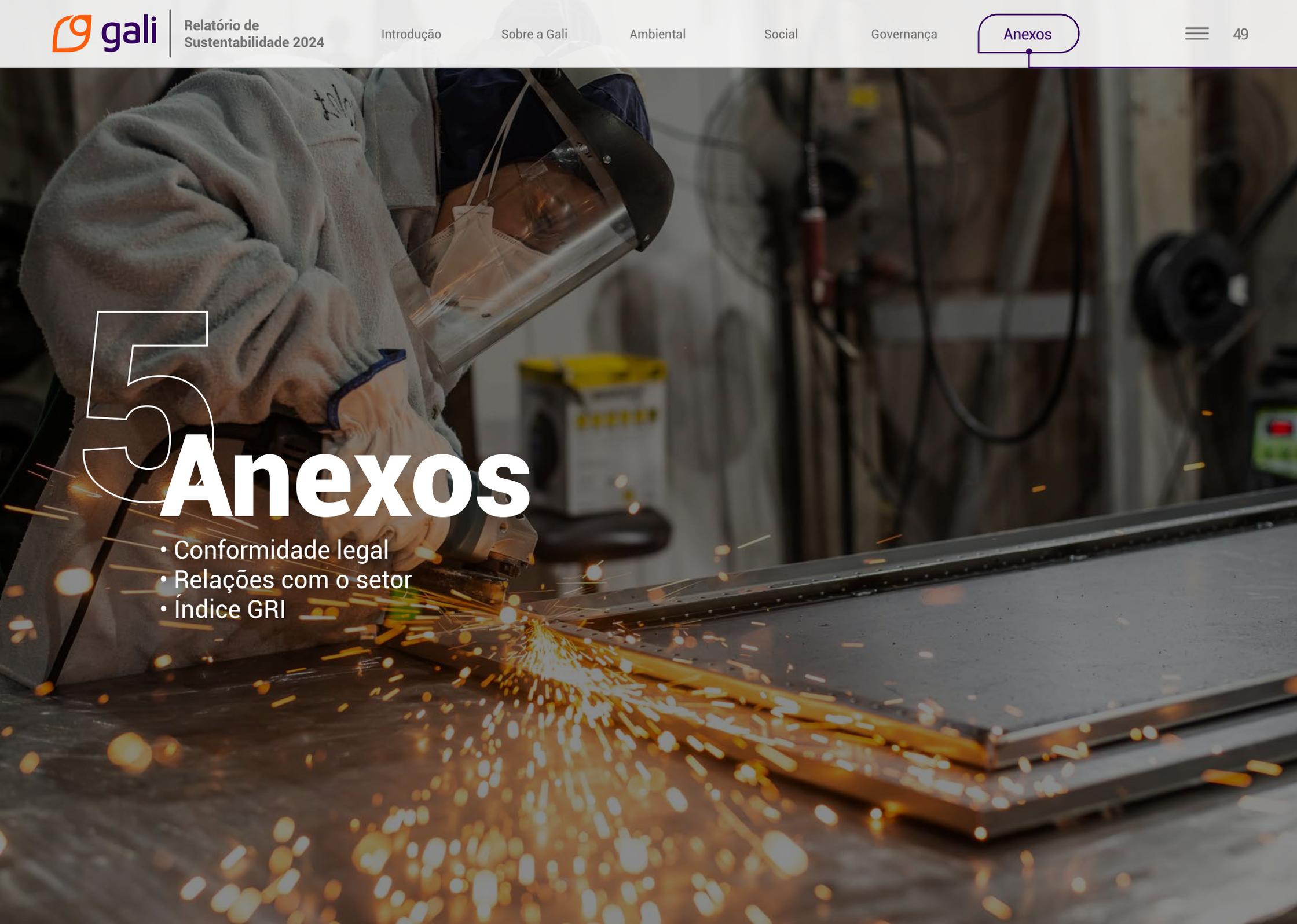
Garantir o monitoramento e a gestão de incidentes relacionados à segurança de dados, é um aspecto essencial para a Gali. Para isso realizamos a curadoria da segurança da informação e privacidade de dados. Esses incidentes podem envolver a segurança da informação (qualquer evento que comprometa a confidencialidade, integridade ou acessibilidade de dados) ou a privacidade (incidentes de segurança da informação que envolvem dados pessoais).

A Gali promove o uso consciente de

dados por seus colaboradores de forma responsável ética e segura.

Utilizamos ferramentas técnicas para prevenir fraudes, incidentes cibernéticos, vazamentos e outros tipos de uso inadequado de dados pessoais. Em 2024, não houve nenhum evento relativo à violação da privacidade de dados. Reforçamos continuamente o aprimoramento dos processos para garantir um ambiente seguro para os colaboradores, clientes, parceiros e fornecedores.





# 5 Anexos

- Conformidade legal
- Relações com o setor
- Índice GRI

## Conformidade legal

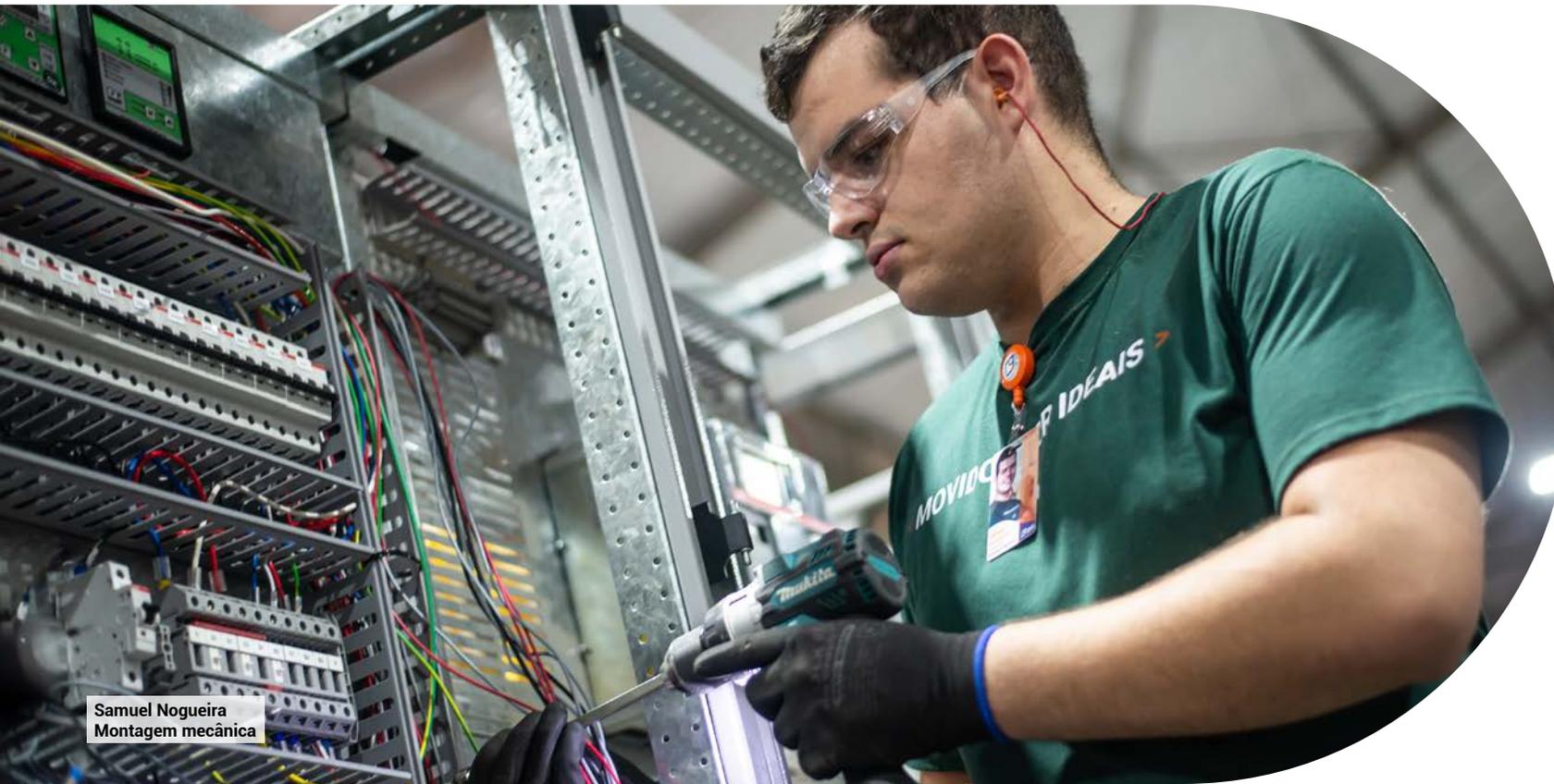
Com o suporte de especialistas internos, a Gali realiza revisões periódicas para garantir a conformidade com as normas vigentes. Auditorias internas e externas são conduzidas para avaliar e reforçar os sistemas de controle e conformidade, sendo revisados tanto pelo time de gestores quanto pela diretoria. Em 2024, não foram registrados incidentes significativos de não conformidade com leis e regulamentos, assim como multas ou sanções relacionadas à não conformidade.

## Relações com o setor

GRI 2-28

Filiação em associações e entidades das quais participamos:

- **Ciesp** - Centro das Indústrias São Paulo
- **Sistema S**, sendo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) e Serviço Social da Indústria (Sesi)



Samuel Nogueira  
Montagem mecânica

# Índice GRI

**DECLARAÇÃO DE USO**

Gali relatou com base nas Normas GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024.

**GRI USADA**

GRI 1: Fundamentos 2021

**NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI APLICÁVEL(EIS)**

Não houve

GRI Standards	Divulgação	Página/Omissão	ODS
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>			
<b>GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS</b>	<b>2-1</b> Dados da organização	7, 8	
	<b>2-2</b> Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3, 7, 8	
	<b>2-3</b> Período de relato, frequência e ponto de contato	Relatório publicado em 05 de junho de 2025.	
	<b>2-4</b> Reformulações de informações	Este relatório apresenta informações sobre políticas, procedimentos, ações e resultados referentes ao ano de 2024. Dados provenientes de anos anteriores foram usados apenas para fins de comparabilidade e acompanhamento do progresso da empresa.	
	<b>2-5</b> Verificação externa		
	<b>2-6</b> Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	7, 46	3
	<b>2-7</b> Funcionários	32	
	<b>2-8</b> Trabalhadores que não são funcionários	A Gali não realiza o controle dessa categoria de trabalhador.	8 e 10
	<b>2-9</b> Estrutura e composição da governança	42, 43	
	<b>2-10</b> Nomeação e seleção do principal órgão de governança	42, 43	
	<b>2-11</b> Presidente do principal órgão de governança	42, 43	

GRI Standards	Divulgação	Página/Omissão	ODS
<b>GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS</b>	<b>2-12</b> Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	42, 43	
	<b>2-13</b> Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	42, 43	5 e 16
	<b>2-14</b> Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	12	16
	<b>2-15</b> Conflitos de interesse	45	5 e 16
	<b>2-16</b> Comunicado sobre questões críticas	42, 43, 45	16
	<b>2-17</b> Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	42, 43	
	<b>2-18</b> Avaliação de desempenho do principal órgão de governança	A diretoria delibera sobre a avaliação formal de desempenho próprio e da gestão executiva. Com base na avaliação realizada, a diretoria observa as melhorias necessárias para o aprimoramento das suas obrigações. Conteúdo omitido por não ser aplicável à Gali.	
	<b>2-19</b> Políticas de remuneração	Requisito A, B omitidos. Restrições de confidencialidade. Conteúdo parcialmente omitido por ser considerado crítico/ estratégico.	
	<b>2-20</b> Processo para determinar a remuneração	Requisito A, B omitidos. Restrições de confidencialidade. Conteúdo parcialmente omitido por ser considerado crítico/ estratégico.	16
	<b>2-21</b> Índice de remuneração total anual	Requisito A, B omitidos. Restrições de confidencialidade. Conteúdo parcialmente omitido por ser considerado crítico/ estratégico.	
	<b>2-22</b> Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 5	
	<b>2-23</b> Compromisso da política	45	
	<b>2-24</b> Incorporação de compromissos de política	Código de conduta ética ( <a href="https://etica.galienergia.com.br/">https://etica.galienergia.com.br/</a> )	
	<b>2-25</b> Processos para reparação dos impactos negativos	Código de conduta ética ( <a href="https://etica.galienergia.com.br/">https://etica.galienergia.com.br/</a> )	
<b>2-26</b> Mecanismos para consulta e levantamento de questões	Código de conduta ética ( <a href="https://etica.galienergia.com.br/">https://etica.galienergia.com.br/</a> )		

GRI Standards	Divulgação	Página/Omissão	ODS
<b>GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS</b>	<b>2-27</b> Cumprimento das leis e regulamentos	Não houve casos de multas e sanções aplicadas. Também não houve registro de casos de não conformidade com leis e regulamentos durante o período coberto pelo relato.	
	<b>2-28</b> Filiações em associações	30	16
	<b>2-29</b> Abordagem ao engajamento do stakeholder	12	
	<b>2-30</b> Acordos de negociação coletiva	30	8
<b>TEMAS MATERIAIS</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>3-1</b> Processo de definição de temas materiais	12	17
	<b>3-2</b> Lista de temas materiais	12	
<b>Desempenho econômico</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>3-3</b> Gestão de temas materiais		
<b>GRI 201: Performance econômica 2016</b>	<b>201-1</b> Valor econômico direto gerado e distribuído	46, 47	
	<b>201-2</b> Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às mudanças climáticas	46, 47	13
	<b>201-3</b> Obrigações de planos de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria	46, 47	
	<b>201-4</b> Assistência financeira recebida do governo	46, 47	
<b>Impactos econômicos indiretos</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>3-3</b> Gestão de temas materiais		
<b>GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016</b>	<b>203-1</b> Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	28, 29	
	<b>203-2</b> Impactos econômicos indiretos significativos		

GRI Standards	Divulgação	Página/Omissão	ODS
<b>Anticorrupção</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais		
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	45	16
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	45	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	45	16
<b>Concorrência desleal</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais		
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas não confiáveis e monopólio	45	
<b>Energia</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	18	7, 8, 12 e 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	18	7, 8, 12 e 13
	302-3 Intensidade energética	18	7, 8, 12 e 13
	302-4 Redução do consumo de energia	18	7, 8, 12 e 13
	302-5 Redução das necessidades energéticas de produtos e serviços	18	
<b>Água e Efluentes</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais		

GRI Standards	Divulgação	Página/Omissão	ODS
<b>GRI 303: Água e Efluentes 2018</b>	<b>303-1</b> Interações com a água como recurso compartilhado	21, 22	6 e 12
	<b>303-2</b> Gestão dos impactos relacionados com a descarga de água	21, 22	6
	<b>303-3</b> Captação de água	21, 22	6
	<b>303-4</b> Descarga de água	21, 22	6
	<b>303-5</b> Consumo de água	21, 22	6
<b>Emissões</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>3-3</b> Gestão de temas materiais		
<b>GRI 305: Emissões 2016</b>	<b>305-1</b> Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	15, 16, 17, 18	3, 12, 14 e 15
	<b>305-2</b> Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE	15, 16, 17, 18	3, 12, 14 e 15
	<b>305-3</b> Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	15, 16, 17, 18	3, 12, 14 e 15
	<b>305-4</b> Intensidade de emissões de GEE	15, 16, 17, 18	13, 14 e 15
	<b>305-5</b> Redução das emissões de GEE	15, 16, 17, 18	13, 14 e 15
	<b>305-6</b> Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	15, 16, 17, 18	3 e 12
	<b>305-7</b> Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	15, 16, 17, 18	3, 12, 14 e 15
<b>Resíduos</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>3-3</b> Gestão de temas materiais		

GRI Standards	Divulgação	Página/Omissão	ODS
<b>GRI 306: Resíduos 2020</b>	<b>306-1</b> Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	19, 20	3, 6, 11 e 12
	<b>306-2</b> Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	19, 20	3, 6, 8, 11 e 12
	<b>306-3</b> Resíduos gerados	19, 20	3, 6, 11, 12 e 15
	<b>306-4</b> Resíduos desviados da eliminação	19, 20	3, 11 e 12
	<b>306-5</b> Resíduos destinados a eliminação	19, 20	3, 6, 11, 12 e 15
<b>Avaliação Ambiental de Fornecedores</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>3-3</b> Gestão de temas materiais		
<b>GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016</b>	<b>308-1</b> Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	40, 41	
	<b>308-2</b> Impactos ambientais negativos na cadeia de suprimentos e medidas tomadas	40, 41	
<b>Emprego</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>3-3</b> Gestão de temas materiais		
<b>GRI 401: Emprego 2016</b>	<b>401-1</b> Novas contratações e rotatividade de funcionários	31, 32, 33, 34, 35	5, 8 e 10
	<b>401-2</b> Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são concedidos a empregados temporários ou de meio período	31, 32, 33, 34, 35	3, 5 e 8
	<b>401-3</b> Licença parental	31, 32, 33, 34, 35	5 e 8
<b>Saúde e Segurança no Trabalho</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>3-3</b> Gestão de temas materiais		

GRI Standards	Divulgação	Página/Omissão	ODS
<b>GRI 403: Saúde e Segurança do trabalho 2018</b>	<b>403-1</b> Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36, 37, 38	3, 8 e 12
	<b>403-2</b> Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	36, 37, 38	3, 8 e 12
	<b>403-3</b> Serviços de saúde do trabalho	36, 37, 38	8
	<b>403-4</b> Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	36, 37, 38	8 e 16
	<b>403-5</b> Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	36, 37, 38	8
	<b>403-6</b> Promoção da saúde do trabalhador	36, 37, 38	3, 8 e 12
	<b>403-7</b> Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	36, 37, 38	8
	<b>403-8</b> Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36, 37, 38	8
	<b>403-9</b> Acidentes de trabalho	36, 37, 38	3, 8, 12 e 16
	<b>403-10</b> Doenças profissionais	36, 37, 38	3, 8 e 16
<b>Treinamento e Educação</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>3-3</b> Gestão de temas materiais		
<b>GRI 404: Treinamento e Educação 2016</b>	<b>404-1</b> Média de horas de capacitação por ano, por empregado	35	4
	<b>404-2</b> Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	35	8
	<b>404-3</b> Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	35	5, 8 e 10
<b>Diversidade e igualdade de oportunidades</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	<b>3-3</b> Gestão de temas materiais		

GRI Standards	Divulgação	Página/Omissão	ODS	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1	Diversidade dos órgãos de governança e dos empregados	31, 32, 33, 34	5, 8 e 10
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Restrições de confidencialidade. Conteúdo parcialmente omitido por ser considerado crítico/ estratégico.	
<b>Não-discriminação</b>				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais		
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	30	5 e 8
<b>Práticas seguras</b>				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais		
GRI 410: Práticas seguras 2016	410-1	Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	35	
<b>Saúde e segurança do consumidor</b>				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais		
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	24	
	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	24	
<b>Privacidade e segurança de dados</b>				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais		
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	48	
<b>Inovação e tecnologia orientadas para sustentabilidade</b>				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	24, 25	



Rua Aparecida, nº 9-28 - Vila Rodrigues  
Bauru/SP - Brasil  
CEP 17020-210  
Tel.: +55 (14) 3366-5200  
[faleconosco@galienergia.com.br](mailto:faleconosco@galienergia.com.br)  
[galienergia.com.br](http://galienergia.com.br)

#### **Diretoria**

Bias Augusto Daré Junior  
Gabriel Daré

#### **Gestão de SGI**

Eder de Andrade

#### **Projeto / Conteúdo GRI e Materialidade**

Larissa Baptistuci Piacenza

#### **Áreas de suporte que atuam no subsídio de informações:**

#### **Comercial**

Arthur Soares

#### **Compras**

Atílio Sementille

#### **Controladoria**

Erica Alcantara

#### **Cultura e Pessoas**

Aline Alvares Lopes  
Letícia Mendes de Arruda

#### **Field Service**

João Victor Neto do Prado

#### **Tecnologia e Informação**

Éder de Andrade

#### **Sistema de Gestão Integrado (SGI)**

Thais Guilhem

#### **Comunicação e Marketing**

Alesxya Soares Silva  
Liliana Zayas Barbosa  
Mary Ellen Machado

#### **Fotografia**

Banco de imagens Gali

 gali