

20
25

Relatório de Sustentabilidade



Sobre este relatório.....	3
Mensagem da diretoria.....	4

1	Sobre a Gali	
	Destaques 2025	6
	Linha do tempo	7
	Nossa cultura & princípios	8
	Modelo de negócio	9
	Nossos produtos e atuações	10
	Materialidade	11

2	E-Ambiente	
	SGI – Meio ambiente/biodiversidade, segurança e qualidade	14
	Descarbonização do negócio.....	15
	Matriz energética	18
	Resíduos	19
	Recursos hídricos	20
	Biodiversidade.....	21
	Qualidade de produtos	22
	Fornecedores	24
	Inovação	26

3	S – Social / Vida	
	Diversidade e inclusão.....	28
	Atração e retenção de talentos.....	30
	Benefícios.....	31
	Treinamentos e desenvolvimento...	33
	Saúde e segurança do trabalho ..	39

4	G – Governança corporativa	
	Gestão multidisciplinar e diversidade na liderança	43
	Comitês	45
	Organograma	46
	Ética e <i>compliance</i>	47
	Avaliação e gestão de riscos	48
	Privacidade e segurança de dados.	49

5	GRI	
	Índice GRI	51
	Créditos	60

Clique no item do sumário para ser redirecionado à página correspondente. Além disso, o relatório apresenta ícones interativos que facilitam a navegação e tornam o acesso mais prático.



Conteúdo
interativo



Sumário



Retornar/avançar

Sobre o relatório

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-6, 2-29

As informações consolidadas na edição 2025 do Relatório de Sustentabilidade da Gali Energia se referem ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, abordando a natureza econômica, ambiental, social e de governança (ESG) com foco em uma visão transparente e integrada do desempenho da empresa e de sua contribuição para a transição energética no Brasil.

A elaboração segue as Normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), contemplando especialmente os padrões mais relevantes para o nosso setor de atuação e para os temas identificados em nosso processo de dupla materialidade, considerando tanto os impactos da Gali sobre a sociedade, meio ambiente e economia (materialidade de impacto) quanto os efeitos das questões socioambientais e de governança em nossos resultados, fluxo de caixa e posicionamento estratégico (materialidade financeira). O escopo deste relato abrange as operações da Gali no Brasil, incluindo sua unidade fabril em Bauru-SP e as principais obras e serviços realizados ao longo de 2025. Informações comparativas com períodos anteriores são apresentadas sempre que relevantes para contextualizar tendências, avanços e desafios.

Como empresa de capital fechado, algumas demonstrações econômico-financeiras detalhadas permanecem restritas, possibilitando confidencialidade a informações estratégicas. Adotamos as melhores práticas contábeis e de governança corporativa, assegurando que as informações divulgadas sejam consistentes, íntegras e alinhadas ao nosso sistema de gestão.

O atual relatório não contou com verificação externa independente. Seu conteúdo passou por análise e validação pelas áreas internas responsáveis e alta direção.





I Mensagem da Direção

GRI 2-22

O ano de 2025 foi marcado pela transformação da Gali, deixou de ser um projeto interno e passou a ganhar visibilidade. Três anos de trabalho em governança, processos, dados e cultura começaram a se traduzir em resultado de mercado e resultado num contexto que não estava fácil para ninguém: antecipação de ano eleitoral com grandes projetos postergados e o mercado de geração solar derretendo para perto de zero. Quem dependia de uma tese única, sentiu. Quem tinha diversificação construída, sofreu menos.

A Gali sofreu menos. Em 2025, assinamos o maior contrato da nossa história, para a construção de 12 subestações no Estado de Minas Gerais, e também nossa participação no projeto estratégico em biocombustível avançado no Estado de São Paulo. Infraestrutura logística (metrô, rodovia, portos), alimentos e bebidas, onde a infraestrutura crítica não pode parar. A tese de diversificação

por setores e por tipos de solução (produto, obra e automação) deixou de ser conversa de planejamento estratégico e virou o motivo pelo qual a Gali entregou num ano em que muitos pares ficaram na espera.

Em governança, ativamos o CARC - Comitê de Auditoria, Risco e Compliance. O planejamento estratégico desceu pela primeira vez até supervisores e pessoas chave, e o Plano Diretor foi construído junto, não entregue pronto.

Em segurança, seguimos com zero fatalidades e zero doenças ocupacionais. A taxa de gravidade caiu de 26,19 para 17,33 e a frequência de acidentes com afastamento caiu praticamente pela metade. Implantamos registro rigoroso de primeiros socorros e desvios menores, dando visibilidade total ao risco antes que vire incidente.

Em produtividade, iniciamos o uso da inteligência artificial para dentro da operação com responsabilidade; Política de IA publicada, Framework de Governança em cinco eixos e treinamentos para os colaboradores. Desenvolvemos soluções internas que já geram resultado

mensurável: o Orçamentista IA, que acelerou propostas comerciais; o Gali Leo, chatbot de processos e história da Gali dentro do Teams; e o uso do Abacus em engenharia, que reduziu compatibilização de itens estoque-projeto de 3 dias para 1 hora. O PROGALI foi ainda mais usado para digitalização de processos, com checklists em tempo real, eliminando papel nas conferências.

Diversificação que venceu o cenário externo é filha de maturidade maior internamente. Sem o CARC operando, sem a segurança virando cultura, sem a produtividade destravada por software interno — Orçamentista IA, Gali Leo, Abacus, PROGALI — a Gali não teria capacidade técnica para assumir um contrato do porte da CEMIG, nem a complexidade técnica de um E2G. 2026 não muda a tese: segue o método que fez 2025 funcionar: processo, dado e entrega com qualidade. Muda o patamar: agora é executar na escala que esses contratos exigem, sem perder o rigor que nos trouxe até aqui com uma atenção ainda maior aos nossos clientes e posicionamento do que o mercado precisa.

Gabriel Daré | Diretor Gali Energia

1

Sobre a Gali

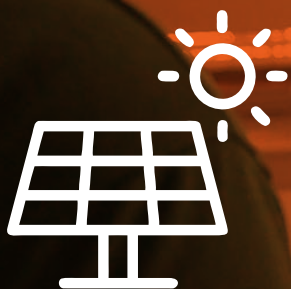
- I Destaques 2025
- I Linha do tempo
- I Nossa cultura & princípios
- I Modelo de negócio
- I Nossos produtos e atuações
- I Materialidade



Sumário
interativo



Destques 2025



+91.000 kWh

de geração
solar própria



100%

de consumo de
energia renovável
comprovada (I-REC)



-222 T CO²

de escopo 1

-3,4 T CO²

de escopo 2



100%

reciclabilidade de
resíduos sólidos



+1.000

horas de treinamentos



1685

Produtos
entregues



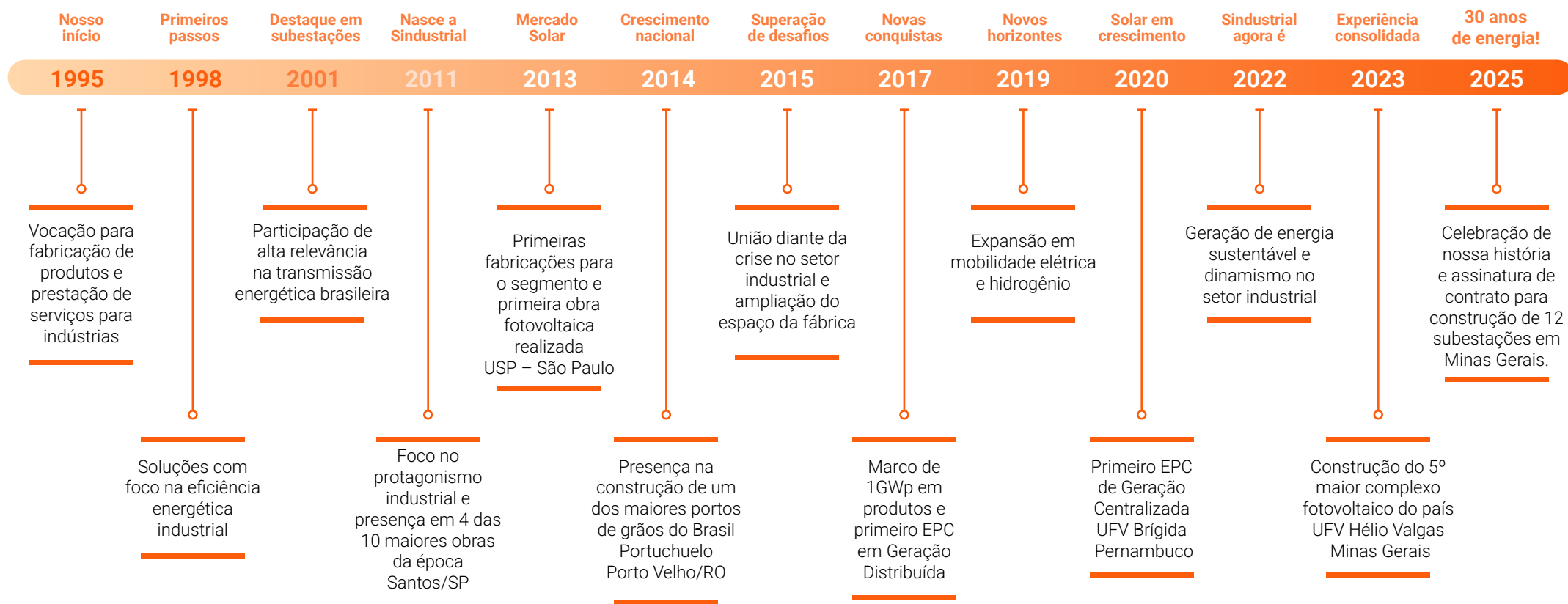
+800 L

reaproveitamento
de água pluvial

Linha do tempo

Nossa história

GRI 2-1, 2-2, 2-6



Nossa cultura e princípios

Pautada em uma história empreendedora, baseada em proximidade com o cliente, agilidade e capacidade de execução em campo, a cultura Gali sustenta sua estratégia de crescimento. Contribuindo para a integração dos princípios ESG ao dia a dia do negócio. Aprofundamos nossa cultura ao longo de 30 anos, com o desenvolvimento estratégico da governança, comunicação, gestão de pessoas e, principalmente, a promoção do diálogo entre lideranças e colaboradores.

Em cada uma de nossas ações e campanhas, reforçamos pilares essenciais para a Gali, como a segurança, melhoria contínua e visão sistêmica dos impactos das decisões sobre o ambiente e a sociedade.

A união de nossa cultura ao dia a dia da operação, reflete a essência da Gali em sua construção estratégica, fortalecendo seu modelo de negócio.

Propósito

Liderar o movimento do Brasil protagonista em soluções sustentáveis de energia.

Visão

Abrir as portas para a próxima solução em energia sustentável no Brasil.

Princípios

Sonhamos juntos



Desbravadores



Movidos por ideias



Na mesma página



Sócios do cliente



Modelo de negócio

A Gali oferece soluções sustentáveis em energia, com foco em desempenho técnico, inovação e adaptabilidade às reais necessidades de indústrias, infraestrutura e ativos de energia.

Com atuação integrada, realizamos a fabricação de produtos elétricos, construção, montagem, prestação de serviços e automações, a Gali se posiciona como protagonista na transição brasileira para uma matriz energética mais limpa e eficiente.

A estratégia de nosso modelo de negócios articula em quatro dimensões principais:

1

Ambiental (E)

Processos produtivos e concepção de produtos e serviços integrados a critérios de descarbonização, eficiência no uso de recursos naturais, gestão de resíduos e proteção da biodiversidade.



3

Governança (G)

Estrutura decisória clara, políticas e controles robustos, gestão de riscos estruturada, conduta ética, transparência e conformidade com regulações aplicáveis.



2

Social (S)

Valorização das pessoas, promoção de um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, desenvolvimento de competências, respeito aos direitos humanos e fortalecimento das relações com comunidades e demais públicos.



4

Financeira (F)

Sustentabilidade econômica do negócio, com disciplina na alocação de capital, gestão de custos, foco em produtividade e busca por resultados consistentes e de longo prazo (ESG+F).



Esse modelo de negócio se apoia em relações de parceria com clientes, fornecedores, instituições financeiras, comunidades e outros elos da cadeia de valor, buscando gerar valor compartilhado e consolidar a posição da Gali como referência em soluções sustentáveis em energia no Brasil.

Para os próximos anos, nossas diretrizes estratégicas para o modelo de negócio incluem:

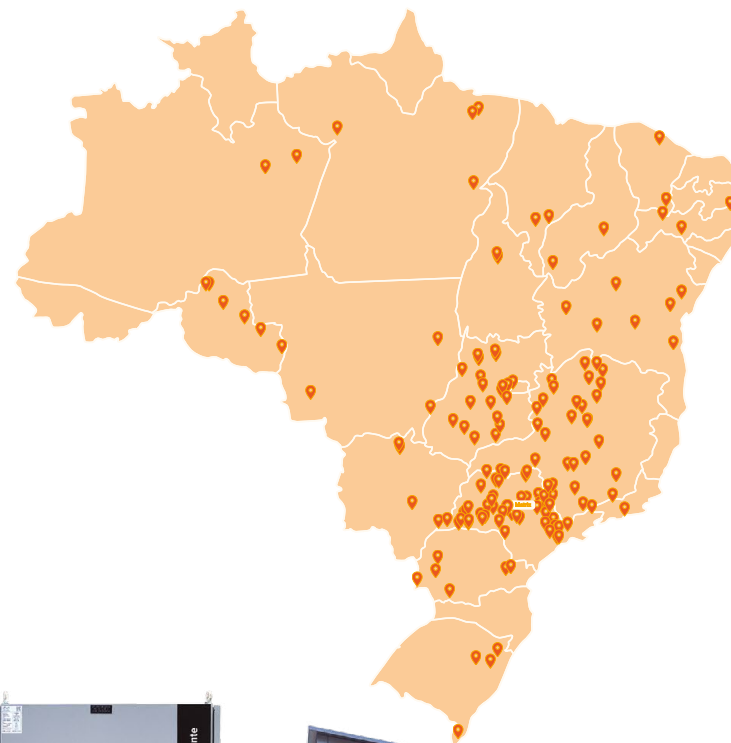
- Diversificação de mercados e segmentos, com entrada e consolidação em novos nichos industriais e de infraestrutura.
- Evolução tecnológica e de qualidade, potencializando investimentos em inovação, certificações, novos produtos e digitalização de processos.
- Fortalecimento da sustentabilidade do negócio, incentivando uma cultura corporativa madura, governança refinada e maior integração dos temas ESG à tomada de decisão.

Foco na garantia de competitividade sustentável em cenários de volatilidade macroeconômica e transformações regulatória.

Nossos produtos e atuações

GRI 2-1, 2-6

A Gali atua na fabricação de produtos e soluções elétricas voltadas a diferentes etapas da cadeia de energia, bem como em serviços de engenharia, construção, montagem e desenvolvimento de sistemas de automação. Nosso portfólio foca no atendimento às exigências técnicas e regulatórias, garantindo segurança, confiabilidade e desempenho em aplicações de geração, transmissão, distribuição e uso final de energia.



Materialidade

GRI 3-1, 3-2

A materialidade é a base que orienta a priorização de temas e a estruturação da agenda ESG da Gali. Nosso processo considera a dupla materialidade, avaliando tanto os impactos que nossas atividades geram sobre o meio ambiente, as pessoas e a economia, quanto a forma como questões ambientais, sociais e de governança podem influenciar a estratégia, a operação e o desempenho financeiro da empresa. Nessa edição, atualizamos o estudo de materialidade a partir de análise de documentos internos, como:

Mapa de riscos, políticas corporativas, resultados de pesquisas internas e relatórios técnicos;

Revisão de referências externas, incluindo padrões internacionais, ratings de sustentabilidade, *benchmarks* setoriais e tendências regulatórias;

Consultas estruturadas a partes interessadas, por meio de entrevistas, questionários e interações com públicos-chave.

Os *stakeholders* foram priorizados com base em critérios:

Influência

Capacidade de impactar decisões estratégicas e operacionais da empresa;

Dependência

Grau em que as partes interessadas dependem da Gali, ou em que a Gali depende delas, para a continuidade de suas atividades;

Tensão

Nível de atenção necessário para gerenciar potenciais conflitos, expectativas elevadas ou riscos reputacionais e financeiros.

A avaliação de temas considerou dimensões de probabilidade, severidade e magnitude de impactos, abrangendo intensidade, extensão, reversibilidade e relevância financeira. A partir dessa análise, foram definidos os temas materiais que orientam a governança da sustentabilidade, a definição de metas e indicadores e a organização deste relatório.

A supervisão do processo de materialidade é realizada pela alta liderança, assegurando que os resultados reflitam a estratégia da empresa e apoiem a tomada de decisão de longo prazo.

Públicos participantes:



Colaboradores



Parceiros de
investimentos



Fornecedores



Mercado
financeiro



Clientes



Alta
direção

Matriz de materialidade

		Temas materiais																		
		Governança e transparência	Ética nos negócios	Gestão de risco e compliance	Inovação e sustentabilidade	Relacionamento com stakeholders	Saúde e segurança	Desempenho econômico e crescimento sustentável	Cadeia de suprimentos sustentável	Valorização de produtos de alta eficiência energética	Capacidade produtiva e automação	Economia de escala em energias renováveis	Direitos humanos e condições de trabalho	Mudanças climáticas	Descarbonização da cadeia de valor	Gestão de resíduos	Uso responsável dos recursos naturais	Equidade e inclusão	Desenvolvimento e capacitação de colaboradores	Engajamento com as comunidades locais
Stakeholders	Clientes																			
	Colaboradores																			
	Fornecedores																			
	Parceiros de investimentos																			
	Mercado financeiro																			
	Alta direção																			



Temas prioritários

Ética nos negócios
Gestão de risco e *compliance*
Saúde e Segurança
Desempenho econômico e crescimento sustentável
Direitos humanos e condições de trabalho



Temas a monitorar

Desenvolvimento e capacitação de colaboradores
Governança e transparência
Capacidade produtiva e automação
Inovação e sustentabilidade
Relacionamento com *stakeholders*

2

E - Ambiente

- I SGI – Meio ambiente/biodiversidade, segurança e qualidade
- I Descarbonização do negócio
- I Matriz energética
- I Resíduos
- I Recursos hídricos
- I Biodiversidade
- I Qualidade de produtos
- I Fornecedores
- I Inovação



I SGI

Sistema de Gestão Integrada



Política de Gestão Integrada

“É compromisso da Gali a gestão da qualidade, segurança, saúde ocupacional, atendimento à legislação aplicável e proteção ao meio ambiente no desempenho de suas atividades. Desta forma busca melhorar continuamente seus processos, produtos e serviços fomentando novos olhares e perspectivas sempre, com a finalidade de atender a expectativa de seus clientes, colaboradores e acionistas.”

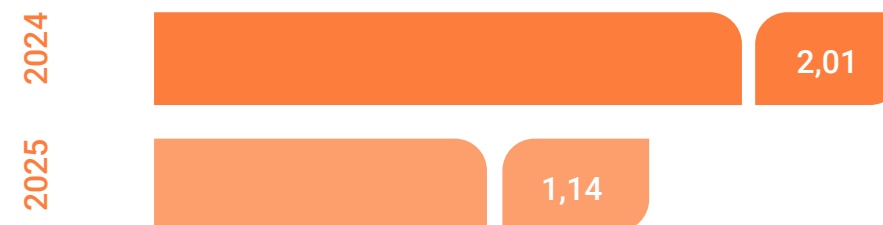
“Na Gali, sustentabilidade vai além de um princípio — é parte do nosso jeito de trabalhar, presente em cada escolha e em cada etapa dos nossos processos. Em 2026, avançamos ainda mais no nosso compromisso ambiental, colocando em prática ações concretas que refletem o empenho de toda a nossa equipe. Continuamos construindo um caminho sólido rumo a um futuro mais equilibrado, por meio de soluções responsáveis que respeitam o planeta e sustentam um crescimento genuinamente consciente.”

Eder Andrade | Gestor ESG

I Descarbonização do negócio

Como empresa inserida no setor elétrico, reconhecemos nosso papel na viabilização da transição para uma economia de baixo carbono, tanto por meio das soluções que oferecemos quanto pela forma como conduzimos nossas próprias operações.

Emissões de GEE por Colaborador



Nosso compromisso climático se materializa em três frentes principais:

1

Gestão de emissões próprias (escopos 1 e 2)

Realização periódica do inventário de emissões de gases de efeito estufa, alinhado a metodologia *GHG Protocol*;

Adoção de fontes renováveis de energia elétrica, com ênfase em contratos de energia de baixo carbono e geração própria;

Iniciativas para redução do uso de combustíveis fósseis em frota e operações, priorizando alternativas de menor intensidade de carbono;

Busca contínua por eficiência energética em processos fabris, equipamentos e infraestrutura.

2

Redução de emissões na cadeia de valor (escopo 3)

Engajamento de fornecedores na adoção de práticas de baixo carbono, ecoeficiência e otimização logística;

Análise de impactos associados ao ciclo de vida de produtos, com foco em materiais, processos produtivos e transporte;

Desenvolvimento de soluções que permitam reduções de emissões nos projetos dos clientes, ao longo da vida útil dos equipamentos e sistemas.

3

Integração do clima à gestão de riscos e oportunidades

Identificação de riscos físicos e de transição relacionados às mudanças climáticas, considerando diferentes horizontes de tempo;

Avaliação de impactos regulatórios, tecnológicos e de mercado sobre o negócio;

Incorporação de critérios climáticos em decisões de investimento, inovação e planejamento estratégico.

Monitoramos de forma permanente o avanço na redução de nossas emissões absolutas de gases de efeito estufa, em consonância com as recomendações do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) para limitar o aquecimento global a 1,5 °C acima dos níveis pré industriais. Para sustentar as decisões relacionadas ao clima, elaboramos nosso inventário de emissões de GEE com base nos princípios e diretrizes do *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard*, utilizando uma metodologia que incorpora referências específicas do setor para avaliar as emissões ao longo do ciclo de vida de bens e serviços.

Complementarmente, promovemos discussões periódicas com a alta liderança e participamos de fóruns, redes de cooperação e grupos de trabalho com entidades empresariais, organizações da sociedade civil, instituições de pesquisa e iniciativas multissetoriais, no Brasil e no exterior, a fim de manter nossa atuação alinhada às agendas globais de clima e às melhores práticas em evolução.



Nossas métricas

Em 2025, continuamos focados nas reduções de emissões de nossa cadeia produtiva. O destaque foi a redução drástica nas emissões de Escopo 1 (emissões diretas), que caíram aproximadamente 45%.

Da mesma forma, as emissões de Escopo 2 marcaram a redução de 55%, refletindo uma menor dependência da rede elétrica convencional.

Em contrapartida, apresentamos dificuldade no Escopo 3 (emissões indiretas). Embora tenhamos controlado nossos processos internos, a pegada de carbono da nossa cadeia de valor e o uso de combustíveis fósseis em operações logísticas expandiu-se consideravelmente, tornando-se o novo foco estratégico de descarbonização em 2026.

Emissões de gases de efeito estufa (T)

Emissões por escopo	2024	2025	Redução
Escopo 1	495,316	272,321	222,995
Escopo 2	7,717	4,274	3,443
Escopo 3	146,661	430,436	-283,775

Emissões totais (t)

Emissões	2024			2025		
GEE (t)	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
CO2	482,976	7,717	124,351	195,45	4,274	386,506
CH4	0,1	0	0,74	1,564	0	0,095
N2O	0,036	0	0,006	4,01	0	28,573
HFCs	0	0	0	0	0	0
PFCs	0	0	0	0	0	0
SF6	0	0	0	0	0	0
NF3	0	0	0	0	0	0
CO2 biogênico	12,402	0	21,564	71,3	0	15,26
Total	495,316	7,717	146,661	272,321	4,274	430,436

Matriz energética

O desempenho energético de 2025 reflete um avanço importante na consolidação de uma operação mais eficiente e com maior participação de fontes renováveis. A redução da dependência de energia adquirida do sistema interligado, combinada ao aumento da geração própria fotovoltaica, demonstra a efetividade das iniciativas implementadas e o amadurecimento da estratégia de transição energética.

Esse resultado reforça nosso compromisso em reduzir a intensidade energética e mitigar impactos associados à eletricidade consumida, por meio de uma combinação de eficiência, gestão ativa e melhoria contínua. Para os próximos ciclos, o plano de ação prevê:

- Ampliar iniciativas de eficiência energética em processos e equipamentos, com foco em redução de consumo específico;
- Fortalecer a gestão e o monitoramento do consumo, aprimorando controles e identificação de oportunidades;

Nossas métricas

Consumo energético

Grupo de precursores	Precursor	2024			2025		
		Escopo 1	Escopo 2	Total	Escopo 1	Escopo 2	Total
Combustíveis não renováveis	Diesel	290,43 T CO ²		169.016,93 L	100,83 T CO ²		26.181,62 L
	Gasolina	174,90 T CO ²		112.358,3 L	82,08 T CO ²		12.458,98 L
	Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	24,01 T CO ²		7.928,0 kg	17,64 T CO ²		8.040 kg
Combustíveis renováveis	Etanol	0,13 T CO ²		8.942,45 L	36,5 T CO ²		12.427,54 L
Energia elétrica adquirida	Sistema Interligado Nacional		7,72 T CO ²	265.463,77 kWh		3,842 T CO ²	77.566 kWh
	I-REC		0	62.364,35 kWh		0,433 T CO ²	243.570 kWh
Energia elétrica gerada	Fotovoltaica		0	76.558 kWh		0	91.479,2 kWh

- Continuar evoluindo a participação de energia renovável na matriz energética da Gali, com avaliação de expansão da geração própria e/ou contratação de alternativas de menor impacto ambiental.

A estratégia de eficiência energética apresentou ganhos significativos para a empresa, com a redução do consumo de energia elétrica via Sistema Interligado Nacional (SIN) em cerca de 70%. Este movimento foi sustentado

pelo avanço na geração própria: a produção de energia fotovoltaica cresceu de 76.558 kWh para 91.479 kWh, consolidando nossa transição para fontes renováveis e reduzindo custos operacionais e ambientais.

I Resíduos

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

A gestão de resíduos manteve-se como um pilar relevante da nossa agenda ambiental, com foco na valorização de materiais e no fortalecimento de práticas de economia circular. Em 2025, o volume total de resíduos apresentou aumento em relação a 2024, acompanhando a evolução do nível de atividade. Ainda assim, o desempenho qualitativo do indicador evidencia avanços consistentes: houve redução na geração de resíduos classificados como perigosos e consolidação de práticas de destinação ambientalmente adequada.

Nesse contexto, reforçamos nosso direcionamento para manter o desvio de resíduos de disposição final como prioridade, ampliando a rastreabilidade e a qualificação dos fluxos de destinação. Para o próximo ciclo, nosso plano de ação se concentra em:

- Aprofundar a segregação na origem e a padronização dos processos internos;
- Expandir parcerias e rotas de valorização (como coprocessamento e reciclagem), elevando a eficiência na destinação;
- Intensificar ações de prevenção e redução na fonte, atuando sobre as causas da geração e não apenas sobre a gestão do resíduo gerado.

Apesar desse aumento quantitativo — reflexo do aumento da produtividade — houve um ganho qualitativo importante: o volume de resíduos perigosos reduziu 62%. Além disso, mantivemos a meta de “Aterro Zero”, com 100% dos resíduos sendo desviados do descarte final (GRI 306-4), priorizando o coprocessamento e a reciclagem.

Resíduos sólidos

Classificação	2024		2025	
	Desviados do descarte GRI 306-4	Destinados à disposição final GRI 306-5	Desviados do descarte GRI 306-4	Destinados à disposição final GRI 306-5
Perigosos	10,39 T	0	6,46 T	0
Não perigosos	399,28 T	0	774,95 T	0
Total	409,67 T	0	781,41 T	0

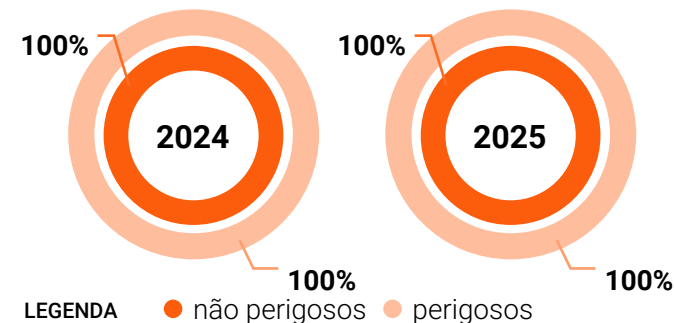
Resíduos enviados à destinação final, por composição em toneladas métricas GRI 306-5

Composição	2024	2025
PERIGOSOS	10,39	6,46 T
Coprocessamento	0,8	6,12 T
Refino	0	0,34
Logística reversa	0	0
NÃO PERIGOSOS	399,28	774,95
Coprocessamento	0,62	118,2
Reciclagem	398,61	544,74
Recuperação energética	0	8,9
Logística reversa	0	2,28
TOTAL	409,67	781,41

Resíduos por categoria GRI 306-3

	2024	2025
Perigosos	10,39 T	6,46 T
Não perigosos	399,28 T	774,95 T

Índice de reciclabilidade da Matriz



Recursos hídricos

A gestão hídrica apresentou variações relevantes no período, refletindo tanto avanços operacionais quanto desafios decorrentes da expansão das atividades. Embora o consumo proveniente da concessionária tenha registrado uma leve redução em 2025, observamos um aumento significativo no volume total captado, impulsionado especialmente pelo uso de água subterrânea e pelo crescimento da demanda de terceiros.

Esses movimentos reforçam a importância de aprofundarmos nossas iniciativas de gestão integrada dos recursos hídricos. Para os próximos ciclos, priorizaremos ações de mitigação e eficiência, com foco em três frentes principais:

- Aprimoramento dos sistemas de reúso e reaproveitamento de águas pluviais;
- Revisão das estratégias de captação e monitoramento para reduzir a pressão e dependência de fontes subterrâneas;
- Desenvolvimento de processos mais eficientes que permitam mitigar o impacto da expansão operacional sobre o consumo total.

Com essas medidas, reforçamos nosso compromisso com o uso responsável da água e com a construção de uma operação cada vez mais resiliente e alinhada às melhores práticas de sustentabilidade.



Consumo de água

ANO	Consumo da concessionária	Reaproveitamento de água pluvial	Consumo de terceiros	Consumo de água subterrânea
2024	1507 m³	807 m³	16.516,4 m³	2.778,5 m³
2025	1446 m³	709,44 m³	24.492,60 m³	14.073,40 m³

Biodiversidade



A Gali deu continuidade à sua estratégia de gestão da biodiversidade, focando na manutenção e no aprimoramento dos processos de monitoramento já implementados. Reconhecemos que a urgência climática exige a manutenção rigorosa de práticas que vão além da mitigação de impactos, avançando para a conservação ativa. Nossos sistemas internos de coleta de dados permanecem operacionais, permitindo uma visão detalhada sobre o consumo de recursos e a geração de resíduos em cada local de atuação. No âmbito prático, mantemos o compromisso com a Área de Proteção Ambiental Municipal Vargem Limpa-Campo Novo. O projeto de ampliação de APP, iniciado em 2021, segue em fase de monitoramento e manutenção dos 2.000 espécimes plantados, assegurando que a regeneração da vegetação nativa ocorra de forma sustentável e eficaz. Essa persistência nas ações demonstra que a sustentabilidade na Gali é um compromisso perene com a integridade dos ecossistemas.

I Qualidade de produtos

A Gali mantém o compromisso com a excelência na fabricação de seus produtos, assegurando que cada etapa do processo produtivo atenda aos mais altos padrões de qualidade, segurança e confiabilidade. Em 2025, avançamos na digitalização e na rastreabilidade dos controles de qualidade, fortalecendo a governança operacional e a capacidade de resposta a não conformidades.



Gestão da Qualidade e Digitalização

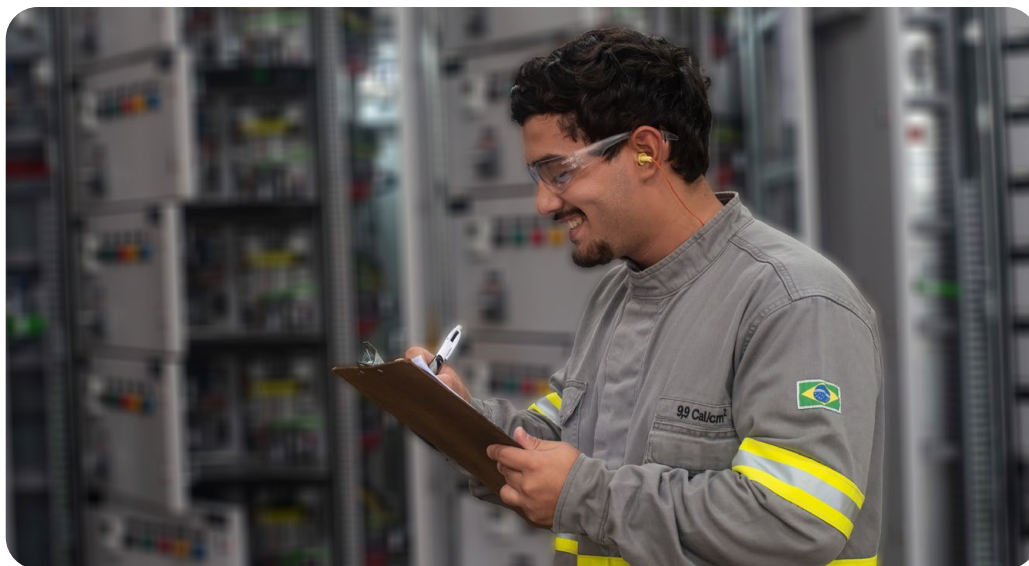
A gestão da qualidade na fábrica é estruturada por meio de processos padronizados, inspeções rigorosas e registros detalhados. Em 2025, ampliamos o uso do PROGALI, sistema interno de gestão integrada, que passou a centralizar e acelerar os registros de

qualidade, conferindo maior autonomia aos colaboradores para documentar ocorrências, inspeções e testes em tempo real.

As inspeções de produtos foram aprimoradas com a implementação de checklists digitais de montagem me-

cânica, elétrica e de barramento, realizados diretamente via PROGALI. Essa evolução eliminou o uso de papel durante as conferências, aumentou a consistência dos critérios de verificação e facilitou a rastreabilidade de cada etapa produtiva.

Outro avanço relevante foi a digitalização do Relatório de Inspeção e Teste (RIT), que passou a ser gerado em tempo real no sistema. Além de contribuir para a redução do consumo de papel, o formato digital fortalece o controle documental, a disponibilidade das in-



formações e a confiabilidade do histórico de inspeções, permitindo análises mais ágeis e assertivas.

Testes e Segurança dos Produtos

Na Gali, a segurança proporcionada pelos produtos é prioridade. Todos os produtos fabricados pela Gali são submetidos a testes rigorosos antes da liberação para expedição. Os ensaios incluem verificações elétricas, mecânicas e de desempenho, conforme normas técnicas aplicáveis e especificações contratuais. Os testes conduzidos garantem a operação confiável e segura dos produtos em campo, minimizando riscos para pessoas, instalações e operações.

Qualidade no Transporte

A integridade dos produtos durante o transporte é assegurada por meio de embalagens adequadas, procedimentos de movimentação e inspeções pré-embarque. A Gali adota critérios técnicos para acondicionamento de equipamentos, considerando as características de cada produto e as condições logísticas envolvidas. O acompanhamento do transporte inclui verificações de conformidade no carregamento, documentação de rastreabilidade e comunicação com transportadoras parceiras para garantir que os produtos cheguem ao destino em perfeitas condições. Eventuais ocorrências são registradas e tratadas de

forma estruturada, com análise de causa raiz e implementação de melhorias.

Sucesso do Cliente

A avaliação de nossos clientes é essencial para a melhoria contínua de nossas soluções, processos e atendimentos.

A Pesquisa de Satisfação de 2025 passou por uma breve reestruturação, buscando captar de forma mais estratégica os relatos sobre a experiência dos clientes, em cada uma das etapas de sua jornada. Viabilizamos também

um modelo de contato multicanal, abordando nossos clientes via e-mail, telefone e WhatsApp.

Com as melhorias implementadas, triplicamos o índice de retorno dos clientes em comparação aos anos anteriores, passando de 15,8% para 50% de respostas obtidas. A pesquisa também registrou um índice geral de satisfação de 83,2%.

Em 2025, iniciamos a estruturação para as bases do Programa do Sucesso do Cliente, ampliando a atuação de áreas, processos e responsáveis.



I Fornecedores

GRI 308-1 | 308-2

A gestão da cadeia de fornecedores é parte essencial da estratégia ESG da Gali. Entendemos que o desempenho socioambiental dos nossos parceiros impacta diretamente a qualidade das nossas soluções, a sustentabilidade operacional e a percepção de nossos clientes e demais públicos. Nossa abordagem busca:

- Selecionar e desenvolver fornecedores com base em critérios técnicos, econômicos e socioambientais, promovendo relações de longo prazo;
- Estimular a adoção de boas práticas de sustentabilidade, incluindo uso eficiente de recursos naturais, gestão adequada de resíduos, respeito aos direitos trabalhistas e combate a qualquer forma de discriminação, assédio ou trabalho análogo ao escravo e infantil;
- Ampliar o monitoramento da cadeia, por meio de cláusulas contratuais, processos de homologação, avaliações periódicas e, quando pertinente, ações de due diligence;
- Favorecer o desenvolvimento local, com prioridade à contratação de fornecedores nacionais e de regiões próximas às operações, sempre que compatível com critérios de qualidade, preço e prazo.

Homologação e Critérios de Entrada

A relação com nossos fornecedores tem início em um rigoroso processo de homologação, que avalia aspectos como saúde e segurança ocupacional, conformidade legal, responsabilidade social e práticas de sustentabilidade. Todos os contratos firmados incluem cláusulas específicas que reforçam o cumprimento do Código de Conduta e das normas de saúde, segurança e meio ambiente, garantindo alinhamento desde o primeiro contato comercial.

Gestão de Fornecedores Críticos

Para parceiros que fornecem produtos ou serviços essenciais ou estratégicos, aplicamos uma camada adicional de avaliação de criticidade, com requisitos mais rigorosos exigidos de 100 fornecedores de materiais críticos. São eles:



Certificação ISO 9001

Gestão da Qualidade



Certificação ISO 14001

Gestão Ambiental



Certificação ISO 45001

Saúde e Segurança Ocupacional



Alvará de Funcionamento e Licença Ambiental ou Certificado de Regularidade



Formulário de Autoavaliação preenchido e validado

Adicionalmente, os critérios de recebimento de materiais críticos são monitorados conforme o Plano de Qualidade de Materiais Críticos, garantindo rastreabilidade e conformidade em toda a cadeia.

Nossas métricas

Registramos 55 não conformidades ao longo da cadeia de suprimentos em 2025, distribuídas da seguinte forma:

Categoria	Crítico	Não Crítico
Fabricantes	13	14
Distribuidores	02	01
Prestadores de Serviço	25	----



Do total registrado, 87% das não conformidades foram resolvidas e 13% permanecem em processo de tratamento, com planos de ação ativos e monitorados. Esse resultado reflete a maturidade do nosso sistema de gestão e o comprometimento dos parceiros com a melhoria contínua.

Todos os fornecedores ativos foram avaliados sob a perspectiva de impactos sociais e ambientais. Não foram identificados parceiros causadores de impactos negativos significativos, reais ou potenciais. Da mesma forma,

nenhuma violação ou risco significativo relacionado aos direitos dos trabalhadores foi detectado, incluindo liberdade sindical e negociação coletiva, trabalho infantil ou trabalho perigoso para jovens, trabalho forçado ou análogo à escravidão.

Ainda assim, a Gali mantém uma postura proativa, estabelecendo planos de melhoria contínua em conjunto com seus parceiros, reforçando que a excelência na cadeia de suprimentos é uma construção coletiva e permanente.

Inovação

Na Gali, a inovação funciona como motor que impulsiona nossa resposta às crescentes demandas por eficiência, digitalização e sustentabilidade no setor de energia.

Em 2025, consolidamos a Inteligência Artificial (IA) como elemento transversal em nossos processos, utilizando-a para otimizar a tomada de decisão e acelerar a entrega de soluções inteligentes.

Estabelecemos um Framework de Governança de IA para sustentar esse avanço, garantindo que a inovação caminhe lado a lado com a ética, a segurança e a conformidade com a LGPD. Nossa estratégia de governança está estruturada em cinco eixos fundamentais:

- **Fundamentação e Infraestrutura:** Alinhamento aos padrões internacionais de segurança e investimento em ferramentas de ponta, como automação low-code (N8N), para agilidade com controle técnico.
- **Diretrizes e Políticas:** Implementação da Política de IA da Gali, que define o uso ético, a proteção do segredo industrial e a proibição do uso de dados sensíveis em plataformas públicas.
- **Cultura e Ética:** Promoção da "IA Assistida", onde a tecnologia amplia a capacidade humana sob supervisão e responsabilidade contínuas.
- **Capacitação Estratégica:** Programa de treinamento em engenharia de prompt para todo o time e formação de Embaixadores de IA para liderar a inovação setorial.

Com esta estrutura robusta, a Gali reafirma seu protagonismo na era digital, transformando tecnologia em valor de negócio com total respeito à segurança de dados.

A seguir, apresentamos as principais iniciativas e marcos de 2025 que materializam essa jornada de inovação responsável.

Eu sou o Gali Leo ChatBot, um assistente virtual desenvolvido para atender os colaboradores da Gali Energia. É possível iniciar uma conversa comigo por meio de um aplicativo dentro da plataforma Microsoft Teams:

Apoio a dúvidas

Com base em conceitos de Recursos Humanos, Marketing, Ética e a história da Gali, posso responder perguntas e fornecer informações relevantes.

Foco em Conformidade

Facilito o acesso a documentos internos, procedimentos e políticas da empresa, garantindo respostas alinhadas às normas da Gali, para melhor transparência e conformidade interna.

Agente orçamentista

Iniciada em 2025 e em desenvolvimento contínuo, essa solução aplica IA (LLM/vLLM) para a realização de orçamentos para o setor comercial, identificando padrões similares já re-



Gali Leo

cebidos por e-mail anteriormente para apoiar a tomada de decisão. Com ela, buscamos reduzir o tempo de processamento e a quantidade de requisições que requerem atenção plena de nossos orçamentistas. Essa modernização representa avanço significativo nos processos internos, promovendo ganhos de eficiência e maior segurança da informação.



3

Social/Vida

- | Diversidade e inclusão
- | Atração e retenção de talentos
- | Benefícios
- | Treinamentos e desenvolvimento
- | Saúde e segurança do trabalho

Sumário
interativo

Diversidade e inclusão

A Gali reconhece que a diversidade é uma fonte de inovação, criatividade e capacidade de adaptação. Promover um ambiente de trabalho inclusivo, onde todas as pessoas sejam respeitadas e tenham oportunidades de desenvolvimento, faz parte de nosso compromisso com os direitos humanos e com uma cultura organizacional saudável.

Nossa abordagem em diversidade e inclusão contempla:



Política e Código de Conduta e Ética

Que reforçam a não tolerância a qualquer forma de discriminação, assédio ou violência, estabelecem diretrizes claras de conduta e canais de comunicação seguros. O acesso pode ser feito pelo link: <https://etica.galienergia.com.br/>



Monitoramento de indicadores demográficos

Como gênero, raça/cor, faixa etária, pessoas com deficiência, entre outros, para apoiar a definição de metas e iniciativas;



Programas de sensibilização e formação

Que abordam vieses inconscientes, respeito às diferenças, linguagem inclusiva e construção de ambientes psicológica e fisicamente seguros;



Ações específicas para grupos sub-representados

Incluindo programas internos de apoio e espaços de escuta, sempre com foco na igualdade de condições e no fortalecimento do senso de pertencimento;



Integração com práticas de recrutamento e seleção

Com abertura para vagas afirmativas e busca ativa de talentos diversos em diferentes regiões do país.

Buscamos promover a diversidade além dos números, envolvendo nossas equipes, clientes, fornecedores e comunidades em prol da inclusão e acessibilidade.

Nosso time

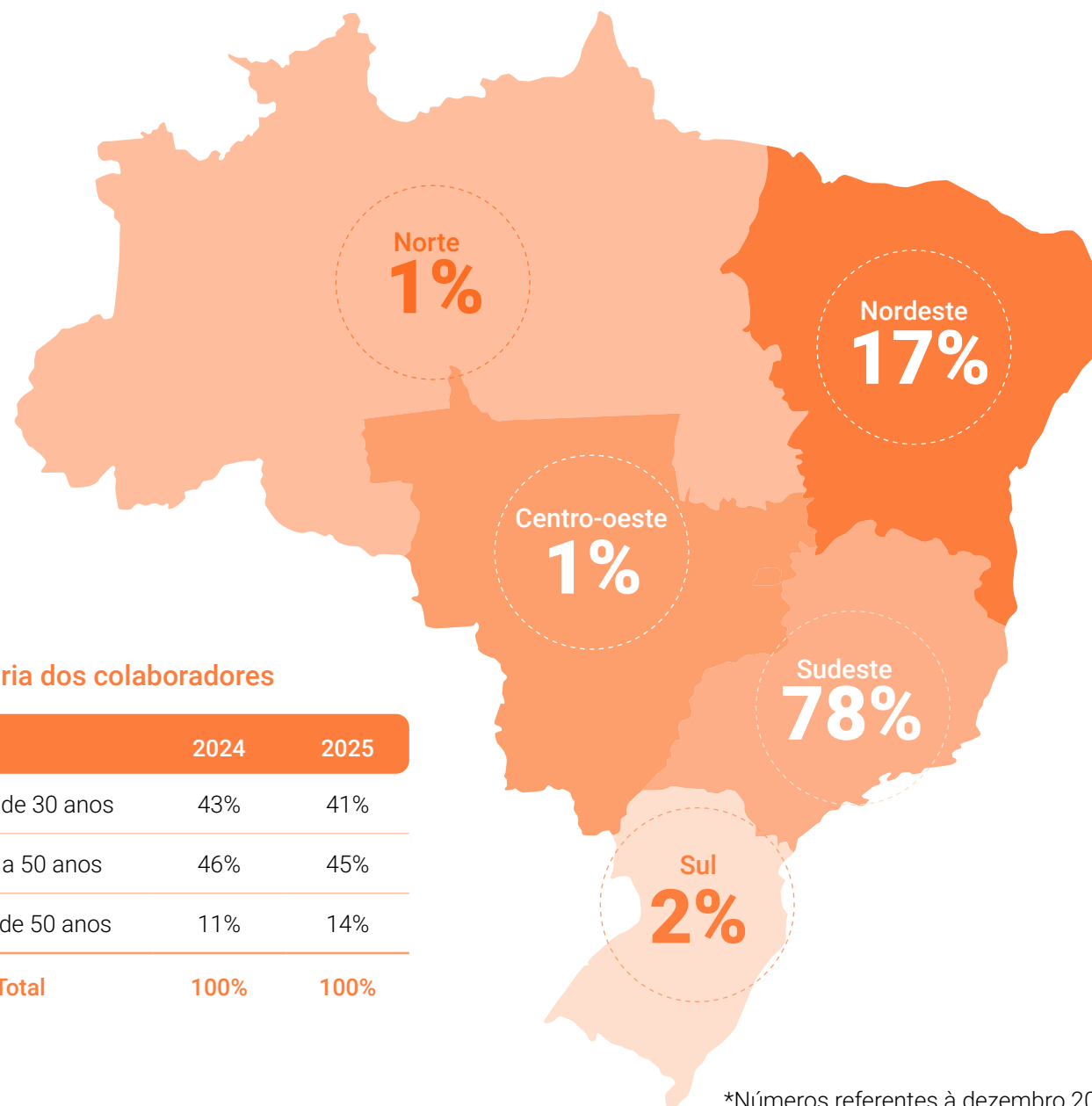
Diversidade étnica dos colaboradores

	2024	2025
Amarela	1%	1%
Branca	33%	48%
Indígena	0%	0%
Parda	58%	43%
Preta	9%	8%
Total	100%	100%

Diversidade de gênero dos colaboradores

	2024	2025
Feminino	18%	21%
Masculino	82%	79%
Total	100%	100%

Percentual de colaboradores por região do Brasil | 2025



Faixa etária dos colaboradores

	2024	2025
Abaixo de 30 anos	43%	41%
De 30 a 50 anos	46%	45%
Acima de 50 anos	11%	14%
Total	100%	100%

*Números referentes à dezembro 2025

I Atração e retenção de talentos



A sustentabilidade do negócio depende diretamente da capacidade de atrair, desenvolver e reter profissionais qualificados e engajados. Na Gali, enxergamos o relacionamento com os colaboradores como uma via de mão dupla: oferecemos condições de trabalho, benefícios e oportunidades de crescimento, enquanto as pessoas trazem sua energia, conhecimento e comprometimento para impulsionar nossos resultados.

Nossa visão sobre atração e retenção de talentos se fundamenta em:

- Processos de recrutamento estruturados, que valorizam competências técnicas e comportamentais alinhadas à cultura da empresa;
- Integração cuidadosa de novos colaboradores, com ações voltadas a apresentar a história, o propósito, as práticas de segurança e as rotinas de trabalho da Gali;
- Políticas de remuneração e benefícios competitivos, ajustadas ao contexto do setor e às realidades das diferentes regiões em que atuamos;
- Gestão de desempenho contínua, com ciclos formais de avaliação e feedback, que ajudam colaboradores e líderes a alinhar expectativas, metas e caminhos de desenvolvimento;
- Reconhecimento e valorização, por meio de diálogos frequentes, programas internos e oportunidades de crescimento profissional.

Iniciamos 2025 com 573 colaboradores e finalizamos o ano com 309 pessoas em nosso time, totalizando uma redução de 54% em comparação a 2024. Ao todo foram abertas 60 vagas. A variação no quadro de colaboradores em 2025 reflete a conclusão de ciclos de obras de grande porte e a estratégia de otimização operacional da unidade fabril, mantendo a capacidade produtiva através de ganhos de eficiência e automação.

I Benefícios

Os benefícios oferecidos pela Gali compõem uma parte importante da proposta de valor ao colaborador. Buscamos estruturar um pacote que considere:

- Segurança financeira, por meio de instrumentos como seguro de vida e acesso a modalidades de crédito ou apoio financeiro alinhadas à legislação;
- Condições de trabalho, incluindo infraestrutura adequada, equipamentos de proteção individual, ferramentas de trabalho seguras e programas de ergonomia;
- Saúde e bem-estar, incluindo planos de assistência médica e, quando aplicável, odontológica, apoio à saúde mental e programas de prevenção;
- Alimentação e transporte, com soluções adequadas às diferentes modalidades de trabalho (presencial, campo, home office) e às especificidades de cada localidade;
- Apoio a estudo, programas de qualidade de vida, incentivos à participação em treinamentos e ações de reconhecimento.

Benefícios oferecidos pela Gali

Benefícios	Matriz			Obra
	Empregados	Terceiros	Estagiários/ Aprendizes	Empregados
Almoço (Refeitório Próprio) ¹	✓	✓	✓	✓
Auxílio Combustível ²	✓			
Auxílio Home Office ³	✓	✓		
Café da Manhã	✓	✓	✓	✓
Café da Tarde ¹	✓	✓		✓
Convênio Farmácia ⁴	✓		✓	
Empréstimo Consignado	✓		✓	✓
Plano Médico ⁴	✓		✓	✓
Plano Odontológico ⁴	✓		✓	✓
Seguro de Vida	✓	✓	✓	✓
Vale Alimentação e Refeição ⁵	✓	✓	✓	✓
Vale Gás ⁶	✓			
Vale Transporte	✓		✓	

¹ Jantar e Café da tarde da matriz oferecidos aos colaboradores contratados para o período noturno;

² Auxílio combustível disponibilizado para os colaboradores contratados residentes em cidades vizinhas;

³ Auxílio Home Office disponibilizado para os colaboradores contratados nesse regime;

⁴ Aprendizes contemplados para esses benefícios são exclusivamente vinculados ao SENAI;

⁵ Vale refeição disponibilizado para prestadores de serviço (PJ), colaboradores contratados para as obras e em regime Home Office;

⁶ Vale gás contempla todos os colaboradores, mediante solicitação no DP, com desconto em folha.

A construção e revisão desses benefícios é pautada por escuta ativa, análise de boas práticas de mercado e avaliação constante de aderência às necessidades do quadro de colaboradores, com atenção especial às equipes alocadas em obras e em diferentes turnos.



Licença maternidade

	2024 Maternidade	2024 Paternidade	2025 Maternidade	2025 Paternidade
Total de empregados que tiveram direito a usufruir da licença maternidade/paternidade	1	5	1	5
Total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	1	5	1	5
Total de empregados que retornaram ao trabalho, no período de relatório, após o término da licença maternidade/paternidade	1	5	1	5
Total de empregados que retornaram ao trabalho após a licença maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno do trabalho	1	5	1	5

I Treinamentos e desenvolvimento

O desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais é essencial para a competitividade da Gali e para a realização profissional de cada colaborador. Por isso, mantemos uma agenda estruturada de treinamentos, contemplando:

- Capacitações iniciais, voltadas a novos colaboradores, com foco em cultura, ética, segurança do trabalho, normas internas e padrões operacionais;
- Capacitações periódicas, que incluem atualizações obrigatórias, reciclagens legais, treinamentos operacionais e reforço de temas críticos como segurança, qualidade e meio ambiente;
- Capacitações eventuais, realizadas conforme necessidades específicas de projetos, implantação de novos sistemas, mudanças regulatórias ou oportunidades de desenvolvimento;
- Programas de liderança, que abordam habilidades de gestão de pessoas, comunicação, tomada de decisão, gestão de conflitos e promoção de ambientes seguros e inclusivos;
- Programas internos de compartilhamento de conhecimento, incentivando colaboradores a atuarem como multiplicadores em suas áreas de especialidade.

A jornada de aprendizagem é vista como contínua e compartilhada entre empresa e colaboradores. A Gali investe em ferramentas, conteúdos e tempo para capacitação, enquanto cada pessoa é convidada a assumir protagonismo na construção de sua trajetória profissional. Em 2025, reafirmamos nosso compromisso com o bem-estar e a governança através de um calendário intensivo de conscientização. Entre marcos históricos e ações de saúde, priorizamos o diálogo transparente e a preservação de recursos essenciais em nossas operações, matriz e obras.



Em 2025, totalizamos 5.990 horas de treinamentos por colaborador participante, sendo 1.315 dessas horas vindas de treinamentos externos, contratados pela Gali.

1º Trimestre: Conscientização e Legado

Iniciamos o ano consolidando nossa cultura organizacional através da conscientização sobre saúde mental e prevenção. Este período destaca o mar-

co de 30 anos da Gali e reforça nosso compromisso com a preservação de recursos hídricos e a valorização da equidade de gênero.



Janeiro Branco

Iniciamos o ano focados na saúde mental de nossos colaboradores, promovendo diálogos sobre o bem-estar emocional nos canteiros de obra e matriz.



Fevereiro Roxo e Laranja

Campanhas de conscientização sobre Lúpus, Alzheimer e Fibromialgia, além do combate à Leucemia, reforçando nosso pilar de cuidado com a vida.

Março Lilás e Azul Marinho

Foco na prevenção do câncer de colo do útero e colorretal. Realizamos orientações para nossas equipes em obras e matriz.

Dia Internacional da Mulher

Celebramos a força feminina em nossa trajetória, reafirmando nosso compromisso com a equidade de gênero.



Gali 30 Anos

Um marco histórico. Celebramos três décadas de engenharia com propósito, inspiração e aprendizado com muita energia.

2º Trimestre: Segurança e Cuidado

O segundo trimestre é dedicado à segurança operacional e ao bem-estar social. Priorizamos a integridade de nossas equipes no trânsito e nos can-

teiros, além de promovermos ações de integração e solidariedade que fortalecem o vínculo entre a empresa e a comunidade.



Abril Verde e Azul

Priorizamos a Segurança do Trabalho com conversas e DDSMA e conscientizamos sobre o Autismo, promovendo uma cultura inclusiva.



Maio Amarelo

Realizamos conversas com o tema foco sobre segurança no trânsito foram realizadas na matriz e obras, visando a preservação da vida nos trajetos diários.



Dia das Mães

Homenageamos as mães da nossa equipe, destacando o equilíbrio entre o desenvolvimento profissional e o cuidado com a família.

Junho Vermelho

Nossa tradicional campanha de doação de sangue mobilizou colaboradores com a participação através da conscientização e divulgação do endereço e horário de funcionamento do Hemonúcleo de cada cidade para abastecimento local, salvando vidas.

Festa Junina

Valorizando nossas tradições regionais e firmando mais uma vez nossa parceria solidária, a Festa Junina foi realizada com os colaboradores da matriz e na Casa da Criança Madre Maria Teodora Voiron.

3º Trimestre: Transparência e Prevenção

Focamos na transparência da nossa gestão ambiental e na prevenção em saúde. A publicação do inventário de emissões reafirma nossa responsabilidade climática.

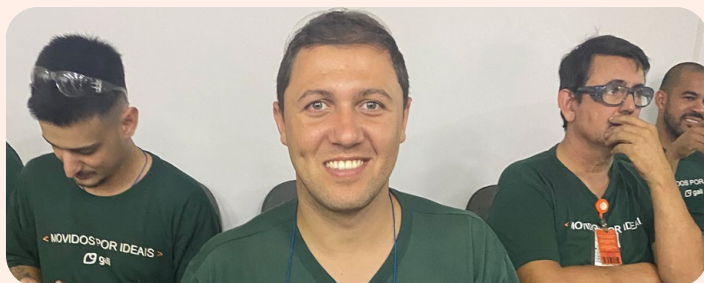


Julho Verde e Amarelo

Ações e DDS voltadas à prevenção do câncer de cabeça e pescoço, hepatites virais.

Dia do Amigo

Ações já esperada por todos os colaboradores, reforça os laços de companheirismo no trabalho com descontração e amizade.



Agosto Lilás e Dia dos Pais

Campanhas contra a violência doméstica e celebração da paternidade ativa, reforçando valores de respeito e responsabilidade.

Inventário de GEE

Publicação de nossa pegada de carbono, reafirmando a transparência na gestão de emissões de Gases de Efeito Estufa.



Setembro Amarelo e Verde

Ações intensivas de prevenção ao suicídio e celebração do Dia da Inclusão social, promovendo um ambiente de acolhimento.

4º Trimestre: Prevenção e Solidariedade

Encerramos o ciclo anual reforçando o cuidado integral com a saúde, com alertas preventivos para nossas equipes de campo, celebrando um ano de avanços sustentáveis.



Outubro Rosa

Mobilização total para a prevenção do câncer de mama.



Novembro Azul

Foco na saúde do homem e prevenção do câncer de próstata, quebrando tabus através de palestras informativas nos canteiros.



Dezembro Laranja

Encerramos o ano com o alerta sobre a prevenção do câncer de pele, essencial para nossas equipes que atuam expostas ao sol.

Demos continuidade a programas como o Café com a Diretoria e Gali para Todos, levando mais integração e senso de pertencimento para novos ingressantes, colaboradores com deficiência e em reabilitação.



Ferramentas de Avaliação de Desempenho

Foco no desenvolvimento dos colaboradores, alinhamento de expectativas entre líderes e equipes, apoio a decisões de gestão de pessoas, o programa teve sua estruturação concluída em 2025, com primeira aplicação a ser realizada em 2026, com o grupo elegível.



Programa de Apadrinhamento e Acompanhamento do Onboarding

Promove acolhimento e auxílio para novos colaboradores, proporcionando informações úteis, senso de pertencimento ao novo ambiente de trabalho, disseminação das competências e fortalecimento da cultura da empresa. O acompanhamento é feito em 30, 60 e 90 dias, tendo como principal objetivo aproximar o RH dos colaboradores para a identificação de pontos de melhorias, avaliação e aprimoramento do clima organizacional.



Saúde e segurança do trabalhador



A proteção da vida e da integridade física e mental das pessoas é prioridade absoluta na Gali. Nosso sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho combina requisitos legais, normas técnicas e práticas internas de prevenção, com o objetivo de eliminar acidentes e doenças ocupacionais.

Nossa abordagem inclui:

- **Programas formais de gestão**, que contemplam identificação de perigos, avaliação e controle de riscos, acompanhamento médico ocupacional, proteção auditiva, ergonomia, proteção respiratória e preparação para emergências;

- **Comissões e comitês de segurança**, que reúnem representantes da empresa e dos colaboradores para acompanhar indicadores, propor melhorias e monitorar o cumprimento das diretrizes;

- **Procedimentos e instruções de trabalho**, com foco na padronização segura das atividades, incluindo regras de ouro de segurança, permissões de trabalho, bloqueio e etiquetagem, entre outros;

- **Campanhas de conscientização**, voltados à formação de uma cultura de segurança, em que cada pessoa se reconhece como protagonista na prevenção;

- **Investigação e análise de acidentes**, incidentes e quase-acidentes, com foco na identificação de causas raízes e na implementação de ações corretivas e preventivas;

- **Atenção à saúde integral**, incluindo ações de promoção de bem-estar físico e mental, acompanhamento de condições crônicas, programas de qualidade de vida e apoio em situações críticas.

A gestão de saúde e segurança é constantemente revisada e aprimorada, de forma a acompanhar a evolução da legislação, das tecnologias e das melhores práticas do setor, sempre com

o objetivo de garantir que todos retornem para casa em segurança ao final de cada jornada de trabalho.

Em 2025, a nossa gestão de Segurança do Trabalho consolidou um importante passo em direção à maturidade cultural e operacional. O período foi marcado pela implementação rigorosa do registro de eventos de primeiros socorros e desvios menores. Essa mudança estratégica reflete nosso compromisso com a visibilidade total do risco, permitindo-nos atuar preventivamente antes que incidentes simples evoluam para cenários de maior gravidade.

Nossas métricas

A evolução dos nossos indicadores demonstra uma transição positiva na qualidade da segurança em nossas operações:

Redução da Gravidade e Frequência com Afastamento

Observamos uma queda expressiva na Taxa de Gravidade, que passou de 26,19 em 2024 para 17,33 em 2025. Complementarmente, a Taxa de Frequência de acidentes com afastamento reduziu de 5,76 para 3,47. Esses números confirmam que, embora tenhamos mais registros, os eventos são de baixo impacto e a nossa capacidade de proteger a integridade física do colaborador aumentou.

Maturação dos Registros

O aumento na Taxa de Frequência de acidentes sem afastamento (de 4,19 para 19,93) é o resultado direto da nova sistemática de registro de primeiros socorros. Entendemos que a medição desses dados é fundamental para dar visibilidade e proporcionar ações de controle mais assertivas.

Eficiência Fiscal e Previdenciária

A eficácia das nossas ações de controle refletiu-se na melhora do índice FAP (Fator Acidentário Previdenciário), que atingiu a marca de 1,00. Este resul-

Indicadores relacionados à saúde e segurança

	2024	2025
N° total de horas trabalhadas	1.909.424,78	1.142.586,34
N° total de acidentes	19	27
Taxa de fatalidade resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0
Taxa de gravidade resultante de lesões relacionadas ao trabalho	26,19	17,33
Taxa de frequência de acidentes com afastamento relacionados ao trabalho	5,76	3,47
Taxa de frequência de acidentes sem afastamento relacionados ao trabalho	4,19	19,93
Taxa de doenças ocupacionais registradas relacionadas ao trabalho	0	0
N° total de acidentes de trajeto registrados relacionados ao trabalho	2	4

tado, embora impactado pelo turnover residual de 2024, comprova uma trajetória de redução de custos previdenciários e maior conformidade.

Zero Fatalidades e Doenças Ocupacionais

Mantivemos, com rigor, a marca de zero fatalidades e zero registros de doenças ocupacionais, reafirmando a segurança como um valor inegociável em nossa cultura organizacional.

Para o próximo ciclo, nosso objetivo é consolidar a tendência de queda na gravidade e atingir a meta de um FAP inferior a 1,00. Manteremos o rigor nos registros e a transparência nos dados, utilizando a inteligência gerada pela nossa base de dados para implementar melhorias contínuas no ambiente de trabalho.

CIPA

Na Gali, operar com eficiência energética exige, antes de tudo, garantir a máxima segurança da nossa operação e das nossas pessoas. Em 2025, a atuação da CIPA (Gestão 2024/2025) consolidou a segurança não como uma norma, mas como um valor inegociável, mitigando riscos operacionais frente a qualquer urgência de produção.

O principal marco do ano foi a SIPATMA, que integrou conscientização sobre saúde, segurança e responsabilidade socioambiental através de pilares estratégicos:

Saúde Integral: Foco no bem-estar físico e mental, incluindo práticas de Tai-Chi e palestras de superação.

Cultura de Prevenção: Reforço da responsabilidade individual e combate à autoconfiança excessiva e ao imprevisto no ambiente de trabalho.

Eco-eficiência e Engajamento: Conexão direta com a agenda ESG por meio de oficinas de compostagem, Biblioteca Sustentável e incentivo à Carona Solidária.

Para nós, nenhum resultado financeiro ou indicador de geração de energia sobrepõe-se à integridade humana. Fechamos 2025 fortalecendo uma cultura onde o cuidado coletivo é o elo que sustenta o nosso crescimento.



4

G - Governança corporativa

- | Gestão multidisciplinar e diversidade na liderança
- | Comitês
- | Organograma
- | Ética e *compliance*
- | Avaliação e gestão de riscos
- | Privacidade e segurança de dados



I Gestão multidisciplinar e diversidade na liderança

O desempenho financeiro da Gali é um dos componentes do pilar ESG+F, uma vez que garante a continuidade dos nossos negócios, sustenta os investimentos em inovação e sustentabilidade e assegura o retorno adequado para os diferentes públicos que se relacionam com a companhia.

Adotamos práticas contábeis alinhadas às normas vigentes, mantendo controles internos que asseguram registro fidedigno das operações e acompanhamento sistemático de receitas, custos, investimentos e fluxo de caixa. Nossa gestão econômico-financeira considera:



Planejamento e orçamento, com metas e cenários que orientam a alocação de recursos;



Monitoramento periódico de resultados, com análise de desvios e definição de planos de ação;



Gestão de riscos financeiros, contemplando exposição a variações cambiais, taxas de juros, inadimplência e outros fatores relevantes;



Avaliação de investimentos, incluindo iniciativas de inovação, expansão produtiva, eficiência energética e projetos ESG.



Por ser empresa de capital fechado, a Gali mantém a confidencialidade de detalhes sensíveis de suas demonstrações financeiras. Seguimos comprometidos com a divulgação de indicadores agregados que ajudem a compreender a evolução de sua performance econômico-financeira ao longo de 2025. Não houve o recebimento de qualquer assistência financeira do governo, incluindo subsídios, isenções fiscais específicas, créditos tributários ou aportes de capital público.

Impacto econômico-financeiro

Em 2025, a Gali operou em um contexto macroeconômico desafiador, marcado por juros elevados, câmbio pressionado e maior cautela de investimentos em infraestrutura. Paralelamente, vivenciamos a transição do ciclo de grandes obras de usinas fotovoltaicas (GCs), que sustentaram o crescimento nos anos anteriores, para um novo portfólio com maior diversificação setorial. Esse intervalo entre ciclos impactou a receita e o resultado do período, sem comprometer, contudo, a capacidade de entrega e os relacionamentos estratégicos construídos com clientes e parceiros.

Um marco relevante foi a assinatura do contrato para construção de 12 subestações no Estado de Minas Gerais, o maior em nossa história recente. O resultado reflete o fortalecimento de nossas competências técnicas e o avanço da governança, e contribui para ampliar a previsibilidade de receita para 2026 e

2027, reforçando o posicionamento da Gali como parceira para projetos de grande porte no setor de energia. No campo estratégico, avançamos no fortalecimento da área comercial, com investimentos em processos, produtividade de orçamentos e gestão de relacionamento. A iniciativa está alinhada à diretriz de diversificação do pipeline para além do segmento solar, ampliando a base de clientes e a presença em mercados industriais e de infraestrutura priorizados no planejamento de longo prazo.

Ao longo do ano, implementamos ajustes estruturais na operação, com foco em eficiência e adequação da relação custo/receita ao período de transição, incluindo a revisão de despesas indiretas e da estrutura administrativa. Em paralelo, preservamos capacidades críticas para execução dos contratos já firmados, considerando que reduções adicionais poderiam comprometer a qualidade de entrega e os níveis de serviço acordados com os clientes. Encerramos 2025 com uma carteira contratada robusta, equipe técnica

qualificada e uma organização mais madura do que no início do período. Reportamos o resultado financeiro com transparência e reforçamos o direcionamento para recuperação da rentabilidade, sustentada pela execução na escala exigida pelos novos contratos, pelo contínuo aprimoramento de produtividade e pela diversificação do portfólio. Com essa base, avançamos para 2026 confiantes na retomada do ciclo de crescimento, mantendo o rigor de gestão, a disciplina financeira e o foco em qualidade de entrega.



I Comitês

A governança corporativa da Gali é apoiada por comitês que auxiliam a direção na análise de temas estratégicos, na gestão de riscos e no acompanhamento de políticas e metas. Esses fóruns têm papel consultivo e, em alguns casos, deliberativo, contribuindo para uma tomada de decisão mais qualificada, transparente e alinhada às melhores práticas.

Agrupamos nossos comitês conforme os temas trabalhados:

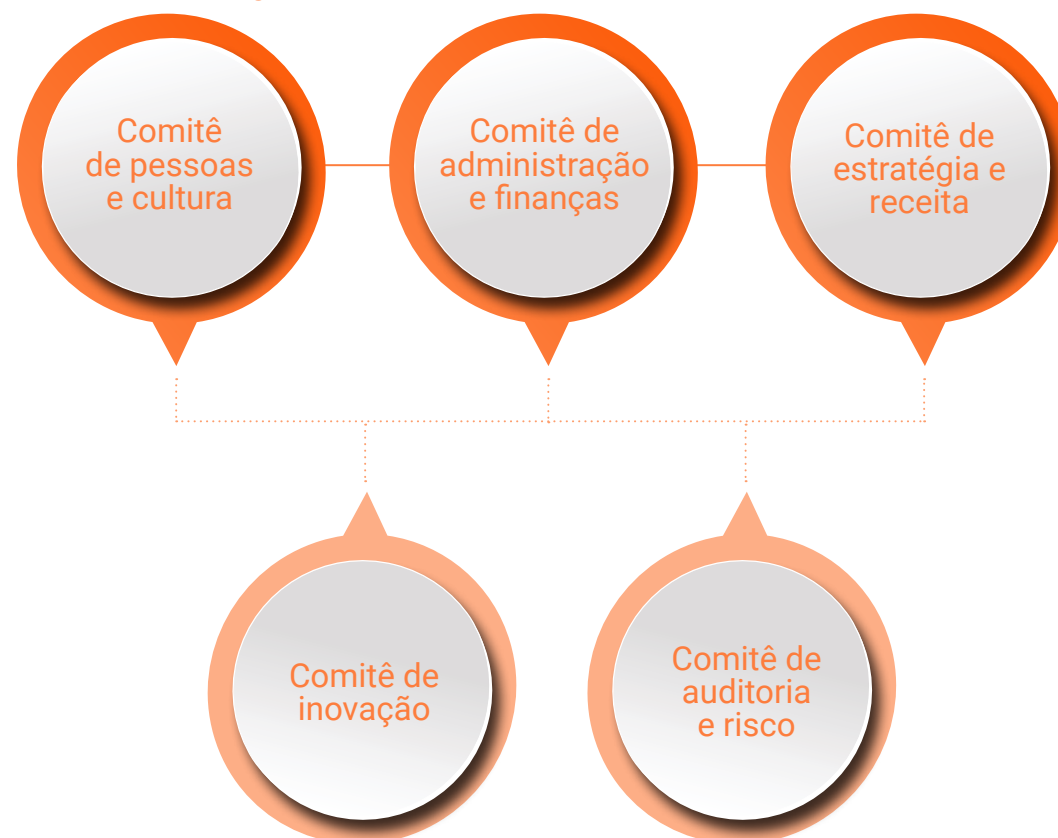
- **Comitês estratégicos**, voltados à discussão de direcionadores de longo prazo, portfólio de negócios, inovação e posicionamento em sustentabilidade;
- **Comitês de gestão integrada**, que tratam de temas como saúde e segurança, meio ambiente, qualidade e conformidade, assegurando visão sistêmica dos riscos e oportunidades;

- **Comitês de ética e conduta**, responsáveis por acompanhar o funcionamento de canais de denúncia, analisar casos reportados e propor melhorias em processos e políticas;

- **Comitês de auditoria**, riscos e compliance - CARC, dedicados ao monitoramento da matriz de riscos corporativos, definição de planos de mitigação e acompanhamento de indicadores críticos.

A composição desses comitês busca refletir diversidade de perspectivas, reunindo executivos de diferentes áreas, especialistas técnicos e, quando pertinente, profissionais externos. A periodicidade de reuniões, o escopo de atuação e os fluxos de reporte são formalizados em documentos internos, garantindo clareza e acompanhamento de responsabilidades.

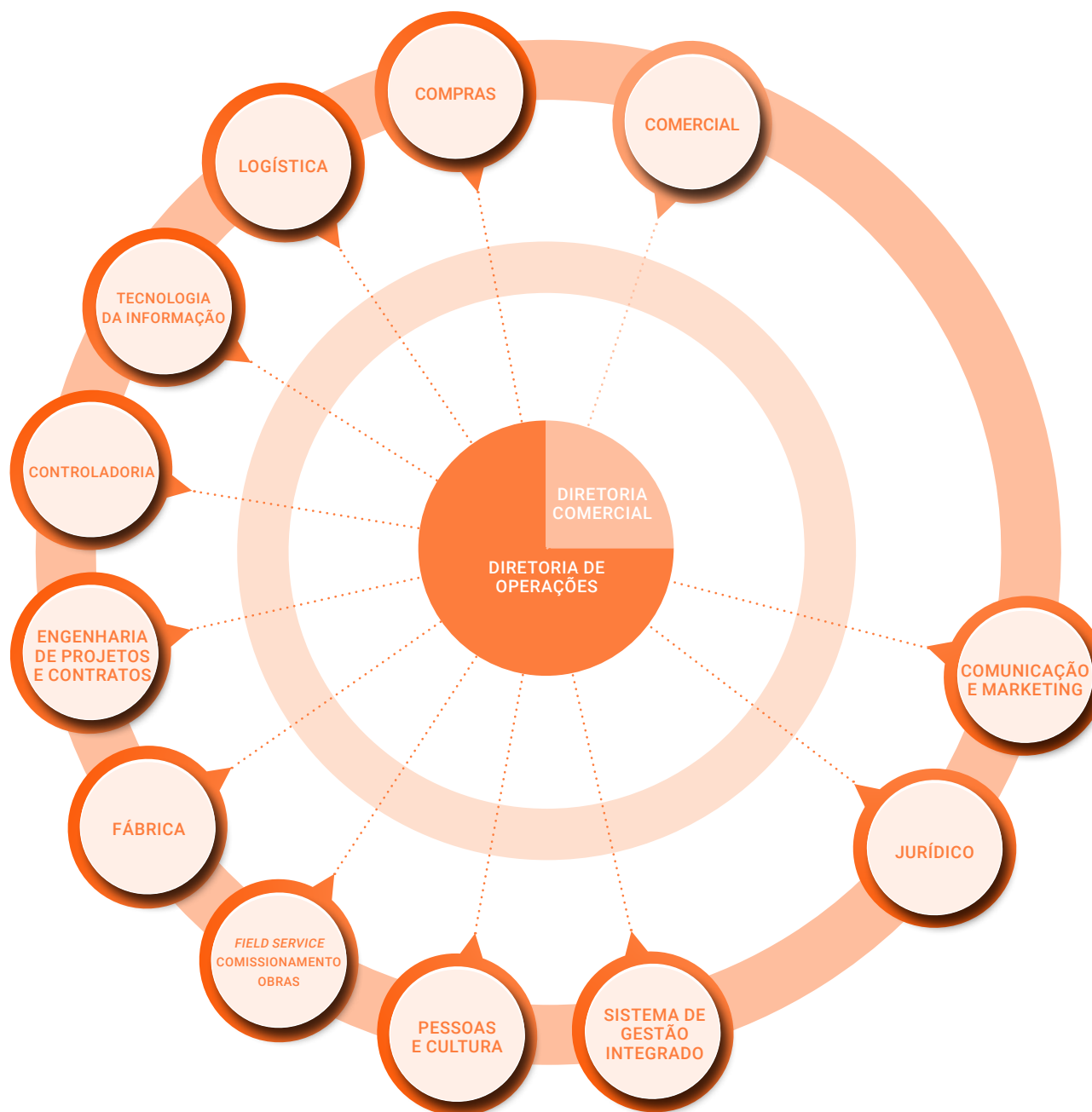
Comitês estratégicos



Organograma

O organograma da Gali reflete a estrutura organizacional desenhada para suportar sua estratégia e a complexidade de suas operações.

A clara definição de papéis e responsabilidades entre as áreas permite maior agilidade na tomada de decisão, coerência na aplicação de políticas e alinhamento entre metas corporativas e metas setoriais. Além disso, a estrutura é periodicamente revisada para responder a mudanças de contexto, expansão de negócios e necessidades de aprimoramento da governança.



I Ética e compliance

A integridade é um princípio inegociável para a Gali. O programa de ética e compliance da empresa tem como objetivo prevenir, detectar e tratar desvios de conduta, assegurando que nossas relações com clientes, fornecedores, colaboradores, autoridades públicas e demais partes interessadas sejam pautadas pela legalidade, transparência e respeito.

Nosso programa envolve:

- **Código de Conduta e Ética**, que estabelece os padrões esperados de comportamento de todos os colaboradores e parceiros de negócios, com orientações claras sobre temas como conflitos de interesse, corrupção, fraudes, discriminação, assédio e uso de ativos da empresa;
- **Políticas específicas**, como políticas anticorrupção, de brindes e hospitalidades, de relacionamento com o setor público, de direitos humanos, entre outras;
- **Treinamentos periódicos**, que reforçam o conhecimento das normas

internas e sensibilizam sobre dilemas éticos do dia a dia;

- **Mecanismos de monitoramento e auditoria**, que permitem identificar riscos e aprimorar controles.

A atuação em home office (HO) é integrada à gestão de riscos e à governança corporativa, favorecendo decisões responsáveis e consistentes em toda a organização.

Código de conduta e ética

Na Gali, a ética é o pilar que sustenta nossas relações. Nosso Código de Conduta prioriza a dignidade humana, combatendo práticas abusivas de trabalho e celebrando a diversidade. Garantimos que esses valores sejam compreendidos por todos através de treinamentos periódicos e obrigatórios, assegurando que colaboradores e parceiros atuem sem preconceitos e com total responsabilidade social. Acreditamos que ouvir é essencial para evoluir; por isso, mantemos canais de escuta ativa sempre disponíveis. Seja

por formulários físicos, conversas diretas com o RH, pelo e-mail etica@galienergia.com.br ou pelo Canal de Ética (<https://etica.galienergia.com.br/>), anônimo em nosso site, incentivamos que qualquer dúvida ou sugestão sobre nossa conduta seja compartilhada de forma segura e transparente.

As principais características desses canais de comunicação e escuta incluem:

- Acessibilidade a colaboradores, terceiros, fornecedores, clientes e demais públicos;
- Confidencialidade das informações e possibilidade de relato anônimo, conforme aplicável;
- Independência na gestão, com estrutura responsável pela triagem, encaminhamento e acompanhamento dos casos;
- Processo estruturado de apuração, que assegura análise justa, imparcial e tempestiva;
- Proteção contrarretaliação, garantindo segurança para a realização dos relatos.

Os aprendizados oriundos das investigações e do tratamento de casos são

incorporados às ações de melhoria de processos, revisões de políticas e treinamentos, fortalecendo o sistema de integridade como um todo.

Durante o ciclo de 2025, mantivemos nosso compromisso com a conformidade integral, realizando auditorias periódicas para mitigar riscos de corrupção, lavagem de dinheiro e violações de direitos humanos em todas as frentes operacionais.

Como resultado dessa vigilância ativa e do estrito cumprimento da Lei Anticorrupção brasileira, encerramos o período com 100% de conformidade e sem qualquer registro de processos judiciais ou extrajudiciais que questionassem a conduta ética da companhia, de seus profissionais ou da diretoria.

Adicionalmente, reforçamos nossa neutralidade política: conforme estabelecido em nosso Código de Conduta, a Gali não realiza contribuições financeiras ou doações a partidos e candidatos, mantendo o histórico de zero repasses em 2025.

I Avaliação e gestão de riscos

A gestão de riscos corporativos é fundamental para a sustentabilidade de longo prazo da Gali. O processo envolve a identificação, avaliação, priorização e tratamento de riscos que possam impactar os objetivos estratégicos da empresa, abrangendo dimensões:

- Operacionais, relacionadas à produção, obras, cadeia de suprimentos e manutenção;
- Ambientais e sociais, incluindo mudanças climáticas, uso de recursos naturais, saúde e segurança e impactos em comunidades;
- Financeiras, envolvendo liquidez, crédito, câmbio, mercados e custos;

- Regulatórias e legais, relativas ao cumprimento de leis, normas e contratos;
- De integridade e reputação, associadas à conduta de colaboradores e parceiros, à qualidade de produtos e serviços e à percepção de stakeholders.

Ferramentas como mapas de risco, matrizes de probabilidade e impacto, indicadores-chave de risco (KRIs) e planos de ação são utilizadas para acompanhar a evolução dos riscos ao longo do tempo. A governança de riscos envolve a participação de áreas técnicas, da alta liderança e de comitês específicos, garantindo que as decisões considerem cenários e informações atualizadas.



I Privacidade e segurança de dados



Com a crescente digitalização de processos e a ampliação do uso de dados em soluções tecnológicas, a Gali reforça sua responsabilidade quanto à privacidade e à proteção das informações de colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas.

Nossa abordagem de segurança da informação e proteção de dados inclui:

- Políticas e procedimentos formais, que definem responsabilidades, níveis de acesso, critérios de armazenamento, tratamento e descarte de informações;
- Aderência à legislação aplicável, incluindo normas de proteção de dados pessoais, com atenção especial a princípios de finalidade, transparência, necessidade e segurança;

- Controles técnicos e organizacionais, como gerenciamento de acessos, criptografia, cópias de segurança, monitoramento de eventos e planos de resposta a incidentes;

- Treinamentos e campanhas de conscientização, para que todos compreendam a importância da proteção de dados e adotem boas práticas no uso de sistemas e dispositivos;

- Gestão de incidentes, com procedimentos para identificar, comunicar e tratar ocorrências que possam comprometer a confidencialidade, integridade ou disponibilidade de informações.

A proteção de dados está diretamente conectada à confiança que os públicos depositam na Gali e à sustentabilidade de iniciativas de inovação e digitalização estruturadas pela empresa.

5

GRI

I GRI

I Créditos



I GRI

Este relatório foi elaborado em conformidade com as Normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), tendo como referência os padrões universais e os tópicos específicos mais relevantes para o setor e para os temas materiais identificados no processo de materialidade da Gali Energia.

A adoção das normas GRI reforça nosso compromisso com a transparência, a comparabilidade e a qualidade das informações reportadas, em linha com as melhores práticas nacionais e internacionais de relato de sustentabilidade.



Índice GRI

DECLARAÇÃO DE USO

A Gali LTDA reportou de acordo com os padrões GRI para o período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.

GRI USADA

GRI 1: Fundamentos 2021.

**NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI
APLICÁVEL(EIS)**

Não aplicável.

GRI Standards	Divulgação	Omissão			ODS
		Página/Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	
CONTEÚDOS GERAIS					
GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS	2-1	Dados da organização	7, 10		
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3, 7		
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	3 - Relatório publicado em 05 de junho de 2026.		
	2-4	Reformulações de informações	3 - Este relatório apresenta informações sobre políticas, procedimentos, ações e resultados referentes ao ano de 2025. Dados provenientes de anos anteriores foram usados apenas para fins de comparabilidade e acompanhamento do progresso da empresa.		
	2-5	Verificação externa	3		
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	7, 10		3
	2-7	Funcionários	29, 30		
	2-8	Trabalhadores que não são funcionários	Omitido -A Gali não realiza o controle dessa categoria de trabalhador.		8 e 10
	2-9	Estrutura e composição da governança	45, 46		
	2-10	Nomeação e seleção do principal órgão de governança	45		
	2-11	Presidente do principal órgão de governança	45		

GRI Standards	Divulgação	Omissão			ODS
		Página/Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	
GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS	2-12	Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	45, 48		
	2-13	Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	45, 46		5 e 16
	2-14	Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	11		16
	2-15	Conflitos de interesse	47		5 e 16
	2-16	Comunicado sobre questões críticas	47		16
	2-17	Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	45		
	2-18	Avaliação de desempenho do principal órgão de governança	Omitido - A diretoria delibera sobre a avaliação formal de desempenho próprio e da gestão executiva. Com base na avaliação realizada, a diretoria observa as melhorias necessárias para o aprimoramento das suas obrigações. Conteúdo omitido por não ser aplicável à Gali		
	2-19	Políticas de remuneração	Parcial - Requisitos A, B omitidos. Restrições de confidencialidade. Conteúdo parcialmente omitido por ser considerado crítico/estratégico.		
	2-20	Processo para determinar a remuneração	Parcial - Requisitos A, B omitidos. Restrições de confidencialidade. Conteúdo parcialmente omitido por ser considerado crítico/estratégico.		
	2-21	Índice de remuneração total anual	Parcial - Requisitos A, B omitidos. Restrições de confidencialidade. Conteúdo parcialmente omitido por ser considerado crítico/estratégico.		
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4		
	2-23	Compromisso da política	14, 47		
	2-24	Incorporação de compromissos de política	47 - Código de conduta ética (https://etica.galienergia.com.br/)		
	2-25	Processos para reparação dos impactos negativos	47 - Código de conduta ética (https://etica.galienergia.com.br/)		
	2-26	Mecanismos para consulta e levantamento de questões	47 - Código de conduta ética (https://etica.galienergia.com.br/)		

GRI Standards	Divulgação	Omissão			ODS
		Página/Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	
GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS	2-27	Cumprimento das leis e regulamentos	47 - Não houve casos de multas e sanções aplicadas. Também não houve registro de casos de não conformidade com leis e regulamentos durante o período coberto pelo relato.		
	2-28	Filiações em associações	16		16
	2-29	Abordagem ao engajamento do stakeholder	3, 11		
	2-30	Acordos de negociação coletiva	30		8
TEMAS MATERIAIS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	11		17
	3-2	Lista de temas materiais	12		
Desempenho econômico					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		
GRI 201: Performance econômica 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	43, 44		
	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às mudanças climáticas	15, 48		13
	201-3	Obrigações de planos de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria	31		
	201-4	Assistência financeira recebida do governo	43		
Impactos econômicos indiretos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	9, 44		
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	44		

GRI Standards	Divulgação	Omissão			ODS
		Página/Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	
Anticorrupção					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	47		16
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	47		16
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	47		16
Concorrência Desleal					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas não confiáveis e monopólio	47		
Energia					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	18		7, 8, 12 e 13
	302-2	Consumo de energia fora da organização	18		7, 8, 12 e 13
	302-3	Intensidade energética	18		7, 8, 12 e 13
	302-4	Redução do consumo de energia	18		7, 8, 12 e 13
	302-5	Redução das necessidades energéticas de produtos e serviços	18		
Água e Efluentes					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		

GRI Standards	Divulgação	Omissão			ODS
		Página/Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	20			6 e 12
	303-2 Gestão dos impactos relacionados com a descarga de água	20			6
	303-3 Captação de água	20			6
	303-4 Descarga de água	20			6
	303-5 Consumo de água	20			6
Emissões					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	9, 11, 12			
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	17			3, 12, 14 e 15
	305-2 Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE	17			3, 12, 14 e 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	17			3, 12, 14 e 15
	305-4 Intensidade de emissões de GEE	17			13, 14 e 15
	305-5 Redução das emissões de GEE	15, 17			13, 14 e 15
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	17			3 e 12
	305-7 Óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas significativas	17			3, 12, 14 e 15
Resíduos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	9, 11, 12			

GRI Standards	Divulgação	Omissão			ODS
		Página/Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	19		3, 6, 11 e 12
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	19		3, 6, 8, 11 e 12
	306-3	Resíduos gerados	19		3, 6, 11, 12 e 15
	306-4	Resíduos desviados da eliminação	19		3, 11 e 12
	306-5	Resíduos destinados a eliminação	19		3, 6, 11, 12 e 15
Avaliação Ambiental de Fornecedores					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	24		
	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de suprimentos e medidas tomadas	24, 25		
Emprego					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de funcionários	30		5, 8 e 10
	401-2	Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são concedidos a empregados temporários ou de meio período	31		3, 5 e 8
	401-3	Licença parental	32		5 e 8
Saúde e Segurança no Trabalho					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		

GRI Standards	Divulgação	Omissão			ODS
		Página/Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	
GRI 403: Saúde e Segurança do trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	39		3, 8 e 12
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	39, 40		3, 8 e 12
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	39		8
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	39, 41		8 e 16
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	33, 39		8
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	34-37		3, 8 e 12
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	24, 39		8
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	39		8
	403-9	Acidentes de trabalho	40		3, 8, 12 e 16
	403-10	Doenças profissionais	40		3, 8 e 16
Treinamento e Educação					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	33		4
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	33, 38		8
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	38		5, 8 e 10
Diversidade e igualdade de oportunidades					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		

GRI Standards	Divulgação	Omissão			ODS
		Página/Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1	Diversidade dos órgãos de governança e dos empregados	29		5, 8 e 10
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	29		
Não-discriminação					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	47		5 e 8
Práticas seguras					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		
GRI 410: Práticas seguras 2016	410-1	Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	39, 47		
Saúde e segurança do consumidor					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	22, 23		
	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	23, 25		
Privacidade e segurança de dados					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais	9, 11, 12		
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	49		
Inovação e tecnologia orientadas para sustentabilidade					
GRI 3:Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	9, 11, 12		



Rua Aparecida, nº 9-28 - Vila Rodrigues
Bauru/SP - Brasil
CEP 17020-210
Tel.: +55 (14) 3366-5200
faleconosco@galienergia.com.br
galienergia.com.br

A produção deste Relatório de Sustentabilidade 2025 é resultado do trabalho integrado de diversas áreas da Gali, incluindo direção, times de operações, engenharia, fábrica, obras, recursos humanos, finanças, jurídico, comercial, sistema de gestão integrado, comunicação e tecnologia da informação.

Agradecemos a todos que contribuíram com dados, análises, revisões e relatos de experiências ao longo do processo de construção deste documento. O relatório reflete o esforço coletivo da Gali em comunicar com transparência seus avanços, desafios e compromissos para o futuro da energia sustentável no Brasil.

Conteúdo técnico, materialidade e reporte GRI

Larissa Baptistuci Piacenza

Comunicação e Marketing

Alesxya Soares da Silva e Liliana Zayas

Aprovação

Eder de Andrade e Gabriel Daré

Projeto Gráfico

Raiz de Ideias

